Северсталь

Корпоративная презентация

01

О компании

- Карта активов
- Руководство
- Совет директоров
- Структура акционерного капитала

«Северсталь» сегодня в цифрах

11,3
млн тонн
стали

4,7
млн тонн
угля

10,9
млн тонн
окатышей

7
млн тонн
железорудного концентрата

52,2
тысяча
сотрудников

69
стран
продаж

16
тысяч
продуктов

5
тысяч
клиентов

70
предприятий

>30%
один из самых высоких показателей EBITDA margin индустрии

низкий
уровень долга

^13%
рост акций
в 2020

11%
дивидендная доходность
в 2020

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

«Северсталь» — вертикально-интегрированная горнодобывающая и металлургическая компания

Череповецкий металлургический комбинат,
Вологодская область

ООО «Башни ВРС»
СП Windar, «Северстали», «РОСНАНО»
Ростовская область

СП «Tenaris Северсталь»,
Сургут, ХМАО

Ижорский трубный завод,
Санкт-Петербург

«Воркутауголь»,
Республика Коми

Усинское месторождение
Республика Коми

«Олкон»,
Мурманская область

«Карельский окатыш»,
Республика Карелия

Яковлевский ГОК,
Белгородская область

Месторождение «Центральное»,
Республика Тыва

Метизные предприятия
Череповец, Орел, Волгоград

Самообеспеченность сырьем

80% уголь

130% железная руда

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Ключевые активы компании расположены в России

Череповецкий металлургический комбинат,
Вологодская область

01 **Ижорский трубный завод,**
Санкт-Петербург

02 **«Воркутауголь»,**
Республика Коми

03 **«Олкон»,**
Мурманская область

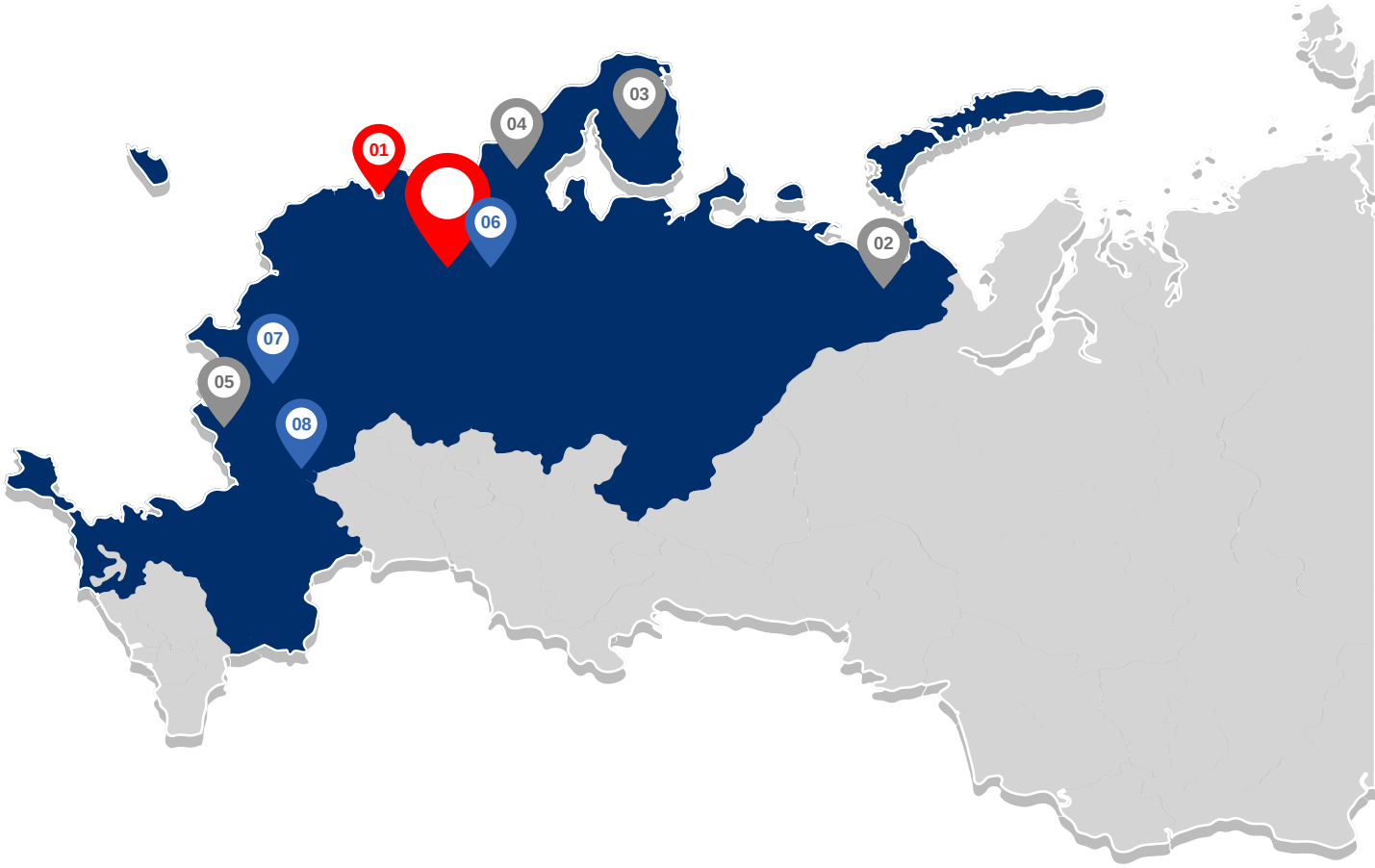
04 **«Карельский окатыш»,**
Республика Карелия

05 **Яковлевский ГОК,**
Белгородская область

06 **Метизные предприятия**
Вологодская область

07 **Метизные предприятия**
Орловская область

08 **Метизные предприятия**
Волгоградская область



Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Топ-менеджмент

Полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) с 1 января 2015 г. переданы АО «Северсталь Менеджмент»

Александр Шевелев

Генеральный директор

Год рождения: 1974

Стаж работы в компании **23**

Образование:

Филиал Санкт-Петербургского Государственного Технического Университета «Экономист-менеджер»

Степень MBA бизнес-школы университета Нортумбрия Ньюкасл, Великобритания

Алексей Егоров

Зам. ген. директора по коммуникациям и взаимодействию с органами гос. власти

Год рождения: 1954

Стаж работы в компании **17**

Образование:

Московский государственный педагогический институт им. В.И. Ленина «Биология и химия»

Алексей Куличенко

Зам. ген. директора по финансам и экономике

Год рождения: 1974

Стаж работы в компании **16**

Образование:

Омский Институт мировой экономики «Экономист»

Агнес Риттер

Тех. Директор
Руководитель Офиса трансформации

Год рождения: 1982

Стаж работы в компании **10**

Образование:

Высшее экономическое образование в Вене «Маркетинг и продажи»

Бизнес-школа INSEAD «TGM, Fontainebleau и Singapore»

Владимир Козлов

Зам. генерального директора по обеспечению бизнеса

Год рождения: 1960

Стаж работы в компании **18**

Образование:

Московская высшая школа милиции МВД СССР «Правоведение»

Московская академия МВД России Доктор юридических наук

Дмитрий Горошков

Директор по работе с энергетическими компаниями

Год рождения: 1975

Стаж работы в компании **23**

Образование:

МГИМО «Международные экономические отношения»

MBA в школе бизнеса Кренфилдского университета Великобритания

Евгений Черняков

Директор по работе с компаниями строительной отрасли

Год рождения: 1975

Стаж работы в компании **21**

Образование:

МГИМО «Экономика и управление на предприятии»

MBA в школе бизнеса Нортумбрийского университета Великобритания

Георгий Аргунов

Директор по работе с машиностроительными компаниями

Год рождения: 1985

Стаж работы в компании **>1**

Образование:

МГТУ им Н.Э. Баумана «Контроль качества и сертификация»

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Топ-менеджмент

Мария Шалина

Директор по маркетингу и улучшению клиентского опыта

Год рождения: 1981

Стаж работы в компании **2**

Образование:

ГУУ «Государственное и муниципальное управление»

Executive MBA в Московской школе управления «Сколково»

Андрей Лаптев

Директор по развитию бизнеса и корпоративным венчурным проектам

Год рождения: 1981

Стаж работы в компании **17**

Образование:

МГУ им. М.В. Ломоносова «экономическая география»

Диплом по экономике в Кембриджском университете

Степень магистра «Менеджмент» в Лондонской школе экономики

Наталья Малеева

Директор по работе с персоналом

Год рождения: 1975

Стаж работы в компании **<1**

Образование:

Московский государственный университет «Психология», кандидат психологических наук

MBA Thunderbird School of Global Management

Дмитрий Сахно

Директор по продажам сырья, закупкам и логистике

Год рождения: 1971

Стаж работы в компании **10**

Образование:

МГУ им. М.В.Ломоносова Механико-математический факультет

Дмитрий Горбачев

Директор по развитию бизнес-системы «Северстали»

Год рождения: 1981

Стаж работы в компании **21**

Образование:

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет «Менеджмент организации управления»

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет «Менеджмент организации управления»

Альберт Лясковский

Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии

Год рождения: 1972

Стаж работы в компании **<1**

Образование:

Томский политехнический университет, Машиностроительный/технология машиностроения

Тюменский государственный нефтегазовый университет Технология переработки нефти

Дмитрий Федотов

Директор по правовым вопросам

Год рождения: 1980

Стаж работы в компании **11**

Образование:

МГИМО «Юриспруденция»

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Руководство предприятий ПАО «Северсталь»

Евгений Виноградов

Ген. директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов

Год рождения: 1979

Стаж работы в компании **19**

Образование:

Санкт-Петербургский государственный технический университет
«Металлургия черных металлов», «Менеджмент»

Максим Воробьев

Ген. директор АО «Олкон» и АО «Карельский окатыш»

Год рождения: 1968

Стаж работы в компании **35**

Образование:

Московский институт стали и сплавов
«Инженер-металлург»

Максим Панов

И.о. ген. директора АО «Воркутауголь»

Год рождения: 1984

Стаж работы в компании **>2**

Образование:

Кузбасский государственный технический университет
«Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»

Денис Голубничий

Директор Яковлевского ГОКа

Год рождения: 1981

Стаж работы в компании **18**

Образование:

Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г.В. Плеханова
«Открытые горные работы»

Северо-Западная академия государственной службы
«Управление персоналом»

Сергей Ковряков

Ген. директор ОАО «Северсталь-метиз»

Год рождения: 1974

Стаж работы в компании **24**

Образование:

Вологодская государственная молочно-хозяйственная академия
«Механизация сельского хозяйства»

Санкт-Петербургский государственный политехнический Университет
«Менеджмент»

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Совет директоров ПАО «Северсталь»

Алексей Мордашов

Председатель Совета директоров

Год рождения:
1965

Александр Шевелев

Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»

Год рождения:
1974

Алексей Куличенко

Заместитель генерального директора по финансам и экономике

Год рождения:
1974

Агнес Риттер

Технический директор

Год рождения:
1982

Анна Львова

Директор по персоналу, ООО «Севергрупп»

Год рождения:
1978

Сакари Тамминен

Старший независимый директор

Год рождения:
1953

Алин Боуэн

Независимый директор

Год рождения:
1955

Филип Дэйер

Независимый директор

Год рождения:
1951

Владимир Мау

Независимый директор

Год рождения:
1959

Александр Аузан

Независимый директор

Год рождения:
1954

Принципы корпоративного управления

- Обеспечение соблюдения интересов всех акционеров
- Единая и четкая структура компании с опорой на корп. стратегию
- Взвешенная стратегия слияний и поглощений
- Обеспечение прибыли для акционеров
- Опора на надежную команду опытных и проф. управленцев
- Применение лучших практик раскрытия информации и прозрачной системы отчетности

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Структура акционерного капитала

01

Акции компании «Северсталь» торгуются на площадках РТС (Российская торговая система) и ММВБ под тиккером CHMF

02

Листинг на ММВБ был получен в июне 2005 г. в качестве дополнительной меры по повышению ликвидности акций

03

С ноября 2006 г. акции компании, в виде Глобальных депозитарных расписок *(GDR)*, торгуются на Лондонской фондовой бирже под тикером SVST

837 718 660
акций ПАО «Северсталь»
находятся в обращении

77,03%
доля
крупнейшего акционера ПАО «Северсталь» Алексея Мордашова

22,97%
акций
находятся в свободном обращении

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

02

Стратегия и цели

- Стратегические приоритеты
- Финансовые цели
- Трансформация компании
- Современный подход к ведению бизнеса

Стратегические приоритеты

Видение	**«Северсталь»** Лидер металлургии будущего	**Компания** первого выбора для клиентов, сотрудников, партнеров, работать в которой безопасно и привлекательно
Миссия	**Быть лидерами в созидании**	
Идея бренда	**Достичь большего вместе**	
Цель бренда	**Чтобы развивать ваш успех постоянно совершенствуясь и вместе открывая новые возможности**	

Стратегические приоритеты

- **Лидерство по затратам**
- **Превосходный клиентский опыт**
- **Новые возможности**
- **Культура Северстали**
  Скорость, Вдохновение, Сотрудничество

TSR
как мы измеряем наш успех

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Цели к 2023 году для достижения лидерства по TSR

Лидерство по TSR:
Рост EBITDA на 10-15% ежегодно ближайшие 5 лет

Превосходный клиентский опыт

Цель 2023:
Создать превосходный клиентский опыт за счет уникальных торговых предложений на целевых рынках

Лидерство по снижению затрат

Цель 2023:
Быть лучше ближайших конкурентов на 10% по сквозной себестоимости стали после выплавки
(сохраняя эффективность на след. переделах)

Новые возможности

Цель 2023:
Создать новые существенные источники дохода

Культура Северстали

Направления	Цель 2023
01 Скорость	Решать любую актуальную задачу быстрее конкурентов
02 Вдохновение	Создать привлекательную среду, в которой люди быстрее достигают лучших результатов в работе
03 Сотрудничество	Создавать взаимную превосходную ценность в работе с партнерами

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Трансформация бизнес-модели «Северстали»

Предыдущая бизнес-модель	Бизнес-модель
01 Низкие затраты	01 Низкие затраты с отрывом от конкурентов
02 Вертикальная интеграция	02 Вертикальная интеграция
03 Commodity-продукты	03 Дифференциация 100% продуктов для целевых рынков за счет уникальных торговых предложений
04 Работа через посредников	04 Превосходный клиентский опыт за счет дополнительных элементов уникального сервиса
05 Стандартный сервис	05 Быстрая адаптация и использование в интересах компании ключевых трендов современного мира

Офис трансформации возглавила Технический директор компании **Агнес Риттер**

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

2017 год – первые шаги

01 → **02** → **03** → **04**

- 01: GreenBox и амбициозное целеполагание
- 02: Stage-gate
- 03: 5 менеджеров по развитию продуктовых категорий и продуктовые команды
- 04: Иннокомы и Комитеты по развитию

05 → **06** → **07** → **08** → **2018**

- 05: Первые Agile-команды
- 06: CDO и Digital
- 07: Первый Центр Технологического развития и Теххаб
- 08: 6 дифферен-циаторов

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

2018 год – запуск трансформации

01 → 02 → 03 → 04 → 05

- 01: «Лидер металлургии будущего» и 4 стратегических приоритета
- 02: Изменение целеполагания: к факту + портфельные цели + OKR
- 03: Маркетинговая и технологическая стратегии
- 04: Ускорение инвестиционного процесса
- 05: Трансформационная инфраструктура: Штаб, Офис Трансформации, Demo, SLL

06 → 07 → 08 → 09 → 10 → 2019

- 06: ЦТРы по всей производственной цепочке и центры инноваций
- 07: Severstal Ventures
- 08: Дополненная модель Лидерства
- 09: Трансформационная Инициатива и будущая операционная модель (Up/Down)
- 10: Трансформация корпоративных функций

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

2019 год – трансформация

01 → 02 → 03 → 04 → 05 → 06

01 Система управления клиентским опытом (улучшение процессов; алгоритмы монетизации)

02 Продвинутые модели поставок (поточная, проектная, дистрибуционная)

03 Трансформация R&D

04 Сквозное управление Upstream и статьями затрат

05 Управление ухудшениями

06 Управление инвестиционным процессом для реализации рекордного CAPEX

07 → 08 → 09 → 10 → 11 → 12 → 2020

07 Система интеграции новых бизнесов

08 Отраслевая команда Midstream

09 Создание организационного потенциала в 4-х направ-лениях (и стратегическое планирование ресурсов)

10 Agile в производстве

11 Сквозное управление цепочками поставки

12 Управление продуктовыми изменениями

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Современный подход к ведению бизнеса

Информационные технологии

разработка и внедрение IT-стратегии, объединение всех объектов управления IT в единую систему

Перед «Северсталью» стоит большое количество задач по улучшению работы с клиентами, росту вовлеченности и развитию команды в IT, реализации IT-проектов практически во всех бизнес-направлениях

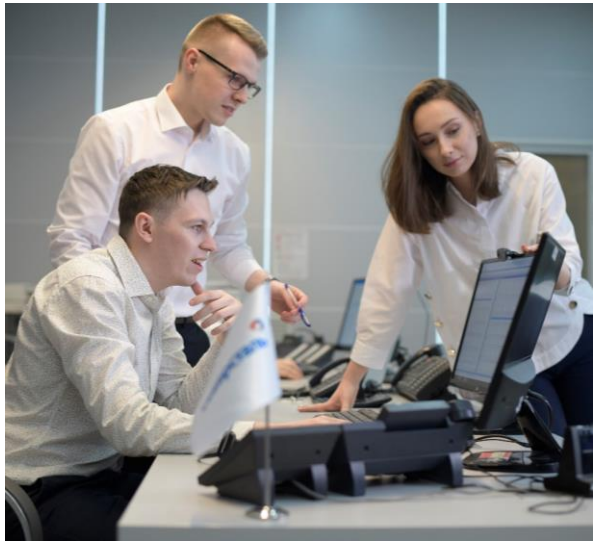
Директор по информационным технологиям Сергей Дунаев

Severstal Ventures

развивает венчурные проекты в области новых производственных технологий и материалов

В мире появляется все больше технологий, способных значительно изменить процессы, продукты и бизнес-модель любой промышленной компании - так называемые радикальные инновации. Поэтому сегодня бизнесу жизненно необходимо активно отслеживать прорывные тренды

Директор по развитию бизнеса и корпоративным проектам Андрей Лаптев



Цифровые технологии

разработка и внедрение цифровой стратегии компании, объединение всех цифровых аспектов в единую систему

Мы видим большой потенциал и востребованность в системной работе в области цифровых технологий и больших данных во всех областях. Уже сегодня есть много примеров успешных проектов в этой области и уверены, что сможем создать доп. возможности для повышения эффективности «Северстали»

Директор ООО «Северсталь Диджитал» Борис Воскресенский

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

03

Итоги деятельности

- Финансовые результаты
- Производственные показатели
- Социальная ответственность

Финансовые итоги за 2020

$6 870 млн

Выручка

$2 422 млн

EBITDA

35,3%

Рентабельность по EBITDA

$838 млн

Свободный денежный поток

$1 016 млн

Чистая прибыль

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

«Северсталь» - лидер мировой металлургии

#1 по показателю EBITDA margin

«Северсталь» – один из лидеров мировой металлургической отрасли по этому показателю. EBITDA margin в 2020 г. составила 35,3%, по итогам 4 квартала 2020 г. достигла рекордного уровня – 41,2%

Высокая дивидендная доходность

Один из ключевых принципов «Северстали» - максимизация стоимости компании для акционеров. Совет директоров утвердил новую дивидендную политику в апреле 2018 г.

Низкий показатель Net debt/EBITDA

Взвешенный подход к инвестициям и привлечение заимствований на выгодных рыночных условиях позволяют оставаться компании одним из наиболее низких показателей по Net debt/EBITDA (на конец 2020 г. – 0,84x)

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Производственные показатели 2020 г.

Продажи

ТЫС. ТОНН

Концентрат коксующегося угля

4 702

Железорудные окатыши

10 942

Железорудный концентрат

7 068

Производство

ТЫС. ТОНН

Сталь «Российская сталь»

11 314

Чугун «Российская сталь»

9 541

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

04

КСО и работа с персоналом

- Социальная ответственность
- Карьерный рост
  и профессиональное развитие

ESG
экология, социальная сфера, корпоративное управление

Экология

4 млрд рублей
составили в 2020 году затраты на природоохранную деятельность

на 3%
произошло снижение удельных выбросов в атмосферу в 2020 году, до 22,5 кг/тонну стали

98,3%
от общего водопотребления ЧерМК составляет оборотная вода

в 2018 году
установлены публичные цели по природоохранной деятельности на 2018-2025 гг.

Социальная сфера

Безопасность
ключевой приоритет

0,65
коэффициент производственного травматизма LTIFR в 2020 году

1 млрд рублей
составили в 2020 году инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

50,3 часа
составила в 2019 году средняя продолжительность обучения на 1 сотрудника «Северстали»

Корпоративное управление

Комплексная программа противодействия коррупции
В 2020 г. впервые получен сертификат, подтверждающий соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001-2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством»

50%
состава Совета Директоров являются независимыми директорами

Соблюдение требований Кодекса
корпоративного управления

Эффективные
комитеты Совета Директоров

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

ESG
экология, социальная сфера, корпоративное управление

01

Установлены публичные долгосрочные цели
в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

02

Раскрытие информации по ключевым вопросам ESG –
ежегодная публикация годового отчета и отчета об устойчивом развитии, ответы на запросы инвесторов и рейтинговых агентств

03

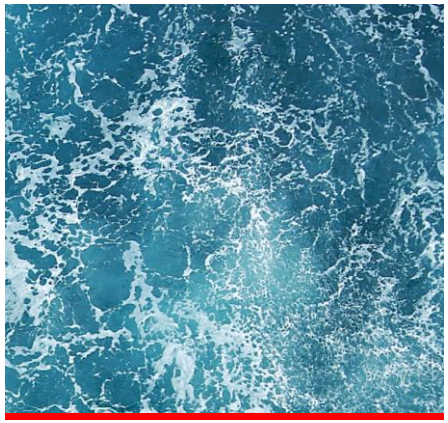
Приняты и реализуются Политика противодействия коррупции,
Кодекс делового партнерства, Экологическая политика, Политика в области ОТ и ПБ, политика КСО, политика по правам человека и др.

04

Северсталь поддерживает Цели устойчивого развития ООН
и ежедневно вносит вклад в их достижение

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Социальная ответственность



Развитие городской инфраструктуры

- Поддержка аэропорта в Череповце
- «Северсталь Авиа» управляет современным флотом самолетов Bombardier, которые отправляются в пункты назначения по всей России и за ее пределами

Поддержка малого и среднего бизнеса, привлечение персонала

- Закупки товаров и услуг у малого и среднего бизнеса
- Два агентства по содействию экономическому развитию Череповца
- Средняя заработная плата сотрудников – одна из лучших по отрасли

Экологическая политика

- Свыше 11 млрд руб. инвестиций с 2009 г.
- Модернизация производственного процесса с учетом новейших разработок в сфере экологии
- Дальнейшее снижение выбросов в атмосферу
- Энергоэффективность, замкнутый водооборот

Социально-экономическая политика, туризм

- Проект «Дорога к дому»
- Театральные фестивали
- Поддержка хоккейной команды
- Обновление парков и спортивных объектов
- Музей металлургической промышленности
- Сотрудничество с музеями в регионах присутствия

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Карьерный рост и профессиональное развитие

>52 200

сотрудников

Лидерская программа для студентов и выпускников

- 5 Направлений на выбор
- Опыт работы в ключевых проектах
- Отличная заработная плата
- Дистанционный отбор для иногородних

Экспертная сеть

- 800 участников
- ежемесячные встречи участников
- объединение сотрудников компании в группы по профессиональным темам для решения конкретных бизнес-задач через обмен знаниями

«Достичь большего вместе»

- Получение обратной связи
- Развитие единой корпоративной культуры
- Повышение качества и скорости внедрения проектов Бизнес системы «Северстали» на всех уровнях управления

Женский клуб «Северстали»

- Первое корпоративное женское сообщество среди металлургических компаний РФ
- Сообщество единомышленников, которые разделяют идею о том, что ты можешь всё: быть успешным сотрудником, прекрасным родителем, примером для других, и, в первую очередь, для себя

Вакансии

Наиболее актуальная информация об открытых вакансиях находится на корпоративном сайте «Северстали»

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.

Северсталь

Спасибо за внимание