

29 ноября 2021



## **«Северсталь» приняла Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент»**

ПАО «Северсталь», одна из ведущих в мире вертикально-интегрированных сталелитейных и горнодобывающих компаний, внедрило Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент». Политика была разработана для исключения риска преднамеренного искажения финансовой информации или других рисков, возникающих в результате недобросовестных действий топ-менеджеров.

В соответствии с положением, комитет по вознаграждениям компании «Северсталь» может снижать выплаты в рамках долгосрочной системы мотивации и премирование ключевых топ-менеджеров в случае выявления таких фактов, как искажение финансовых результатов, ненадлежащего поведения или иных действий, влекущих за собой репутационный ущерб.

Комитет по вознаграждениям не будет использовать механизмы возврата ранее уплаченного вознаграждения директоров в связи с тем, что такие действия не могут быть исполнены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в настоящий момент. Комитет в дальнейшем будет отслеживать этот вопрос, и в случае изменения Трудового кодекса РФ он пересмотрит вопрос о включении таких положений в систему вознаграждения ключевых руководителей с длительным сроком службы.