

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Северсталь»
15.04.2021 года

Протокол № 2/2021
от 15.04.2021 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«СЕВЕРСТАЛЬ»
за 2020 год

Составлен в соответствии с требованиями, установленными Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 30.12.2014 № 454-П. Финансовая информация, приведенная в Годовом отчете, базируется на данных бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор
управляющей организации
АО «Северсталь Менеджмент»,
действующий на основании договора
от 01.01.2015 г.

_____ А.А. Шевелев
(подпись)

Оглавление

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь».....	3
Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2020 году.....	3
Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2020 году.....	5
Положение акционерного общества в отрасли.....	10
Антидемпинговые расследования и торговые ограничения.....	13
Перспективы развития Общества.....	15
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	16
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.....	20
Акционерный капитал	25
Состав Совета директоров акционерного Общества.....	26
Исполнительный орган акционерного Общества.....	33
Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2020 году	34
Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными	35
Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.....	35
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.....	35
Трудовые отношения.....	36
Сведения об Обществе.....	40
Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».....	41
Приложение 2 «Перечень совершенных ПАО «Северсталь» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность».....	68

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь»

Публичное акционерное общество «Северсталь» (далее по тексту «Эмитент», «Общество», «Северсталь», «Компания») – предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на выпуске листового и сортового проката черных металлов широкого сортамента.

Общество является правопреемником Череповецкого металлургического комбината, который был основан в 1955 году.

24 сентября 1993 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации государственное предприятие «Череповецкий металлургический комбинат» в процессе приватизации преобразовано в акционерное общество открытого типа «Северсталь». В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» Общество было перерегистрировано в открытое акционерное общество. В соответствии с вступившими изменениями в Гражданский Кодекс РФ 28 ноября 2014 года Общество было перерегистрировано в публичное акционерное общество.

Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2020 году

ПАО «Северсталь» в 2020 году реализовало потребителям 10,7 миллионов тонн металлопродукции, что на 0,2 тыс. тонн ниже уровня 2019 года.

Объемы производства на всех переделах остались на уровне прошлого года: кокс -1,1%, агломерат -0,8%, чугун +0,6% и сталь на +0,3%.

В 2020 году Компания продемонстрировала стабильные финансовые результаты в силу сочетания модели управления сквозными эффектами на всей цепочке производства с построением фокуса внимания на удовлетворение потребностей клиентов.

Выручка

Выручка от реализации товарной продукции в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизилась на 6,7 млрд. руб. или 1,5% (против роста в 2019 году 5,7%). Снижение выручки в 2020 году относительно предыдущего года связано с более низким уровнем цен на стальную продукцию и незначительным снижением объема продаж.

Себестоимость продукции

Себестоимость реализованной продукции за 2020 год по сравнению с 2019 годом снизилась на 9,1%, в основном за счет снижения затрат на часть сырья и материалов (уголь, ЖРК).

Затраты на сырье и топливно-энергетические ресурсы являются основными составляющими себестоимости. В отчетном году доля этих затрат составила 83%.

Структура себестоимости реализованной продукции ПАО «Северсталь» (без коммерческих и управленческих расходов)

	2020	2019
Уголь	11%	14%
Железорудный концентрат и руда	14%	15%
Железорудные окатыши	24%	22%
Металлолом	10%	10%
Ферросплавы	7%	7%
Прочие материалы	10%	11%

Топливо и электроэнергия	7%	7%
Запчасти и сменное оборудование	3%	3%
Фонд оплаты труда и отчисления	8%	7%
Амортизация	4%	3%
Изменение остатков НЗП, ПФ и готовой продукции	-1%	0%
Прочие статьи затрат	3%	1%
Итого	100%	100%

Чистая прибыль Общества (по РСБУ) по итогам 2020 года выросла по сравнению с показателем за 2019 год на 9,1 млрд. руб. и составила 114,9 млрд. руб., главным образом, за счет снижения себестоимости.

Общее потребление основных видов энергетических ресурсов ПАО «Северсталь»

№ п/п	Наименование энергоресурса	Ед. изм.	Объем	Сумма, тыс. руб.
1	Электроэнергия	тыс. кВтч.	1 248 059	4 202 569
2	Природный газ	тыс. м ³	2 679 221	11 969 145
3	Уголь энергетический	тонн	26 245	155 653
4	Азот	тыс. м ³	669 877	342 297
5	Аргон	м ³	12 161 368	218 799
6	Кислород технический	тыс.м ³	729 047	2 624 723
7	Кислород технологический	тыс.м ³	544 949	920 848
8	Бензин и топливо	тонн	21 273	894 794
9	Прочее	тыс. руб.		1 819 053
10	Итого энергоресурсы*	тыс. руб.		23 147 881

* Покупные энергоресурсы

Основные производственные и финансовые показатели ПАО «Северсталь»

Показатель	Ед. изм.	2020	2019
Производство кокса 6 % влажности	тыс. т	4 573	4 622
Производство агломерата	тыс. т	9 697	9 775
Производство чугуна	тыс. т	9 541	9 486
Производство стали (по разливке), в т. ч.	тыс. т	11 314	11 275
конвертерной	тыс. т	10 025	9 965
электростали	тыс. т	1 289	1 310
Товарная металлопродукция	тыс. т	10 475	10 473
Выручка от реализации	млн. руб.	450 879	457 588
Чистая прибыль (+)/убыток (-)	млн. руб.	114 861	105 732
Соотношение чистой прибыли (+)/убытка (-) к выручке	%	25,5%	23,1%
Чистые активы на конец года	млн. руб.	206 370	180 633
Чистая прибыль (+)/убыток (-) на одну акцию	руб.	137,1	126,2

Финансовые коэффициенты

Показатель	2020	2019
Рентабельность собственного капитала	55,7%	58,5%
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	3,4	2,8
Коэффициент быстрой ликвидности	0,59	1,03
Коэффициент текущей ликвидности	0,92	1,48

Финансовое положение

За 12 месяцев 2020 года имущество Компании увеличилось на 20,9 млрд. руб., что составляет 4,2%, за счет роста суммы внеоборотных активов на 50,1 млрд. руб. (15,0%), сумма оборотных активов уменьшилась на 29,2 млрд. руб. (17,9%).

Большую часть в общей стоимости имущества составляют внеоборотные активы, доля которых в 2020 году составила 74,2% (в 2019 году – 67,2%), значительное увеличение произошло по основным средствам (+43,2 млрд. руб.).

В течение 2020 года доля оборотных активов в структуре имущества снизилась с 32,8% до 25,8%. По сравнению с 2019 годом снижение стоимости оборотных активов произошло, главным образом, за счет снижения суммы денежных средств на 24,5 млрд. руб.

Коэффициент оборачиваемости оборотных активов по сравнению с предыдущим годом вырос, что обусловлено снижением суммы оборотных активов.

Снижение коэффициента быстрой ликвидности и снижение коэффициента текущей ликвидности также вызвано снижением суммы оборотных активов.

В условиях роста конкуренции на внутреннем рынке ПАО «Северсталь» реализует стратегию повышения эффективности продаж, продвигая качественные продукты и сервисы на ключевых рынках.

Вертикальная интеграция, гибкая модель продаж и выгодное расположение активов позволяют Компании быстро реагировать на изменение экономической ситуации.

Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2020 году

Одним из главных приоритетов деятельности Совета директоров и руководства «Северстали» является повышение акционерной стоимости компании и реализация ожиданий всех заинтересованных лиц в отношении эффективности корпоративного управления.

Компания привержена высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере. «Северсталь» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления (2014 года), утвержденным Центральным банком России и рекомендованным к применению акционерным обществам, ценные бумаги которых находятся в обращении на бирже, Британского Кодекса корпоративного управления, а также Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь», утвержденного Советом директоров в новой редакции.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении 1 к настоящему годовому отчету.

Кодекс корпоративного управления «Северстали» опирается на следующие основные принципы:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Компания соблюдает также требования правил листинга Московской биржи к российским эмитентам акций, включенных в котировальные списки. Обыкновенные акции ПАО «Северсталь» включены в котировальный список Первого (высшего) уровня, который предъявляет наиболее высокие требования к корпоративному управлению, прозрачности, раскрытию информации и ликвидности акций, а депозитарные расписки ПАО «Северсталь» имеют листинг класса «стандарт» на Лондонской фондовой бирже.

ПАО «Северсталь» является членом Российского института директоров – ведущего экспертно-ресурсного центра в области корпоративного управления, созданного крупнейшими российскими компаниями для разработки, внедрения и мониторинга стандартов корпоративного управления в России.

Основным приоритетом Компании является сотрудничество с акционерами. На общих собраниях акционеров они избирают Совет директоров, принимают решения о выплате дивидендов, об одобрении сделок и по другим вопросам, а также принимают активное участие в операционной деятельности Компании. Основная цель системы корпоративного управления ПАО «Северсталь» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров Компании. Такой подход признан наиболее оптимальным, он лежит в основе управления бизнес-процессами Компании, обеспечивая самое пристальное внимание повышению рыночной стоимости ее акций и усилению прозрачности, и гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Путём голосования на общих собраниях акционеров акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Компания своевременно информирует акционеров как о дате проведения общего собрания акционеров, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: https://www.severstal.com/rus/ir/shareholder_information/gsm/2020/.

В 2020 году было проведено три общих собрания акционеров: одно годовое и два внеочередных.

Информация об общих собраниях акционеров ПАО «Северсталь», состоявшихся в 2020 году, и принятых решениях размещается на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: https://www.severstal.com/rus/ir/shareholder_information/gsm/2020/.

Совет директоров Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, включая рассмотрение, анализ и утверждение ее стратегии и бизнес-модели, а также непосредственно контролирует ее финансовую и хозяйственную деятельность, как по отдельным сегментам, так и в целом.

Главная цель Совета директоров – управлять Компанией таким образом, чтобы обеспечить повышение стоимости ее акций в средне- и долгосрочной перспективе. Совет директоров также уделяет большое внимание решению вопросов краткосрочного финансового и операционного характера, таких как величина и стоимость обслуживания задолженности.

Совет директоров также несет ответственность за разработку дивидендной политики и подготовку рекомендаций по выплате дивидендов, раскрытие и распространение информации о деятельности Компании, внедрение информационной политики и решение вопросов, связанных с инсайдерской информацией «Северстали».

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности Компании, за исключением тех, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров.

Все члены Совета директоров должны быть физическими лицами. Члены Совета директоров обязаны:

- добросовестно и ответственно действовать в интересах всех акционеров и Компании в целом;
- обладать необходимыми профессиональными навыками;
- уделять достаточно внимания выполнению своих обязанностей в качестве члена Совета директоров для эффективной работы;
- после избрания прекратить представлять интересы любых групп лиц, имеющих отношение к Компании, и действовать только в лучших интересах акционеров и Компании в целом;
- добросовестно раскрывать всю информацию о возможном наличии интереса в каких-либо сделках, которые намерена совершать Компания.

Члены Совета директоров избираются путем кумулятивного голосования на общем собрании акционеров.

Совет директоров состоит из десяти человек. В его состав входят пять независимых директоров (Сакари Тамминен, Алин Боуэн, Филип Дэйер, Владимир Мау, Александр Аузан), один неисполнительный директор (Алексей Мордашов) и четыре исполнительных директора (Александр Шевелев, Алексей Куличенко, Андрей Митюков, Агнес Риттер). Отношение количества независимых директоров к общей численности Совета директоров гарантирует равноправную защиту интересов всех акционеров. Сбалансированная структура Совета является обязательным условием обеспечения высокого качества принимаемых решений.

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров.

В соответствии с предложением Совета директоров (протокол заседания Совета директоров № 26–2014 от 29 июля 2014 года) общее собрание акционеров 10 сентября 2014 года приняло решение передать с 01 января 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества управляющей организации – АО «Северсталь Менеджмент» (прежнее наименование – ЗАО «Северсталь Менеджмент»).

К компетенции управляющей организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.

Важной функцией Совета директоров является поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля Компании в целом.

На заседании Совета директоров ПАО «Северсталь», прошедшем 8 июня 2020 года, Алексей Мордашов был избран председателем Совета директоров, Сакари Тамминен был назначен старшим независимым директором и председателем комитета по кадрам и вознаграждениям. Кроме того, независимый директор Алин Боуэн был избран председателем комитета по аудиту, а независимый директор Филип Дэйер был избран председателем комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров.

Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов Совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Внешняя оценка эффективности Совета директоров была проведена в 2019 году. Соответственно, Советом директоров была проведена самодиагностика эффективности в 2020 году. Внешняя независимая оценка подтвердила, что Совет директоров действовал в соответствии с рекомендациями Российского Кодекса корпоративного управления и положениями Британского Кодекса корпоративного управления. Результаты самооценки в конце 2020 года соответствуют результатам внешней оценки, проведенной в 2019 году. Рекомендации по улучшению, полученные в ходе внешней оценки, в целом были реализованы или включены в рабочие программы Совета директоров и его комитетов.

В соответствии с лучшей международной практикой Совет директоров продолжит проводить самооценку эффективности своей деятельности на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку, по меньшей мере, один раз в три года.

В 2020 году было проведено шесть заседаний, включая одно очное заседание, четыре заседания в формате видеоконференции и одно заочное заседание путем голосования по почте. Сокращение количества очных заседаний обусловлено глобальными ограничениями из-за пандемии коронавируса COVID-19. На заседаниях Совета директоров были рассмотрены следующие основные вопросы:

- охрана здоровья, безопасность труда и охрана окружающей среды;
- годовой отчет и финансовая отчетность, подготовленная по МСФО и РСБУ;
- новая редакция положения о комитетах Совета директоров;
- политика по аудиту и обеспечению уверенности на трехлетний период, заканчивающийся 31 декабря 2022 года;
- новое видение и стратегические приоритеты;
- новые цели Компании в сфере охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда;
- вопросы, связанные с рисками Компании и мерами по их снижению;
- результаты внешней оценки деятельности Совета директоров и его комитетов;

- вопросы, связанные с формированием состава Совета директоров и его комитетов,
- размер вознаграждения внешнего аудитора;
- бюджет Компании на 2021 год;
- вопросы, связанные с общим собранием акционеров;
- сделки с заинтересованными сторонами и т.д.

Информация о присутствии членов Совета директоров на заседаниях Совета директоров Компании и его комитетов в 2020 году

Член Совета директоров	Возможное количество очных заседаний Совета	Возможное количество заседаний Совета в формате видеоконференции	Количество посещенных очных заседаний Совета	Количество посещенных заседаний Комитета по аудиту (из 4 заседаний)	Количество посещенных заседаний Комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды (из 4 заседаний)	Количество посещенных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (из 3 заседаний)
Алексей Мордашов	1	4	5	-	-	3*
Александр Шевелев	1	4	5	-	4	3*
Алексей Куличенко	1	4	5	4	-	-
Андрей Митюков	1	4	5	-	-	3*
Агнес Риттер	1	4	3	-	3	-
Алин Боуэн	1	4	5	4	4*	3
Филип Дэйер	1	4	5	4*	4	3
Сакари Тамминен	1	4	5	4	3*	3
Александр Аузан	1	4	4	-	-	-
Владимир Мау	1	4	4	2	-	-

* означает, что указанный директор не является членом соответствующего комитета, однако посетил заседание

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач, предварительной проработки отдельных вопросов, выносимых на заседание Совета. Комитеты не вправе действовать от имени Совета директоров, не являются органами Общества и не обладают полномочиями по управлению Обществом.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета Директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включая наблюдение за состоянием (эффективностью) систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества. Комитет по аудиту состоит из трех независимых директоров. Членами комитета по аудиту в настоящее время являются Алин Боуэн (председатель комитета), Сакари Тамминен и Владимир Мау.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы. В состав комитета по кадрам и вознаграждениям входят три члена Совета директоров: Сакари Тамминен (председатель комитета), Алин Боуэн и Филип Дэйер.

Комитет по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды оказывает содействие Совету директоров в обеспечении функционирования надлежащей системы управления рисками, связанными с охраной здоровья, безопасностью труда и охраной окружающей среды. В состав комитета входят: Филип Дэйер (председатель комитета), Алексей Мордашов, Александр Шевелев, Александр Аузан, Агнес Риттер.

Заседания Комитетов проводятся по мере необходимости по вопросам, поставленным Советом директоров и требующим предварительного анализа с целью последующего утверждения Советом директоров.

Компания ежеквартально публикует финансовую отчетность как по РСБУ, так и консолидированную отчетность по МСФО. Регулярно проводятся встречи представителей Компании с аналитиками, инвесторами и СМИ.

Положение акционерного общества в отрасли

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь», представляющие основные клиентские сегменты, в России – это строительство, машиностроение и энергетика. Все три ключевые направления имеют высокую стратегическую важность для Общества. Продажи на экспорте разделены на два направления – страны ближнего и дальнего зарубежья. Ближнее зарубежье, в которое входят страны Балтии и СНГ, в силу географической близости и исторически сложившихся технологических и культурных связей имеет для Эмитента большое значение наравне с рынком Российской Федерации.

По оценке Минэкономразвития, ВВП России в 2020 году снизился на 3,1%. На динамику ВВП повлияли снижение внутреннего конечного спроса (на 5% в годовом выражении) и рост чистого экспорта товаров и услуг за счет опережающего сокращения импорта (на 13,7%) по сравнению с экспортом (снизился на 5,1%). В отраслевом разрезе под влиянием карантинных ограничений сильнее всего сократилась добавленная стоимость в отраслях, ориентированных на обслуживание населения: гостиницы и рестораны (минус 24,1%), учреждения культуры и спорта (минус 11,4%), предприятия транспорта (минус 10,3%), организации, оказывающие прочие услуги населению (минус 6,8%).

По данным Росстата, индекс промышленного производства в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,1%.

По данным эмитента металлопотребление в РФ за 2020 год снизилось на 2,8% относительно 2019 года до 42 млн. т.

По данным WSA, в РФ в 2020 году выпуск стали увеличился на 2,6% относительно прошлого года и составил 73,4 млн. т.

Результаты 2020 года оцениваются Эмитентом как положительные и соответствующие тенденциям развития отрасли. Эмитент концентрирует усилия на улучшении продуктового портфеля и перераспределении продуктов между рынками для получения лучших финансовых результатов, успешно реализуя свои конкурентные преимущества. Также Компания продолжает работу по развитию конкурентоспособности через повышение эффективности использования существующих мощностей за счет снижения себестоимости производства продукции и ввода новых мощностей по производству продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В целом положительные результаты деятельности ПАО «Северсталь» можно объяснить успешной реализацией стратегии Компании, которая характеризуется следующими параметрами:

- увеличение доли в отраслевых сегментах как внутреннего, так и внешнего рынка, прежде всего в логистически привлекательных регионах;
- постоянная работа над повышением эффективности бизнеса – как в части производства, так и продаж;

- повышение клиентоцентричности Компании (постоянная работа по повышению качества продукции, развитию новых видов продукции и уровня предоставляемого сервиса, согласно требованиям клиентов).

В долгосрочном плане ПАО «Северсталь» будет продолжать следовать данной стратегии. Однако, в краткосрочном плане в условиях обострения конкуренции, возможно временное перераспределение продаж с приоритетных сегментов в пользу альтернативных рынков сбыта.

Возможные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- Рецессия мировой и национальной экономики;
- Продолжение действия и ужесточение введенных против РФ санкций;
- Ужесточение торговой политики на отдельных направлениях, практикуемое в целях защиты домашних рынков;
- Снижение размеров федерального и региональных бюджетов;
- Повышение транспортных тарифов;
- Снижение платежеспособного спроса на металлопрокат и изделий из-за общего ухудшения экономической конъюнктуры;
- Рост цен на сырье;
- Агрессивные действия конкурентов, в том числе импортеров.

Возможные сбытовые действия эмитента по уменьшению такого влияния:

- Развитие аффилированных сервис-центров с целью обеспечения потребностей мелких потребителей. Увеличение продаж через существующие сервис-центры;
- Поиск и реализация новых проектов совместно с клиентами;
- Повышение эффективности логистики (развитие поставок металлопроката водным и автомобильным транспортом);
- Повышение эффективности использования сырья и энергоресурсов;
- Развитие информационных и коммерческих сервисов;
- Эффективное управление оборотным капиталом.

На внутреннем рынке ПАО «Северсталь» традиционно конкурирует в листовом прокате с Группой НЛМК, Группой ММК и Уральской Сталью (часть компании «Металлоинвест») в сегментах автомобилестроения, машиностроения, строительства, металлоторговли и производства труб. В сегменте производства труб конкурентами являются ОМК, ТМК, ЧТПЗ, ЗТЗ. В сегментах потребления сортового проката - строительство, метизная отрасль, машиностроение - эмитент конкурирует с Группой ММК, подразделением НЛМК-сорт Группы НЛМК, ЕВРАЗ ЗСМК и компанией Мечел. На экспорте основными конкурентами ПАО «Северсталь» являются те же предприятия, а также предприятия Украины.

По мнению Эмитента, в целом ПАО «Северсталь» по совокупности факторов в 2020 году сохранило конкурентоспособность на внутреннем рынке. Основные факторы – это постоянная работа по снижению издержек, высокое качество продукции, широкий сортамент, надежность поставок и гибкий привлекательный сервис. Помимо этого, чтобы соответствовать возрастающим требованиям клиентов, Компания продолжает проводить работу по постоянному совершенствованию производства, клиентоцентричности, изменению культуры, улучшению бизнес-стандарта и повышению уровня безопасности труда.

Существенными факторами, которые могут улучшить результаты деятельности эмитента, прежде всего, являются:

- Повышение доступности кредитов как для предприятий, так и для частных лиц;
- Реализация инвестиционных программ в части строительства, льготная ипотека для населения, развитие программы реновации;
- Усиление государственной поддержки российского автомобилестроения, машиностроения и других металлопотребляющих отраслей, в том числе реализация инфраструктурных и строительных объектов федерального значения.
- Реализация проектов газо-нефтедобывающих корпораций, долгосрочная программа развития СПГ.

Сбытовая политика

Основными направлениями сбытовой политики Эмитента являются:

- повышение клиентоцентричности через постоянное улучшение предлагаемых продуктов и сервисов для клиентов;
- увеличение присутствия в отраслевых сегментах;
- увеличение доли продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь» на внутреннем рынке – это строительство, энергетика и машиностроение.

Распределение выручки от продаж на внутреннем рынке по отраслям-потребителям

	2020	2019
Строительство	71%	67%
Машиностроение	18%	16%
Энергетика	11%	17%

Отраслевая структура продаж ПАО «Северсталь» на внутреннем рынке в 2020 году изменилась из-за снижения потребления металлопроката в энергетической отрасли на 19% в связи с отсутствием новых заказов Газпрома под строительство магистральных газопроводов в 2020 г., сокращением объемов закупки труб большого диаметра компанией Транснефть, а также отсрочкой работ в сегменте добыча на период действия карантинных мер.

В настоящее время российские потребители во многих случаях при принятии решений о закупке продукции у того или иного поставщика помимо цены руководствуются качеством конечного продукта и сервисом, который этот продукт сопровождает. Сохранение конкурентоспособности конечной продукции в условиях сложной ситуации с кредитованием операционной деятельности требует от потребителей металлопроката минимизации запасов на складах и повышения эффективности использования ресурсов, а от поставщиков, в свою очередь, – соблюдения сроков поставки и предоставления удобных условий платежа, технической поддержки и консультирования. Поэтому эмитент считает, что серьезное внимание, которое уделяется данным факторам в ПАО «Северсталь», вполне оправдано и позволяет удерживать конкурентные преимущества как при равенстве цен с конкурентами, так и в условиях более высокого ценового предложения.

Основные направления экспортных продаж ПАО «Северсталь» – это географически близкие рынки СНГ и Европы.

Распределение выручки от экспортных продаж по географическим регионам

	2020	2019
Европа	69%	70%
СНГ	19%	20%
Северная Африка, Ближний и Средний Восток	6%	7%

Северная Америка	0%	0%
Южная Америка	2%	2%
Тропическая Африка	1%	2%
Прочие страны	4%	0%

На экспортных рынках Эмитент в большинстве случаев работает в сегменте продуктов базового качества, поэтому основным фактором конкуренции здесь является цена.

Отдельно в экспорте Эмитента стоят продажи на зарубежные предприятия автомобилестроения, машиностроения, производителей бытовой техники и трубные предприятия. В данных сегментах, кроме цены, важный фактор конкурентоспособности – это постоянное и высокое качество проката и сервиса.

Сбытовая политика на 2021 год предполагает продолжение работы над усилением конкурентных позиций в отраслях наибольшего долгосрочного роста с фокусировкой на высокомаржинальных продуктах и сервисах. Большое внимание будет уделяться тесной работе с клиентами, чтобы максимально использовать возможности по улучшению своих конкурентных позиций.

Компания продолжит работу над повышением эффективности своей деятельности, укрепляя свою конкурентоспособность.

Антидемпинговые расследования и торговые ограничения

В 2020 году основная тенденция мирового стального рынка на ограничение конкуренции со стороны иностранных поставщиков осталась неизменной, наблюдается увеличение торговых ограничений и расследований.

Продолжают действовать защитные меры в отношении металлопроката, введенные США под предлогом угрозы национальной безопасности. Помимо этого, 1 ноября 2020 года Министерством торговли США был инициирован очередной пересмотр антидемпинговой меры в отношении толстолистовой стали в связи с истечением срока ее действия.

30.06.2020 Еврокомиссия опубликовала Исполнительный регламент ЕС 2020/894 от 29 июня 2020 г. об окончании второго пересмотра специальной защитной меры в отношении некоторых видов стальной продукции. В соответствии с регламентом годовые страновые квоты теперь распределяются поквартально; установлены новые ограничения на выборку квоты прочих стран для тех, у кого есть индивидуальные квоты; квота на горячекатаный прокат поделена на страновые квоты. 10.12.2020 был опубликован Исполнительный регламент, в соответствии с которым параметры меры ЕС были изменены (незначительно снижен объем квот) в связи с выходом Великобритании из ЕС.

Продолжаются разбирательства с участием ПАО «Северсталь» в Суде Евросоюза по результатам антидемпингового расследования Комиссии ЕС в отношении холоднокатаного проката из России и КНР. Компания протестует против предвзятого отношения представителей Еврокомиссии и допущенных в ходе расследования нарушений. 25.05.2020 было подано первое письменное представление по данному делу в Орган по разрешению споров ВТО.

24.01.2020 Европейской комиссией был инициирован пересмотр антидемпинговой меры в отношении сварных нелегированных труб из России, Белоруссии и Китая, в котором ПАО «Северсталь» принимает участие.

В связи с выходом Великобритании из Европейского Союза, 10.02.2020 Министерство внешней торговли Великобритании приняло решение о начале пересмотра антидемпинговой меры в отношении сварных нелегированных труб. ПАО «Северсталь» также принимает участие в процедуре пересмотра.

01.10.2020 Министерством внешней торговли Великобритании принято решение о начале транзитного пересмотра специальной защитной меры ЕС в отношении некоторых видов стальной продукции.

21.02.2020 Межведомственная комиссия по международной торговле Украины по итогам антидемпингового расследования в отношении импорта на Украину некоторых видов тросов и канатов приняла решение о введении антидемпинговой пошлины сроком на 5 лет до 25 марта 2025 года в размере 50,09% в отношении всех российских производителей.

17.03.2020 Национальная тарифная комиссия Пакистана опубликовала решение о введении антидемпинговой меры в отношении импорта холоднокатаного плоского проката из России и Канады в размере 13,94% сроком на 5 лет с 20 сентября 2019 года.

26.03.2020 Управление международных торговых практик Министерства экономики Мексики инициировало очередной пересмотр антидемпинговой меры в отношении тонколистового горячекатаного стального проката, импортируемого из России и Украины.

11.09.2020 Управление международных торговых практик Министерства экономики Мексики инициировало очередной пересмотр антидемпинговой меры в отношении стального листового проката, импортируемого из России, Румынии и Украины.

21.09.2020 Управление международных торговых практик Министерства экономики Мексики инициировало антидемпинговое расследование в отношении импорта слэбов из углеродистой и легированной стали, происходящих из России и Бразилии.

08.05.2020 Министерством промышленности, торговли, зеленой и цифровой экономики Марокко опубликовано уведомление о завершении специального защитного расследования в отношении горячекатаного листового проката. С 19 июня 2020 года были введены специальные защитные меры сроком на 3 года в форме специальной пошлины в размере 25%.

29.09.2020 Марокко приняло решение о применении с 6 ноября 2020 года окончательной специальной защитной меры сроком на 3 года в форме специальной пошлины в размере 25%.

22.05.2020 Таиланд инициировал пересмотр антидемпинговой меры в отношении горячекатаного плоского стального проката, происходящего из Японии, ЮАР, России, Казахстана, Индии, Республики Корея, Тайвани, Венесуэлы, Аргентины, Украины, Алжира, Индонезии, Словакии и Румынии. На время проведения пересмотра действуют временные пошлины, для ПАО «Северсталь» она составляет 35,17%.

17.06.2020 Министерство торговли и промышленности Республики Филиппины начало специальные защитные расследования в отношении алюминивно-цинковых листов и рулонов, стального плоского проката и стального проката с гальваническим покрытием.

19.06.2020 Комиссия по международному торговому администрированию Южноафриканского таможенного союза начало специальное защитное расследование в отношении профилей из железа или нелегированной стали.

04.12.2020 Канада приняла решение о начале по собственной инициативе антидемпингового расследования в отношении бетонной арматуры, происходящей из Султаната Оман и Российской Федерации.

Перспективы развития Общества

ПАО «Северсталь» продолжит воплощать долгосрочную стратегию по превращению в одного из самых эффективных вертикально-интегрированных производителей стали в мире. Эффективная бизнес-модель и концентрация на контроле над издержками позволяет быть уверенными в отношении будущего развития Северстали.

По сегменту «Сталь»

В 2021 году Череповецкий металлургический комбинат планирует произвести около 11,6 млн. тонн стали. При этом с учетом прогнозируемой глобальной рецессии на внутреннем и внешнем рынке, связанной с пандемией коронавируса, распределение между рынками будет осуществляться исходя из текущей конъюнктуры рынков металлопродукции и сырья. Несмотря на это приоритеты ЧерМК по взаимодействию с ключевыми потребляющими отраслями (автомобильная промышленность, трубные предприятия, машиностроение и строительство) остаются неизменными.

ЗАО «Ижорский трубный завод», расположенный в Колпинском районе Санкт-Петербурга, специализируется на производстве труб большого диаметра, предназначенных, главным образом, для крупнейших трубопроводных проектов, направленных на реализацию энергетической стратегии Российской Федерации. В 2021 году планируется выпустить около 443 тыс. тонн труб.

По сегменту «Метизы»

«Северсталь-метиз» – группа предприятий, объединяющая метизные активы компании «Северсталь». Производственные площадки расположены в России – г. Череповец, г. Орел, г. Волгоград.

Основными потребителями продукции Метизного сегмента являются стройиндустрия, нефте- и газодобывающая отрасли, автопром, металлургия, машиностроение, РЖД.

В 2021 году сегмент «Метизы» планирует произвести более 600 тыс. тонн готовой продукции. Компания отслеживает все изменения на рынках присутствия и гибко принимает решения о перераспределении продаж между рынками и продуктами, исходя из текущей конъюнктуры. Основной фокус компании остается неизменным – рост продаж продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2020 году в состав сегмента «Метизы» вошло предприятие ООО «Синтез-ПКЖ», ведущий производитель карбонильного железа, расположенный в г. Дзержинске (Нижегородская область). Основные сегменты потребления карбонильного железа – магнитореологические жидкости, инъекционное формование металлов, радиоэлектроника, алмазный инструмент. Большая часть продукции реализуется на экспортном рынке.

По сегменту «Сервисные металлоцентры»

Продвижение продукции Общества конечным клиентам как на внутреннем, так и на внешних рынках осуществляется, в том числе, и через сегмент «Сервисные металлоцентры».

В 2020 году через данный сегмент реализовано 2,8 млн. тонн товарной продукции, в том числе более чем 90% объема - через «Северсталь Дистрибуцию».

В 2021 году через сегмент «Сервисные металлоцентры» планируется реализовать объем продукции на уровне 2020 года.

Новые виды продукции

В 2020 году количество новых видов продукции, разрабатываемых дирекцией по техническому развитию и качеству вместе с производственными подразделениями и цехами, выросло на 21 % по сравнению с 2019 годом. В работе находится 140 новых продуктов, 21 из них находится на стадии получения готового продукта, семь — переданы в массовое производство. В 1,8 раз вырос объем отгруженной продукции новых марок стали.

В 2020 г. доля новых видов продукции в общем объеме возросла до 8,6%.

Всё больше новых продуктов разрабатывается с применением методов прототипирования. В 2020 году с использованием комплекса прототипирования произведено 99 прототипов (79 в 2019 году). В 2020 г реализовано 36 проектов в области моделирования процессов.

ПАО «Северсталь» является крупнейшим в отрасли разработчиком и поставщиком новых технологий. Стратегия компании в данной сфере предполагает работу в четырех направлениях: инновации продуктов, инновации процессов, инновации бизнес-модели и радикальные инновации. Созданная в ПАО «Северсталь» экосистема является внутренним источником роста. Она обеспечивает изучение трендов, возникающих на рынке, взаимодействие с отраслевыми и профильными университетами, промышленными компаниями и научным сообществом для решения задач компании.

Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Деятельность ПАО «Северсталь» подвержена ряду рисков, наиболее существенные из которых перечислены ниже. Компания последовательно предпринимает шаги по созданию эффективной системы управления рисками, направленной на обеспечение достаточного уровня уверенности в достижении стратегических и оперативных целей и предоставлении разумной гарантии защиты от возникновения возможных убытков. Корпоративная политика, стандарты и процедуры системы управления рисками распространяются на все дивизионы и предприятия ПАО «Северсталь».

Ответственность за формирование и функционирование системы управления рисками несет руководство и сотрудники на всех уровнях управления компании. Для координации процесса ее внедрения на ПАО «Северсталь» создан комитет по управлению рисками. В состав комитета входят ключевые руководители Компании. Совет директоров и руководство Компании обеспечивают постоянный контроль эффективности функционирования системы управления рисками. Информация об основных факторах рисков, которые могут повлиять на работу Компании, ее финансовое положение и операционную деятельность, а также о мерах по их снижению приводится ниже¹.

¹ В данном разделе описаны только ключевые риски; он не содержит исчерпывающей информации обо всех рисках, с которыми сталкивается Компания.

Основные риски	Характер риска	Меры по устранению рисков	Общее изменение по сравнению с предыдущим отчетом
<p>Риски, связанные с охраной труда, производственной безопасностью и экологией — безопасность</p>	<p>«Северсталь» работает в отраслях с опасными производственными факторами, где в число рисков входят пожароопасность и взрывоопасность. На отдельных предприятиях присутствуют такие факторы, как высокая концентрация метана или опасность обвалов в шахтах, опасность травмирования при перемещении пешком и повышенная опасность травмирования во время планового обслуживания в металлургических цехах.</p>	<p>Тщательный контроль соблюдения комплексных политик в сфере здоровья и безопасности. Регулярный скрининг всех сотрудников на предмет осведомленности о рисках в сфере здоровья и безопасности с применением полиграфа; Тщательный анализ коренных причин всех проблем в сфере безопасности и реализация надлежащих мер по их устранению; Непрерывное обучение, информирование персонала и поведенческое обучение; Расширенный контроль подрядчиков.</p>	<p>Изменения нет</p> <p>Постоянная нацеленность руководства на повышение безопасности приводит к улучшению поведения сотрудников, коэффициента LTIFR и других показателей безопасности.</p>
<p>Рыночный риск — изменения спроса на сталь</p>	<p>Внутренний спрос зависит от экономической ситуации в стране. Инвестиции в основной капитал, строительная активность, промышленное производство в России все еще подвержены риску дальнейшего падения из-за низких цен на нефть и высокой неопределенности, в особенности в отношении того, можно ли сдержать вспышку коронавируса в Российской Федерации в той же степени, что и в других странах. Также существует риск возвращения коронавируса (или его модификаций), из-за чего может потребоваться введение более жесткого карантина. При снижении внутреннего спроса вырастет необходимость большего объема экспорта, который менее прибылен. Спрос на международных рынках серьезно упал из-за пандемии коронавируса и все еще подвержен риску из-за возможного появления новых штаммов вируса, устойчивых к действию определенных вакцин.</p>	<p>Клиентоориентированность в продажах; Оптимизация географической структуры продаж; Поиск новых рынков сбыта продукции; Концентрация на наиболее стабильных сегментах с более высокой добавленной стоимостью.</p>	<p>Риск увеличивается</p> <p>Пандемия коронавируса значительно ухудшила экономическую ситуацию в России и в мире и привела к падению мирового спроса на сталь.</p>

<p>Рыночный риск — колебание цен на сталь</p>	<p>Экспортные цены и рентабельность упали из-за пандемии коронавируса, сохраняющегося избытка производственных мощностей в мировых масштабах, ужесточения протекционистских барьеров и ухудшения экономической ситуации в мире. Цены на внутреннем рынке определяются премией к экспортным ценам, которая может сократиться еще больше при падении внутреннего спроса.</p>	<p>Клиентоориентированность; Использование долгосрочных контрактов; Взаимодействие с органами антидемпингового и тарифного регулирования.</p>	<p>Риск увеличивается Продолжающаяся неопределенность и риск введения другими странами пошлин для защиты своей металлургической отрасли в результате экономических последствий коронавируса.</p>
<p>Стратегический риск — возможные действия органов государственной власти</p>	<p>Высокая неопределенность на мировой политической арене может привести к значительному нарушению «нормальной» экономической деятельности. Также существует риск введения дополнительных санкций против российских физических лиц и предприятий, что может создать препятствия для взаимодействия с широким кругом партнеров.</p>	<p>Планы реагирования на помехи и обеспечения устойчивости бизнеса; Процедуры обеспечения нормативного соответствия.</p>	<p>Изменения нет Хотя в целом данный риск не подконтролен «Северстали», предусмотрены процедуры обеспечения соблюдения Компанией всех требований, связанных с санкциями.</p>
<p>Правовые риски и риски, связанные с государственным регулированием-налогообложение</p>	<p>Несмотря на практически полную кодификацию, нормы законодательства РФ о налогах и сборах постоянно изменяются. Каждый год вступает в силу целый комплекс новых положений налогового законодательства, вносятся поправки в ранее действовавшие нормы, при этом часть изменений улучшает положение налогоплательщика, а часть - ухудшает его.</p>	<p>«Северсталь» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим налоговым, таможенным, валютным и иным законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на изменения в нем, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации правовых норм. «Северсталь» также работает над тем, чтобы в тех случаях, когда это необходимо, у органов государственной власти было понимание позиции Компании и последствий ее действий.</p>	<p>Изменения нет Существенных изменений в дискуссиях о повышении налогов на предприятия горнодобывающей и металлургической отраслей не было.</p>
<p>Рыночный риск - риски конкуренции</p>	<p>Низкая загрузка мощностей в мировых масштабах создает высокую конкуренцию. На мировом рынке в прошлом положительно сказалось плановое сокращение металлургических мощностей правительством КНР, в основном по экологическим</p>	<p>Мероприятия по снижению затрат и улучшению качества продукции.</p>	<p>Риск увеличивается Снижение спроса на сталь в результате пандемии коронавируса и непропорциональное сокращение производственных мощностей привели к значительному</p>

	соображениям. Однако баланс спроса и предложения в Китае меняется, в особенности вследствие пандемии коронавируса, и предприятия китайской металлургической отрасли могут активизироваться на международных рынках, если объемы производства в Китае превысят предложение.		росту конкуренции на внутренних и экспортных рынках.
Рыночный риск - колебания цен на сырье, топливо и услуги	Мировые цены на металлургическое сырье, как правило, следуют за циклами пополнения и расходования запасов в Китае и усиливаются сезонными подъемами и спадами строительной активности. Ввиду действия ряда факторов, включая стихийные бедствия, проблемы поставок и в последнее время пандемию коронавируса, цены на сырье значительно снизились, и в будущем ожидается сохранение этой тенденции.	Оптимальное планирование закупок сырья, в том числе лома; Повышение эффективности использования сырья; Приобретение и предстоящее расширение Яковлевского рудника повысило самообеспеченность «Северстали» железной рудой.	Риск увеличивается Цены на сырье и предложение сырья по-прежнему нестабильны, и текущая тенденция к снижению может сохраниться.
Риски, связанные с охраной труда, производственной безопасностью и экологией - экология	На некоторых производственных активах «Северстали» используются тяжелые металлы и опасные вещества, представляющие серьезную угрозу для здоровья местного населения и безопасности окружающей среды. Компетентные органы предъявляли, предъявляют и в будущем могут предъявлять к Компании определенные требования, направленные на повышение экологичности производства.	В Компании действует единая Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Обязательства Компании в области охраны окружающей среды зафиксированы в Политике в сфере охраны окружающей среды. «Северсталь» реализовала несколько механизмов снижения рисков этого типа до уровня ниже среднего по отрасли.	Изменения нет Объем законодательства и ожидания общества в России и за ее пределами в отношении рисков данного типа находятся в достаточно стабильном состоянии по сравнению с предыдущим отчетным периодом.
Киберриск	«Северсталь» расширяет применение цифровых технологий, увеличивает объем взаимодействия с клиентами и поставщиками через Интернет, а также повышает интеграцию операционной деятельности. Эти обстоятельства приводят к увеличению риска атак со стороны злоумышленников и потенциального ущерба,	«Северсталь» уделяет первоочередное внимание киберриску и в отчетном году удовлетворительно реализовала комплексную программу информирования и обучения персонала.	Риск увеличивается Риск внешних кибератак продолжает расти.

	который эти атаки могут нанести «Северстали».		
--	---	--	--

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 08.06.2018 , протокол №1 от 08.06.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,72
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	23221561255,2
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2017г., полный год
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 03.07.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24.07.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	23 084 525 313,35
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 08.06.2018 , протокол №1 от 08.06.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	38,32
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	32 101 379 051,2
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 3 мес
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 03.07.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24.07.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб	31 910 900 198,96
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных

	дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды)
--	---

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 14.09.2018 , протокол №2 от 14.09.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	45,94
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	38 484 795 240,4
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 6 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 09.10.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 30.10.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	38 253 522 669,37
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 23.11.2018 , протокол №3 от 26.11.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	44,39
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	37 186 331 317,40
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 9 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 18.12.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 16.01.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб	36 961 524 026,46
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
-------------------------	---------------------

Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 26.04.2019 , протокол №1 от 26.04.2019
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	32,08
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	26 874 014 612,8
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., полный год
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 23.05.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 14.06.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб	26 709 824 018,49
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 07.06.2019 , протокол №2 от 10.06.2019 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	35,43
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	29 680 372 123,80
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 3 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 02.07.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 23.07.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб	29 498 633 498,49
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 06.09.2019 , протокол №3 от 09.09.2019 г.

Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	26,72
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	22 383 842 595,20
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 6 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 01.10.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 22.10.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	22 245 857 358,67
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 22.11.2019 , протокол №4 от 25.11.2019 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,47
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	23 012 131 590,20
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 9 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 17.12.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 15.01.2020
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	22 874 765 718,98
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 05.06.2020 , протокол №1 от 08.06.2020 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	26,26
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	21 998 492 011,60

Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., полный год
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 02.07.2020; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 23.07.2020.
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	21 867 067 014,72
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 05.06.2020 , протокол №1 от 08.06.2020 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,35
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	22 911 605 351
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2020г., 3 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 02.07.2020; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 23.07.2020.
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	22 774 661 478,12
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 28.08.2020 , протокол №2 от 31.08.2020 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	15,44
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	12 934 376 110,4
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2020г., 6 мес.

Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 22.09.2020; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 13.10.2020.
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб.	12 855 868 541,35
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

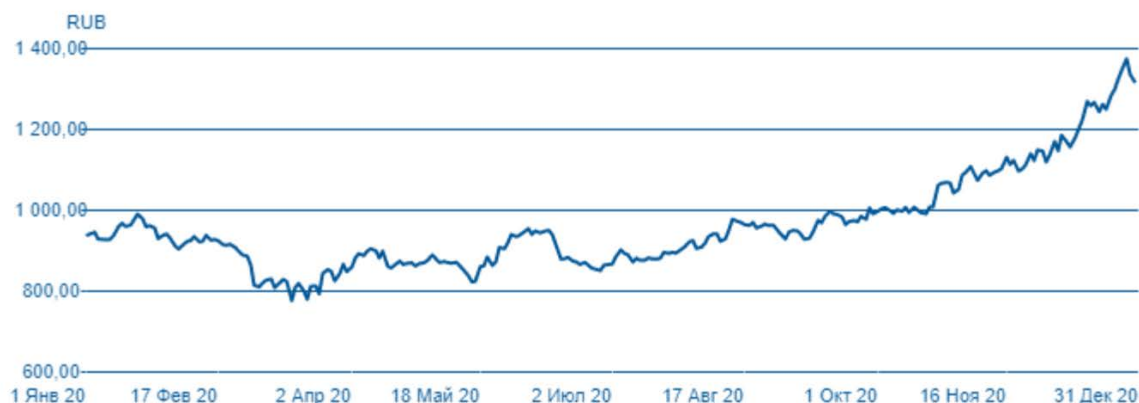
Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 27.11.2020 , протокол №3 от 30.11.2020 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	37,34
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	31 280 414 764,40
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2020г., 9 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 22.12.2020; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 20.01.2021.
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2020, руб	31 089 875 396,53
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: дата окончания срока, в которую обязательство по выплате дивидендов должно быть исполнено, не наступила

Акционерный капитал

Размер уставного капитала Компании на 31 декабря 2020 года составляет 8 377 186,6 рублей. Уставный капитал разделен на 837 718 660 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

В 2020 году акции ПАО «Северсталь» успешно обращались на ММВБ (входит в состав Группы «Московская биржа»). За отчетный год на ММВБ было заключено сделок с акциями ПАО «Северсталь» на сумму 290,4 млрд. руб. Максимальная цена за год достигала 1 392,60 рублей; минимальная цена составила 762,0 рублей. За 2020 год рыночная цена акций ПАО «Северсталь», обращающихся на ММВБ, выросла на 40% и на конец года составила 1 315,40 рублей.

Динамика курса акций ПАО «Северсталь» в 2020 году на ММВБ (цены на закрытие торговой сессии)



Источник: сайт ПАО «Северсталь»

В 2006 году ПАО «Северсталь» были выпущены в обращение глобальные депозитарные расписки (GDR). В результате международного размещения обыкновенных акций Общества, произошедшего в октябре-ноябре 2006 года, 14 ноября 2006 года GDR Компании были включены в Основной список Управления по финансовым услугам Великобритании. Все прошлые выпуски GDR были конвертированы в GDR новой программы. В настоящее время 1 депозитарная расписка включает 1 обыкновенную акцию. GDR по правилу Reg S обращаются на Лондонской Фондовой Бирже под символом «SVST». GDR по правилу 144A обращаются в системе PORTAL. В качестве доверительного управляющего по программе выступает Компания «Deutsche Bank Trust Company Americas».

Всего на 31 декабря 2020 года выпущены в обращение глобальные депозитарные расписки в количестве 55,930,167 штук, что составляет 6,68% от акционерного капитала.

Максимальная цена глобальной депозитарной расписки Компании на Лондонской фондовой бирже в 2020 году составила 18,46 долларов США, минимальная цена – 9,14 долларов США.

Состав Совета директоров акционерного Общества

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров от 5 июня 2020 г. в Совет директоров были избраны:

Мордашов Алексей Александрович

Председатель Совета Директоров ПАО «Северсталь» (основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г. - ООО «Севергрупп»), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров.

Опыт работы: Год рождения: 1965. Алексей Мордашов работает в компании «Северсталь» с 1988 года. Начал свою карьеру старшим экономистом, в 1992 году стал директором по финансам и экономике. В декабре 1996 году был назначен Генеральным директором «Северстали». С 2002 года по 2006 год он занимал пост Генерального директора ЗАО «Северсталь-групп» и председателя Совета директоров ОАО «Северсталь». С декабря 2006 года по декабрь 2014 года являлся Генеральным директором ОАО «Северсталь». С декабря 2014 по май 2015 года Алексей Мордашов занимал должность генерального

директора АО «Северсталь Менеджмент» - управляющей организации ПАО «Северсталь». С мая 2015 года Алексей Мордашов является председателем Совета директоров ПАО «Северсталь».

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Наблюдательного Совета (с июня 2010 года) некоммерческого партнерства «Консорциум «Русская сталь» (в настоящее время Ассоциация «Русская сталь»), в 2013-2015 гг. – Президент некоммерческого партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2016 по 2017 год - Председатель Наблюдательного Совета;
- член Исполнительного комитета Всемирной ассоциации производителей стали, Брюссель, Бельгия. Ранее занимал должности председателя (с 2012 по 2013 год) и вице-председателя (с 2013 по 2015 год);
- председатель Комитета по интеграции, торгово-таможенной политике и ВТО Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- сопредседатель Делового совета «Северного измерения»;
- вице-президент Российско-Германской коммерческой палаты, член Российско-Германской рабочей группы по стратегическим вопросам в области экономики и финансов;
- член Совета директоров Nord Gold S.E.;
- член Совета директоров TUI AG;
- член Стратегического совета по инвестициям в новые индустрии при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации;
- председатель Совета директоров Lenta plc.;
- член наблюдательного совета ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт».

Образование: Алексей Мордашов окончил Ленинградский инженерно-экономический институт, имеет диплом МВА бизнес-школы университета Нортумбрии в Ньюкасле (Великобритания). Является почетным доктором наук Санкт-Петербургского инженерно-экономического университета (с 2001 года) и Университета Нортумбрия, Великобритания (с 2003 года).

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Шевелев Александр Анатольевич

Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Опыт работы: Год рождения: 1974. Александр Шевелев начал работу на Череповецком сталепрокатном заводе в 1997 году по специальности слесарь-ремонтник ремонтно-инструментального цеха. Далее работал мастером смены, ведущим экономистом отдела стратегического планирования, исполнял обязанности заместителя начальника отдела стратегического планирования, начальника отдела развития производства ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод». С 2002 по 2004 год – директор по техническому обеспечению ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод». В 2012 году Александр Шевелев занял должность исполнительного директора ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод» (на сегодняшний день – ОАО «Северсталь-метиз»). С 1 июля 2012 г. назначен первым заместителем мэра города Череповца, в июне 2013 года - заместителем губернатора Вологодской области. С июля 2013 по март 2016 года - генеральный директор ОАО «Северсталь-метиз». С апреля 2016 по декабрь 2016 года - генеральный директор

группы «СВЕЗА». В декабре 2016 года назначен генеральным директором и избран в состав Совета директоров АО «Северсталь Менеджмент».

Должности, занимаемые в других компаниях: нет.

Образование: Александр Шевелев окончил Вологодскую государственную молочно-хозяйственную академию по специальности «инженер-механик»; филиал Санкт-Петербургского государственного технического университета (специальность – «экономист-менеджер»). Имеет степень MBA бизнес-школы университета Нортумбрия (Ньюкасл, Великобритания).

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,0007%.

Куличенко Алексей Геннадьевич

Заместитель генерального директора по финансам и экономике АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.)

Опыт работы: Год рождения: 1974. С 1996 по 2003 год работал в Sun Interbrew, пройдя путь от экономиста по денежным потокам Омского завода «Росар» до директора по планированию и управлению эффективностью Sun Interbrew. С 2003 по 2005 год работал финансовым директором компании «Юнимилк». С декабря 2005 года по июль 2009 года был финансовым директором ЗАО «Северсталь-Ресурс». В июле 2009 года Алексей Куличенко был назначен заместителем генерального директора по финансам и экономике ОАО «Северсталь». С 8 ноября 2016 года по 11 декабря 2016 года являлся Генеральным директором АО «Северсталь Менеджмент».

Должности, занимаемые в других компаниях: неисполнительный директор Lenta plc.

Образование: Алексей окончил Омский институт мировой экономики по специальности «экономист».

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,01432%.

Митюков Андрей Алексеевич

Генеральный директор ООО «ГТ-Холдинг» (основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.)

Опыт работы: Год рождения: 1967. Андрей Митюков с 1997 по 2000 годы работал на различных должностях в кадровой службе Henkel-Russia. В 2000 году перешел в компанию Sun Interbrew директором по работе с персоналом комбината «Поволжье», с 2001 года – региональный директор компании по работе с персоналом. В 2003 году пришел на работу в группу «Северсталь» в компанию «Свеза» на должность директора по персоналу. С 2005 по 2015 год являлся заместителем генерального директора по работе с персоналом ПАО «Северсталь». С 2015 по 2019 год являлся Заместителем генерального директора по работе с персоналом ООО «Севергрупп». С 2019 года является генеральным директором ООО «ГТ-Холдинг».

Должности, занимаемые в других компаниях: Генеральный директор ООО «ГТ-Холдинг».

Образование: В 1988 году окончил Ленинградское высшее военно-политическое училище ПВО. В 2001-2002 годах обучался по совместной программе Высшей школы экономики (Москва) и Гарвардского университета по направлению «Управление человеческими ресурсами». В 2012 году прошел обучение в бизнес школе INSEAD по программе «Стратегия для HR лидеров».

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Агнес Анна Риттер

Технический директор АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Опыт работы: Год рождения: 1982. До прихода в «Северсталь» Агнес Риттер работала консультантом компании The Boston Consulting Group (BCG) и занималась операционной и организационной эффективностью в тяжелой и нефтяной промышленности. Агнес Риттер работает в компании «Северсталь» с 2010 года. С 2011 по 2016 год – Директор по производству «Северсталь-ресурс». В апреле 2016 года назначена Директором по производству АО «Северсталь Менеджмент». В сентябре 2018 года была избрана в Совет директоров ПАО «Северсталь».

Должности, занимаемые в других компаниях: нет

Образование: Агнес получила высшее экономическое образование по направлению маркетинг и продажи в Вене, Австрия, а также второе высшее в Colleague of Europe. В 2013 г. прошла обучение в бизнес школе INSEAD по программе TGM (transition to general management), Fontainebleau и Singapore.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Вейкко Сакари Тамминен

Старший независимый директор, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по аудиту. Основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1953. Сакари Тамминен имеет обширный опыт работы в качестве члена Советов директоров в стальных и металлургических компаниях, в том числе с 2003 по 2014 год он занимал пост президента и генерального директора финской компании Rautaruukki. В настоящий момент Сакари Тамминен является членом Совета директоров металлургической компании Ovako Ab. С 2003 по 2014 год Сакари входил в состав Совета директоров Всемирной ассоциации производителей стали. С 2002 по 2013 год он являлся заместителем председателя Совета директоров корпорации Sanoma. С 2002 по 2009 год г-н Тамминен входил в состав Совета директоров строительной компании Lemminkäinen. С 2009 по 2010 год Сакари Тамминен являлся председателем Конфедерации финской промышленности, а с 2014 по 2017 год занимал пост директора Danske Bank Plc. Сакари Тамминен является председателем Совета директоров компаний Versowood Oy и M. J. Paasikivi Oy. С 1999 по 2003 год работал исполнительным вице-президентом и финансовым директором Metso Corporation, а также с 1991 по 1999 год был исполнительным вице-президентом и финансовым директором Rauma Corporation Plc.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Совета директоров Ovaiko Ab;
- председатель Совета директоров Versowood Oy;
- председатель Совета директоров M.J.Paasikivi Oy.

Образование: Сакари Тамминен окончил Университет Тампере (Tampere University) со степенью магистра экономических наук.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,00084%.

Дэвид Алин Боуэн

Независимый директор, председатель комитета по аудиту, член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1955. Алин Боуэн в течение почти 37 лет работал в компании КПМГ в Лондоне, Сиднее, Кардиффе, Гонконге и Казахстане. Алин обладает значительным опытом работы как в Советах директоров, так и в консультативных органах. С 2001 по 2005 год возглавлял глобальную практику устойчивого развития КПМГ и принимал личное участие в заверении информации о глобальных выбросах парниковых газов BP и Chevron, а также общественного отчета Anglo American. С 2008 по 2013 год был управляющим директором КПМГ Казахстан. Также являлся членом комитетов по аудиту Института присяжных сертифицированных бухгалтеров Англии и Уэльса, Business in the Community и The Prince's Trust.

Должности, занимаемые в других компаниях: неисполнительный директор, председатель комитета по аудиту и рискам Transport for Wales.

Образование: Алин Боуэн – магистр наук в Тринити-Колледж (Trinity College) (Кембридж), где он изучал металлургию и материаловедение, член Института профессиональных бухгалтеров Англии и Уэльса.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Филип Джон Дэйер

Независимый директор, председатель комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды, член комитета по кадрам и вознаграждениям. Основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1951. Филип Дэйер имеет обширный опыт консультирования международных компаний, в том числе в СНГ. Он входит в состав Советов директоров ряда публичных компаний в энергетическом секторе, в сфере производства программного обеспечения, в секторе финансовых услуг. Филип имеет квалификацию аудитора высшей категории. Во время работы в сфере корпоративных финансов он консультировал компании по работе на фондовом рынке, в том числе по сделкам слияний и поглощений и размещению ценных бумаг. На протяжении последних пяти лет он занимал позиции неисполнительного директора в компаниях Hurricane Exploration plc, Cadogan Petroleum plc, Dana Petroleum plc Arden Partners plc, Navigators Underwriting Agency Limited, IP Plus plc, AVEVA Group plc и JSC “National Company KazMunayGas”.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- неисполнительный директор, председатель комитета по аудиту и член комитета по вознаграждениям АО Холдинг ВТБ Капитал;
- председатель Совета директоров, член комитета по вознаграждениям и член комитета по рискам VTB Capital plc;
- неисполнительный директор и председатель комитета по аудиту The Parkmead Group plc.

Образование: Филип окончил Кингс-Колледж (Лондон) по специальности «юриспруденция». Филип является членом Института профессиональных бухгалтеров Англии и Уэльса.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,00054%.

Мау Владимир Александрович

Независимый директор, член комитета по аудиту. Основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Опыт работы: Год рождения: 1959. Владимир Мау является признанным известным российским экономистом. С 1991 года участвовал в разработке и практической реализации курса экономических реформ в России, в том числе работая в 1992-1993 годах советником председателя Правительства Российской Федерации. В 1997 - 2002 годах - руководитель Рабочего центра экономических реформ при Правительстве Российской Федерации. С 2002 г. - ректор Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, с сентября 2010 года - ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Попечительского совета Фонда Егора Гайдара;
- член Совета директоров, член Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО «Газпром»;
- член Совета директоров, член комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТРАНСКАПИТАЛБАНК»;
- член Правления Фонда развития социально-экономических наук и образования;
- член Совета Фонда «Центр стратегических разработок»;
- председатель Попечительского совета Некоммерческого фонда Аналитический центр «Форум»;
- член Совета директоров АО «Академия «Просвещение»;
- Член Наблюдательного совета Аналитического центра при Правительстве РФ;
- Член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия образования».

Образование: Владимир Мау - доктор экономических наук, профессор, PhD (Université Pierre Mendès France), Заслуженный экономист Российской Федерации. Окончил Московский институт народного хозяйства имени Г.В. Плеханова в 1981 г.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Аузан Александр Александрович

Независимый директор, член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров. Основное место работы по состоянию на 31.12.2020 г.: МГУ имени М.В. Ломоносова.

Опыт работы: Год рождения: 1954. Александр Аузан - декан экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, профессор, основатель Института национальных проектов, один из ведущих российских экономистов. В конце 1980-х годов стал одним из инициаторов создания обществ по защите прав потребителей; входил в состав Бюро Совета всемирной потребительской организации Consumers International. С 2005 по 2011 год возглавлял Ассоциацию независимых центров экономического анализа (АНЦЭА). Являлся членом Комиссии при Президенте РФ по модернизации и технологическому развитию экономики России и Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека. В настоящее время входит в состав Экономического совета при Президенте РФ. Автор более сотни научных работ, имеет многолетний практический опыт в консультировании национальных и региональных правительств. С 2011 по 2012 год руководил Экспертной группой «Оптимизация присутствия государства: сокращение регулирующих функций, обеспечение прозрачности и обратной связи с гражданами и бизнесом» по обновлению «Стратегии-2020», в 2015 году возглавлял рабочую группу по подготовке предложений по структуре, перечню направлений, ресурсному обеспечению и плану подготовки стратегии социально-экономического развития РФ до 2030 года.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- независимый директор и член комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «РВК»;
- член Совета директоров ООО «ВЭБ Инновации».

Образование: Александр Аузан окончил экономический факультет МГУ, имеет степень доктора экономических наук.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров 5 июня 2020 года в Обществе действовал Совет директоров, избранный на годовом общем собрании акционеров 26 апреля 2019 года, в следующем составе:

Председатель Совета директоров:

Алексей Александрович Мордашов

Год рождения: 1965

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

Члены Совета директоров:

Александр Анатольевич Шевелев

Год рождения: 1974

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: 0,00013%

Алексей Геннадьевич Куличенко

Год рождения: 1974

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: 0,01432%.

Агнес Анна Риттер

Год рождения: 1982

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

Андрей Алексеевич Митюков

Год рождения: 1967

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

Вейкко Сакари Тамминен

Год рождения: 1953

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: 0,00084%.

Дэвид Алин Боуэн

Год рождения: 1955

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

Филип Джон Дэйер

Год рождения: 1951

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: 0,00054%.

Владимир Александрович Мау

Год рождения: 1959

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

Александр Александрович Аузан

Год рождения: 1954

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 26.04.2019 г.: доли не имеет.

В течение 2020 года члены Совета директоров сделок с обыкновенными именными бездокументарными акциями общества не совершали.

Исполнительный орган акционерного Общества

Решением внеочередного общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 10.09.2014 полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества переданы с 01 января 2015 года управляющей организации – АО «Северсталь Менеджмент».

Сведения об управляющей организации, которой переданы полномочия единоличного исполнительного органа эмитента:

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Северсталь Менеджмент»

Сокращенное фирменное наименование: АО «Северсталь Менеджмент»
Место нахождения: 127299, г. Москва, ул. Клары Цеткин, 2
ИНН: 7713505053; ОГРН: 1037739826926

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

В течение 2020 года управляющей организацией сделок с обыкновенными именными бездокументарными акциями Общества не совершалось.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества.

Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2020 году

Политика Общества по оплате труда устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников. В ней отражены принципы вознаграждения, структура заработной платы, порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Политика по оплате труда в ПАО «Северсталь» строится в соответствии с ключевыми ценностями и стратегическими целями Компании.

Цели политики:

- Привлекать, удерживать и мотивировать работников на высокие результаты труда.
- Обеспечивать справедливую, конкурентоспособную и простую систему вознаграждений.
- Связывать интересы Компании и акционеров с интересами работников в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Критерии определения размера вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам органов управления Общества, и порядок их выплаты регулируются внутренними положениями Общества и решениями общих собраний акционеров.

Основными критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются результаты деятельности Общества и оценка вклада каждого члена органов управления Компании в их достижение. Выплаченный в 2020 году размер вознаграждений и компенсаций расходов членов Совета директоров был установлен решением общего собрания акционеров 25.05.2015 г. 26.04.2019 на годовом общем собрании акционеров Общества было принято решение о внесении изменений в решение годового общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 25.05.2015 года.

Вознаграждение управляющей организации определяется в соответствии с действующим между управляющей организацией и Обществом договором о передаче полномочий исполнительного органа Общества и оказании услуг по управлению Обществом от 01.01.2015 г.

В течение 2020 года общий размер вознаграждения, компенсаций и иных выплат лицам, входящим в органы управления Общества, составил (руб.):

Совет директоров:

Наименование показателя	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	53 206 693
Зарботная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
ИТОГО	53 206 693

Управляющая организация:

Наименование показателя	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	5 220 192 000
Зарботная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
ИТОГО	5 220 192 000

Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными

За отчетный год сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, не совершалось.

Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В течение 2020 года Обществом совершено 13 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, на общую сумму 157 193 370 543 рублей. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, представлен в Приложении 2 к настоящему годовому отчету.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

За 2020 год в Обществе реализовано 477 организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда работников, повышение уровня безопасности труда и снижение уровня травматизма, повышение уровня безопасности дорожного движения. Среди наиболее значимых мероприятий – санитарно-бытовые улучшения, замена старых и установка новых систем освещения, монтаж и ремонт ограждений, ремонты пешеходных маршрутов. Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2020 году составили 1177,7 млн. рублей. В том числе, затраты на обеспечение работников, работающих во вредных условиях, молоком и лечебно-

профилактическим питанием – 49,3 млн. руб., обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности – 8,04 млн. руб., приобретение СИЗ для работников Общества - 456,4 млн. руб.

Компания продолжает постоянную и планомерную работу по подбору новых СИЗ, обеспечивающих не только адекватную защиту от вредных и опасных производственных факторов, но и максимальный комфорт при применении. В 2020 г. внедрены новые СИЗ рук от пореза острыми кромками металла, защитные очки с алмазным напылением, устойчивым к царапинам, порядка 20 новых СИЗ от падения с высоты, утепленные костюмы повышенной видимости и для горячих участков, сапоги для электротехнического персонала и новые утепленные сапоги для работников управления транспорта, альтернативные модели средств защиты органов дыхания и т.д.

В декабре 2020 года в Обществе запущена собственная линия по производству респираторов как для защиты от факторов производственной среды (аэрозолей), так и от COVID. Это дает возможность предприятию быть независимым от ситуации на рынке респираторики и внешних поставщиков, что особенно актуально в текущей ситуации с новой коронавирусной инфекцией.

Промышленная безопасность.

Чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2020 году не возникало. В отчетном году в полном объеме обеспечено проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, технического освидетельствования объектов котлонадзора, грузоподъемных машин, осмотров зданий и сооружений.

Выполнение запланированных мероприятий позволило в течение 2020 года не допустить аварий с оборудованием при эксплуатации опасных производственных объектов.

Всего за отчетный период выполнено мероприятий, направленных на обеспечение промышленной и пожарной безопасности, а также противоаварийной устойчивости, на общую сумму 162,8 млн. руб.

Охрана окружающей среды.

В 2020 году в рамках «Программы мероприятий по достижению экологических целей» реализовано 116 мероприятий. Затраты на выполнение природоохранных мероприятий составили 2,67 млрд. руб.

На постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на:

- поддержание технического состояния природоохранного оборудования (ремонт);
 - снижение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
 - снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
 - снижение размещения отходов производства (переработка отходов производства, реализация отходов производства сторонним потребителям, передача отходов другим подразделениям Общества для обезвреживания и использования в технологическом процессе);
 - предотвращение аварийных ситуаций;
- повышение осведомленности персонала по экологическим вопросам.

Трудовые отношения

В 2020 году среднесписочная численность ПАО «Северсталь» составила 23 194 человек и осталась на уровне прошлого года (2019 г. – 22 867 человек).

Среднемесячная зарплата работников ПАО «Северсталь» и предприятий отрасли в 2020 году в сравнении с 2019 годом составила, руб.^[1]:

Предприятие	2019 г.	2020 г.	Отклонение 2020 г. к 2019 г.
ПАО «Северсталь»	70 893	77 940	9,9%
ПАО «Магнитогорский МК»	64 507	67 206	4,2%
ПАО «Новолипецкий МК»	70 977	76 954	8,4%

Увеличение средней заработной платы на 9,9% в 2020 году по отношению к 2019 году произошло за счет:

- индексации;
- единовременной выплаты в связи с карантином COVID-19;
- выплаты двух годовых вознаграждений по итогам 2019 и 2020 гг.

С 1 апреля 2020 года заработная плата в ПАО «Северсталь» была увеличена в среднем на 3%.

Повышение заработной платы всех сотрудников проведено на основании индивидуальной оценки результатов деятельности работников.

В апреле 2020 года всем сотрудникам ПАО «Северсталь», за исключением руководителей, входящих в топ-100, была произведена единовременная выплата в связи с карантином (COVID-19) в размере 10 000 руб.

В целях повышения эффективности HR процессов, снижения бумажного документооборота велась работа по автоматизации HR процедур.

С июля 2020 года произошел ряд организационных изменений:

Для обеспечения сквозного управления и получения дополнительных эффектов в зону ответственности генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» были дополнительно включены ресурсные предприятия компании – «Карельский окатыш», «Олкон», «Воркутауголь», Яковлевский ГОК.

Одновременно с этим для решения оперативных вопросов, связанных с работой стального дивизиона, были введены должности заместителей генерального директора по металлургическому производству (с подчинением ему сталеплавильного производства, коксоаглодоменного производства, «Северсталь – Вторчермета») и прокатному производству (с подчинением ему производства плоского проката, сортопрокатного производства, производства трубного проката).

В это же время с целью повышения ремонтной безопасности директору по ремонтам дивизиона «Северсталь Российская сталь» подчинены ремонтные службы Ресурсных активов.

Дирекция по инвестициям подчинена директору по продажам сырья и закупкам. В зону ответственности директора по инвестициям включены вопросы управления инвестициями Ресурсных активов.

С 1 декабря 2020 года:

В ПАО Северсталь введены должности начальников производств, в их зону ответственности вошло управление производственной деятельностью подразделений. В состав сортопрокатного производства передан цех гнутых профилей и трубопрофильный цех производства плоского проката. В связи с этим его наименование изменилось на «производство сортового и трубопрофильного проката».

^[1] По информации открытых источников, оценка ПАО «Северсталь».

С целью сквозного управления функции ремонтов, инвестиций, технологического обеспечения, управления персоналом и Центрами технического развития производств централизованы под прямым управлением заместителей генерального директора по металлургическому и прокатному производствам.

Компания реализует программу «Лидеры металлургии будущего» с целью создания современной образовательной среды для подготовки специалистов в области металлургии и ИТ, а также пополнение кадрового резерва «Северстали». Она построена по схеме «Школа-вуз-компания» и предусматривает три ступени развития участников: подготовительный этап, инженерные классы и стипендиальные группы.

В учебных заведениях Череповца действуют профильные классы «Северстали». Программа, рассчитанная на учеников 9–11-х классов, ориентирует молодежь на поступление в технические вузы. В 2020 году количество инженерных классов в школах города выросло до шести, а конкурс на поступление в них составил четыре человека на место.

В 2020 году ЧГУ представил новую инновационную магистерскую программу по металлургии «Новые производственные технологии». Программа будет реализовываться совместно с ведущими учеными Университета «МИСиС» и Института металлургии и материаловедения им. А. А. Байкова РАН при участии экспертов-практиков компании «Северсталь».

В 2020 году в ряде подразделений компании было разработано и внедрено мобильное приложение «СНАМИ» (<https://snami.work/>) которое позволяет начать адаптацию будущего сотрудника еще до старта работы в компании, познакомить его с корпоративной культурой, ускорить выход на нужный уровень производительности. Сотрудникам, находившимся в период пандемии на удаленной работе, приложение помогло почувствовать свою причастность к команде. Адаптацию с использованием приложения прошли более 450 человек, в планах на 2021 год масштабирование приложения на другие подразделения.

Продолжали развиваться партнерские отношения со стейкхолдерами: Советом ветеранов, Центром металлургической промышленности, «Кванториумом», центром «Наши дети», БФ «Дорога к дому» и т.д.

Проект «Эстафета доброго ремонта» стал финалистом всероссийского конкурса «Добровольцы России 2020». Единственный проект от Череповца, который был в финале. В декабре 2020 года продлено действие коллективного договора до 31.12.2023 г. с изменениями и дополнениями.

В 2020 году в числе приоритетов HR-службы Компании были определены:

- поддержка инновационной трансформации компании с помощью необходимых HR инструментов и процедур, развитие культуры скорости, вдохновения и сотрудничества;
- помощь в повышении клиентоориентированности, в том числе за счет развития профессиональных компетенций сотрудников;
- дальнейшее развитие культуры вовлекающего лидерства за счет:
 - поддержки системы целеполагания и мотивации сотрудников, в том числе участников отраслевых и продуктовых Agile команд, повышения уровня вовлеченности;
 - развития системы оценки эффективности и обратной связи, работы с сотрудниками на ключевых ролях и сотрудниками, имеющими высокий потенциал (HiPo, HiPro);
- повышения эффективности управления, в том числе за счет трансформации организационной структуры, создания сквозного центра технологического развития;
- повышение эффективности функции управления персоналом (в т. ч. упрощение, автоматизация и стандартизация процессов, предиктивная аналитика).

- обучение цифровым компетенциям и инструментам (программа «Цифровая Сталь»)
- поддержка подразделений, обеспечение качества обслуживания клиентов по HR процессам на должном уровне в период пандемии COVID-19.

В 2020 году, в условиях пандемии, с целью обеспечения производства необходимыми компетенциями часть очного обучения была переведена в дистанционный формат.

В рамках реализации Программы развития руководителей и специалистов Общества (далее - РСС) в 2020 году было обучено 17074 работников Общества, в том числе:

- в семинарах и тренингах по развитию личной эффективности, пониманию бизнеса и управленческих навыков приняли участие 2398 человек (в том числе 1108 человек в дистанционном формате);
- с целью совершенствования технических и технологических знаний сотрудников Общества в течение года по специальным программам прошли обучение 2060 человек (867 человек в дистанционном формате);
- на курсах и семинарах по программам направления «Промышленная безопасность» прошли подготовку 12616 руководителей и специалистов компании. (8653 человек в дистанционном формате);

В целом затраты на развитие РСС в 2020 году составили 31,09 млн. рублей.

Программы обучения рабочих направлены на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение дополнительным специальностям, в которых есть потребность на производстве. В 2020 году получили рабочую профессию 2192 человек, из них 1152 рабочих - дополнительную специальность. За этот период 13429 рабочих повысили квалификацию (в том числе 4169 человек в онлайн-формате).

С целью внедрения изменений и повышения эффективности руководства бригадой в 2020 году обучено на курсах бригадиров 412 рабочих (в том числе 206 в онлайн-формате).

Расходы на обучение рабочих в 2020 году составили 45,99 млн. рублей.

В 2020 году с целью повышения профессионального уровня и престижа рабочей профессии проведено 20 цеховых конкурсов профессионального мастерства рабочих по 16 профессиям, в которых приняли участие 266 человек.

Также работники ПАО «Северсталь» заняли призовые места в Общероссийских конкурсах профессионального мастерства: среди резчиков холодного металла; среди лаборантов химического анализа и операторов поста управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига.

Кроме этого, сотрудники Компании приняли участие в чемпионате World Skills HT и заняли почетное третье место в компетенции "Аддитивные технологии". Также работник Компании завоевал победу в Международном конкурсе среди машинистов бульдозеров.

Кроме конкурсов по рабочим профессиям в 2020г. был проведён дивизиональный конкурс среди линейных мастеров. В связи с пандемией он был организован и проведён в новом формате: отборочные этапы прошли дистанционно, финал конкурса очно. В конкурсе приняли участие 331 чел.

С целью повышения эффективности процесса организации обучения команда Обучение и развитие в 2020 г. запустила сервисы регистрации на обучающие мероприятия. Один из сервисов предназначен для руководителей, с его помощью руководитель может выбрать удобные для направления работников на обучение даты и самостоятельно их зарегистрировать. Система уведомлений проинформирует руководителя об открытии регистрации на курсы следующего месяца, предупредит об окончании периода регистрации и напомнит о предстоящем обучении за неделю до его проведения.

Второй сервис направлен на самих сотрудников, с его помощью сотрудники самостоятельно могут выбрать удобные даты обучения, по утвержденным в ИПР мероприятиям по развитию. После согласования заявки на обучение руководителем

система регистрирует сотрудника на выбранные даты обучения. В месяц проведения обучения система уведомлений напомнит сотруднику о запланированном им обучении и пришлет приглашение в календарь Outlook.

Внедрение сервисов позволило упростить процесс регистрации на обучение и повысить его эффективность.

Для обеспечения качественного профессионального обучения с минимальным отрывом от производства в 2020 году разработаны и внедрены на портал «Мое обучение и развитие» 10 дистанционных курсов. В течение года на новых курсах обучено 2122 сотрудника. В рамках конкурса «Мастер года» 322 чел. прошли тестирование.

Новые технологии успешно применяются в программах развития профессиональных навыков производственного персонала. В 2020 г. разработаны и внедрены 11 VR-тренажеров для подручного сталевара, машинистов коксовых батарей (3–4 батареи и КЦ2) и специалистов, работающих на высоте. С помощью VR-тренинга можно не только обучать новых сотрудников, но и проводить аттестацию действующего персонала, а также прорабатывать экстренные ситуации. Более 250 человек повысили свои навыки на новых VR-тренажерах.

Сведения об Обществе

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Северсталь».

Место нахождения и почтовый адрес Общества: 162608, Россия, Вологодская область, г.Череповец, ул. Мира, 30.

Сведения о регистрации: Зарегистрировано постановлением мэрии города Череповца № 1150 от 24 сентября 1993 года.

Аудитором Общества является Акционерное общество «КПМГ».

Место нахождения: 129110, г. Москва, Олимпийский проспект, д. 16, стр. 5, этаж 3, помещение I, комната 24е.

АО «КПМГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Основной регистрационный номер записи АО "КПМГ" в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020351.

Реестродержателем Общества является Общество с ограниченной ответственностью «ПАРТНЁР».

Место нахождения и почтовый адрес: 162606, Российская Федерация, Вологодская область, г. Череповец, проспект Победы, дом 22.

Данные о лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

Номер лицензии: 10-000-1-00287

Дата выдачи: 04.04.2003 г.

Срок действия: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: Банк России.

Информация об Обществе публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.severstal.com.

ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление совета директоров ПАО «Северсталь» (далее также «Общество») о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, в том числе закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПАО «Северсталь» придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в форме таблицы ниже.

Наиболее существенные аспекты модели и практики корпоративного управления в обществе:

ПАО «Северсталь» продолжает и усиливает реализацию инициатив в сфере корпоративного управления. Эта эволюция усиливается за счет процессов и контролируемых процедур, действующих в компании.

В частности:

- независимый неисполнительный директор в роли старшего независимого директора;
- в совет директоров входят десять членов, при этом 50% состава совета директоров составляют независимые неисполнительные директора;
- в состав совета директоров избрана женщина - Агнес Риттер;
- в состав комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые неисполнительные члены совета директоров;
- председателем комитета по кадрам и вознаграждениям является старший независимый директор;
- наличие комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды, председателем которого является независимый неисполнительный директор;
- в компании принят и действует кодекс корпоративного управления;
- в компании приняты и действуют новый устав, положение Совете директоров, положение о комитетах совета директоров, положение о дивидендной политике, положение о корпоративном секретаре, положение о внутреннем аудите, политика в области оказания неаудиторских услуг, положение в области управления рисками и внутреннего контроля, политика в области охраны окружающей среды, политика по правам человека и иные внутренние документы;
- приняты меры по регулированию доступа к инсайдерской информации, в компании принято и действует положение об инсайдерской информации;
- в компании действует политика противодействия коррупции.

Кроме того, среди существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Северсталь» выделяет:

- открытость: общество регулярно информирует инвесторов обо всех ключевых событиях и намерениях. Все материалы доступны на сайте компании.
- учет интересов акционеров: при принятии стратегических решений, общество стремится учесть эффект таких решений для всех своих акционеров. Например, общество проводит ежегодный опрос мнений инвесторов в отношении ключевых аспектов деятельности компании, включая восприятие практик корпоративного управления. Опрос проводит независимая зарубежная специализированная компания. Все комментарии, которые поступают, внимательно изучаются и учитываются в дальнейшей работе.

– доступность: дополнительно общество предлагает инвесторам в течение года возможность встречи с независимыми членами совета директоров в формате «1:1», то есть без участия представителей менеджмента компании. Раз в год компания проводит День инвестора, куда приглашается широкий круг представителей инвестиционного сообщества. Мероприятие транслируется online.

Методология, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления компания опиралась на мнение ведущих мировых инвестиционных банков. Их экспертиза помогает учесть мировые тренды и посмотреть на ситуацию со стороны. Также использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

ПАО «Северсталь» сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Эти стандарты играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития и эффективной работы компании в долгосрочной перспективе, а также в поддержании доверия инвесторов. Система корпоративного управления ПАО «Северсталь» претерпела значительные изменения в ходе подготовки компании к выходу на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. В будущем ПАО «Северсталь» намерено продолжить развитие и совершенствование практики корпоративного управления, начатое в 2006 году, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Северсталь» на заседании совета директоров 15 апреля 2021 года (протокол № 2/2021). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в</p>	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: проекты решений по вопросам повестки дня общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» рассматриваются на заседании Совета директоров и включаются в состав материалов к общему собранию акционеров.

		<p>отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	соблюдается	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий ко 2 критерию: Информация о кандидатах в органы управления и контроля доступна для акционеров как минимум за один месяц до годового общего собрания акционеров и все акционеры могут задать вопросы таким кандидатам по различным каналам связи, указанным на сайте Общества (в частности, путем обращения к корпоративному секретарю, в группу по работе с акционерами и управление по коммуникациям и связям с инвесторами). Общество не считает себя вправе обязать присутствовать всех кандидатов в органы управления и контроля на собраниях акционеров, т.к. по практике проведения собраний акционеров вопросов, адресованных таким кандидатам, не поступало. В связи с пандемией COVID-19 в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) не проводилось.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: П. 10.5 ст. 10 устава Общества устанавливает, что при наличии технической возможности при проведении Общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия в Общем собрании акционеров, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения Общего собрания акционеров. Совет директоров планирует рассмотреть вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в годовом общем собрании акционеров по итогам 2020 года.</p>
-------	--	---	-----------------------------	--

1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.		
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	соблюдается
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	частично соблюдается Дивидендная политика Общества содержит дифференцированный подход к выплате дивидендов в зависимости от финансовых/экономических показателей. 16.04.2018 года Совет директоров Общества принял дивидендную политику в новой редакции, которая подразумевает переход к выплате дивидендов, средняя сумма которых по результатам календарного года будет эквивалентна 100% размера свободного денежного потока компании и его дочерних компаний, рассчитанного в соответствии с МСФО на ежеквартальной основе, при условии, что коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» не будет выше значения 1.0х, при этом Общество может делать корректировку на сезонные колебания оборотного капитала. В случае, если коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» будет ниже значения 0.5х, то совет директоров имеет право рекомендовать дивиденды, превышающие 100% размера свободного денежного потока за соответствующий отчетный период. При коэффициенте «чистый долг/ЕБИТДА» выше значения 1.0х, «Северсталь» переходит на выплаты дивидендов в сумме равной 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на ежеквартальной основе до тех пор, пока значение не уменьшится до 1.0х или ниже. При этом ключевым индикаторами выплаты дивидендов являются чистый долг и свободный денежный поток Общества, исходя из значения которого Общество принимает решение о

				выплате дивидендов. При отсутствии денежного потока и коэффициенте чистый долг/ЕБИТДА выше 1.0 в отчетный период Общество вправе либо использовать альтернативный индикатор для расчета дивиденда (если это вызвано временными факторами), либо не выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, принадлежащими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров,	частично соблюдается	На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам

	и иных ключевым руководящим работникам общества.	исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).		и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется мировыми стандартами и принципами управления публичных компаний при согласовании установления или изменения уровней вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Уровни возмещений расходов и компенсаций закреплены внутренними политиками Общества.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	частично соблюдается	Общество предоставляет акционерам все указанные сведения, за исключением оценки кандидатов на соответствие критериям независимости. Комитет по кадрам и вознаграждениям оценивает кандидатов на соответствие критериям независимости. Общество планирует предоставлять акционерам все указанные сведения, начиная с годового общего собрания акционеров по итогам 2020 года.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	соблюдается	

2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде комитет по кадрам и вознаграждениям составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров, но соответствующего заключения акционерам не предоставлял. Общество планирует предоставлять акционерам указанное заключение, начиная с годового общего собрания акционеров по итогам 2020 года.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	соблюдается	В соответствии с кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» в обществе среди независимых директоров определен старший независимый директор для координации работы независимых директоров и осуществления взаимодействия с Председателем Совета директоров. Председатель Совета директоров не является независимым директором.

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	Буквально указанный критерий не закреплён во внутренних документах Общества, однако, учитывая высокий уровень корпоративного управления в Обществе, данный критерий соблюдается полностью.
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается	Данные критерии предусмотрены в документах гражданско-правового характера между обществом и членами Совета директоров.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Данный критерий предусмотрен в документах гражданско-правового характера между обществом и членами Совета директоров.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	соблюдается	

2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Уставом или внутренним документом Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях совета, однако, следуя лучшим практикам корпоративного управления, Общество стремится наиболее важные вопросы, указанные в рекомендации 168 Кодекса, рассматривать на очных заседаниях Совета директоров, а также на заседаниях, проводимых с использованием видеоконференцсвязи. По мнению Общества перенос большого количества заседаний Совета директоров в очный формат при наличии видеоконференцсвязи не является экономически целесообразным. Общество планирует и в дальнейшем придерживаться данной практики.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Устав Общества не содержит указанного требования, однако, исходя из практически 100% участия директоров в заседаниях, большинство от присутствующих на заседании Совета директоров фактически является большинством от избранных членов Совета директоров. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>соблюдается</p>	

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.	соблюдается	Любой член Совета директоров может посещать заседания любого комитета вне зависимости от

	обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.		того, является ли он членом того или иного комитета или нет согласно внутренним документам Общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается	

3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников Общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале

	выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	(регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.		имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников Общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается	

	участвуют в опционных программах.			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	соблюдается	Возвращение премиальных выплат осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	

5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	соблюдается	

6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	соблюдается	Комментарий к 3 критерию: Общество опубликует указанный меморандум, в случае его подготовки контролирующим лицом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в</p>	соблюдается	

		<p>течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	соблюдается	
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	<p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>	соблюдается	
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и</p>	соблюдается	

	конкурентоспособность.	принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	соблюдается	Устав Общества не содержит понятия существенных корпоративных действий. По мнению Общества, существенными корпоративными действиями считаются все вопросы, отнесенные Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	частично соблюдается	Такая процедура формально не предусмотрена, т.к. существующее Положение о Совете директоров «ПАО «Северсталь» предоставляет возможность не только независимым директорам заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но и всем членам Совета директоров высказать свое мнение по любым вопросам повестки дня. Общество планирует придерживаться данной практики и в дальнейшем.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: Уставом Общества установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям (например, к

	<p>предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>		<p>компетенции Совета директоров Общества отнесено принятие решений по вопросам о:</p> <ul style="list-style-type: none"> - согласии на совершение или последующем одобрении сделок, сумма которых превышает 10% балансовой стоимости активов Общества на дату принятия решения о заключении таких сделок; а также - согласии на совершение или последующем одобрении сделок по приобретению (1) акций или долей участия или прав распоряжаться указанными акциями или долями участия или (2) основных производственных средств или нематериальных активов, в случае если сумма соответствующей сделки превышает эквивалент 500 миллионов долларов США по применимому курсу независимо от соотношения такой суммы со стоимостью активов Общества). <p>Комментарий к 2 критерию: В течение отчетного периода, существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. А те корпоративные действия, которые были совершены до их одобрения (что не противоречит действующему законодательству), осуществлялись с минимальным временным разрывом до их одобрения.</p>
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</p>	<p>соблюдается</p>	

7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 и 2 критериям: Привлечение независимого оценщика осуществляется Обществом в случаях, установленных действующим законодательством.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться требований действующего законодательства.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: Определение заинтересованности членов Совета директоров общества и иных предусмотренных законодательством лиц осуществляется в рамках действующего законодательства. В голосовании по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимают участие только члены Совета директоров, не находящиеся в положении конфликта интересов и не заинтересованные в совершении сделки.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
-------	---	--	----------------------	--

Отчет о заключенных ПАО «Северсталь» в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Стороны сделки	Сумма сделки		Предмет и иные существенные условия сделки	Заинтересованные лица/Основания, по которым лица признаны заинтересованными в совершении сделки и доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, размер которой на дату ее совершения составлял 2 и более % балансовой стоимости активов акционерного общества	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения)
ПАО «Северсталь» - Заемщик, Severstal Export GmbH - Займодавец	10 000 000	Евро	Внесение изменений в договор займа от 10.05.2018. Сумма Договора Займа от 10.05.2018 г. увеличивается на 10 000 000 евро. Общая сумма Договора Займа от 10.05.2018 г. с учетом увеличения составляет 110 000 000.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Сторона-2, АО «Карельский окатыш» - Сторона-1	40 000 000 000	Российский рубль	Договор о взаимном финансировании 52/20/КО/СВС. Сторона-2 предоставляет Стороне-1 денежные средства в совокупной сумме, не превышающей установленный Лимит Займа. Сторона-1 предоставляет Стороне-2 денежные средства в совокупной сумме, не превышающей установленный Лимит Встречного Займа. Лимит Займа означает 40 000 000 000 рублей. Лимит Встречного Займа означает 40 000 000 000 рублей. Процентная Ставка означает – 5,00% годовых. Дата Полного Погашения означает 31.12.2020 г. с условием автопродлонгации. Количество продлонгаций не ограничено.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Карельский окатыш» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Карельский окатыш»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, ПАО Сбербанк - Банк	10 500 000 000	Российский рубль	Договор Поручительства № 7379-ПОР. Поручитель обязуется солидарно отвечать перед Банком за исполнение АО «Карельский окатыш» («Должник»), всех обязательств по Договору № 7379 об Овердрафте с общим лимитом («Основной договор»), заключенному между Банком (именуемым также «Кредитор») и Должником (именуемым также «Заемщик»). Предел общей ответственности Поручителя перед Банком за исполнение Должником обязательств по Основному договору ограничивается суммой	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Карельский окатыш» - АО «Северсталь Менеджмент».	Совет директоров.

			10 500 000 000 рублей. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами. Договор и обязательство Поручителя (поручительство) действуют 6 лет с даты подписания Договора.	Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Карельский окатыш»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	
ПАО «Северсталь» - Поручитель, ПАО Сбербанк - Банк	6 695 215 665,21	Российский рубль	Договор поручительства № 545-ПОР. Поручитель обязуется отвечать перед Банком за исполнение АО «Ижорский трубный завод» («Должник») всех обязательств по Договору о предоставлении банковской гарантии № 545 («Основной договор»), заключенному между Банком (именуемым также «Гарант») и Должником (именуемым также «Принципал»), в отношении суммы Гарантии, которая не может превышать 6 695 215 665,21 рублей.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Совет директоров.
ПАО «Северсталь» - Сторона-2, АО «Карельский окатыш» - Сторона-1	40 000 000 000	Российский рубль	Договор о взаимном финансировании 63/20/КО/СВС. Сторона-2 предоставляет Стороне-1 денежные средства в совокупной сумме, не превышающей установленный Лимит Займа. Сторона-1 предоставляет Стороне-2 денежные средства в совокупной сумме, не превышающей установленный Лимит Встречного Займа. Лимит Займа означает 40 000 000 000 рублей. Лимит Встречного Займа означает 40 000 000 000 рублей. Процентная Ставка означает – 5,00% годовых. Дата Полного Погашения означает 31.12.2020 г. с условием автопродлонгации. Количество продлонгаций не ограничено.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Карельский окатыш» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Карельский окатыш»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО Сбербанк – Банк, ПАО Северсталь - Поручитель	600 000 000	Российский рубль	Договор Поручительства № 55/8638/0060/463/01. Поручитель обязуется солидарно отвечать перед Банком за исполнение ООО «Авиапредприятие Северсталь» («Принципал») всех обязательств по Договору о предоставлении банковской гарантии № 55/8638/0060/463 («Основной договор»), заключенному между Банком (именуемым также «Гарант») и Принципалом (именуемым также «Заемщик»).	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Совет директоров.
Банк ВТБ (публичное акционерное общество) – Банк, ПАО Северсталь - Поручитель	8 100 000 000	Российский рубль	Договор Поручительства № 5206-ДП. По Договору Поручитель обязуется перед Банком отвечать за исполнение Заемщиком АО «Карельский окатыш» обязательств по Соглашению о предоставлении овердрафта № 5206 (Соглашение) в полном объеме. Поручительство предоставлено сроком на 1 460 календарных дней с даты заключения Договора.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Совет директоров.

<p>ПАО «Северсталь» – Поручитель, АО «Райффайзенбанк» - Банк</p>	<p>80 500 000</p>	<p>Доллар США</p>	<p>Внесение изменений в договор поручительства № RBA/7744/S от 22.06.2010 г. Поручитель несет солидарную с АО «Северсталь Дистрибуция» (Клиентом № 2), ОАО «Северсталь-метиз» (Клиентом № 3), ООО «Северсталь Цифровые Решения» (Клиентом № 4), АО «НЕВА-МЕТАЛЛ» (Клиентом № 5), АО «Северсталь канаты» (Клиентом № 6), ООО «Корпанга» (Клиентом № 8), АО «Карельский окатыш» (Клиентом № 9), АО «ОЛКОН» (Клиентом № 10), ООО «ОСПАЗ» (Клиентом № 11) ответственность перед Банком в размере 80 500 000 долларов США включительно (или эквивалента данной суммы в российских рублях, рассчитанного по установленному Банком России официальному курсу долларов США по отношению к российскому рублю или эквивалента данной суммы в Евро или Фунтах стерлингов Соединенного Королевства или Китайских юанях, рассчитанного по Кросс-курсу Банка России) за своевременное и надлежащее исполнение всех обязательств Клиента № 2, и Клиента № 3, Клиента № 4, Клиента № 5, Клиента № 6., Клиента № 8, Клиента № 9, Клиента № 10 и Клиента № 11 (включая всех правопреемников Клиентов) по Соглашению о выпуске банковский гарантий и открытии аккредитивов № RBA/7744, с учётом Дополнений № 1-9 (далее - Соглашение). Поручительство действует до даты истечения трехлетнего срока с момента наступления срока исполнения обеспеченного данным поручительством обязательства.</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.</p>	<p>Совет директоров.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Гарант, ООО «Авиапредприятие «Северсталь» - Принципал, ПАО «ГТЛК» - Бенефициар</p>	<p>100 000 000</p>	<p>Российский рубль</p>	<p>Выдача Гарантом в пользу Бенефициара Независимых гарантий, по которым Гарант обеспечивает исполнение Принципалом денежных обязательств из Договоров финансовой аренды (лизинга) ВС между Принципалом и Бенефициаром, за исключением Суммы на периодическое техническое обслуживание Воздушного судна и Обеспечительного платежа по ТО (согласно определению указанных терминов в Договорах финансовой аренды (лизинга) ВС). Срок действия Независимых гарантий – по 31 декабря 2021 года.</p>	<p>Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.</p>	<p>Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Гарант, ООО «Авиапредприятие «Северсталь» - Принципал, ПАО «ГТЛК» - Бенефициар</p>	<p>12 300 000</p>	<p>Доллар США</p>	<p>Выдача Гарантом в пользу Бенефициара Независимых гарантий по ТО, по которым Гарант обеспечивает исполнение Принципалом обязательств по оплате Суммы на периодическое техническое обслуживание Воздушного судна (а также, если применимо, Обеспечительного платежа по ТО), предусмотренной Договорами финансовой аренды (лизинга) ВС между Принципалом и Бенефициаром (согласно определению указанных терминов в Договорах финансовой аренды (лизинга) ВС). Срок действия Независимых гарантий – по 31 декабря 2021 года.</p>	<p>Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.</p>	<p>Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>

<p>ПАО «Северсталь» - Поручитель, ПАО РОСБАНК - Банк</p>	<p>55 000 000</p>	<p>Евро</p>	<p>Договор поручительства № PR/KAREL/20 между Банком и Поручителем. Поручитель обязуется отвечать перед Банком полностью за исполнение АО «Карельский окатыш» («Должник»), его обязательств по договору об открытии документарных аккредитивов и выдаче банковских гарантий № KAREL/20, заключаемому между Банком и Должником (Основной договор). Договор поручительства действует до 30.09.2027 г. Поручитель несет солидарную с Должником ответственность. Договор поручительства заключается в обеспечение исполнения обязательств Должника, вытекающих из Основного договора.</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.</p>	<p>Совет директоров.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Общество, АО «Северсталь Менеджмент» - Управляющая организация</p>	<p>12 249 400 320</p>	<p>Российский рубль</p>	<p>Внесение изменений в Договор о передаче полномочий исполнительного органа общества и оказании услуг по управлению обществом от 01.01. 2015 г. («Договор»): Стороны договорились о нижеследующем: 1. Изложить пункт 2.1. Приложения № 1 к Договору в следующей редакции: «2.1. Годовой размер Вознаграждения Управляющей организации на 2021 год составляет денежную сумму в размере 10 207 833 600 рублей, НДС (20%) 2 041 566 720 рублей, всего с НДС – 12 249 400 320 рублей. Указанный размер годового вознаграждения является предварительным и по окончании года стороны заключают соглашение об окончательном размере вознаграждения.» 2. Пункт 2.1. Приложения № 1 к Договору применяется к отношениям сторон начиная с 01.01.2021 г. 3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты заключения.</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Северсталь Менеджмент»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации ПАО «Северсталь» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Северсталь Менеджмент»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.</p>	<p>Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Поручитель, ПАО РОСБАНК - Банк</p>	<p>275 000 000</p>	<p>Евро</p>	<p>Внесение изменений в Договор поручительства № PR/IT/1 от 11.05.2017 г. («Договор»), в соответствии с которым ПАО «Северсталь» («Поручитель») обязуется отвечать за исполнение обязательств АО «Ижорский трубный завод» («Клиент/Должник») по заключенному с ПАО Росбанк Договору об открытии документарных аккредитивов и выдаче банковских гарантий № IT/1 от 11.05.2017г. с учетом всех изменений и дополнений к нему («Основной договор»): Максимальный размер ответственности Поручителя перед Банком ограничен суммой 275 000 000 Евро.</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Ижорский трубный завод»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Ижорский трубный завод» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Ижорский трубный завод»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.</p>	<p>Совет директоров.</p>