

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Северсталь»
19.04.2024 года
(Протокол № 3/2024
от 22.04.2024 года)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Северсталь»
за 2023 год

Составлен в соответствии с требованиями, установленными Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 27.03.2020 № 714-П. Финансовая информация, приведенная в годовом отчете, базируется на данных бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

Оглавление

Приоритетные направления деятельности общества.....	3
Основные финансовые показатели деятельности общества в 2023 году.....	3
Отчет Совета директоров о результатах развития общества в 2023 году.....	4
Положение акционерного общества в отрасли.....	8
Перспективы развития общества.....	9
Акционерный капитал	10
Политика общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления общества в 2023 году	10
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.....	11
Сведения об обществе.....	13
Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».....	14

Приоритетные направления деятельности общества

Публичное акционерное общество «Северсталь» (далее по тексту «Эмитент», «Общество», «Северсталь», «Компания») – предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на выпуске листового и сортового проката черных металлов широкого сортамента.

Общество является правопреемником Череповецкого металлургического комбината, который был основан в 1955 году.

24 сентября 1993 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации государственное предприятие «Череповецкий металлургический комбинат» в процессе приватизации преобразовано в акционерное общество открытого типа «Северсталь». В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» Общество было перерегистрировано в открытое акционерное общество. В соответствии с вступившими изменениями в Гражданский Кодекс РФ 28 ноября 2014 года Общество было перерегистрировано в публичное акционерное общество.

Основные финансовые показатели деятельности общества в 2023 году

Консолидированные продажи металлопродукции снизились на 2% г/г до 10,73 млн тонн на фоне накопления запасов полуфабрикатов перед остановкой доменной печи №5 на капитальный ремонт.

Производство чугуна составило 11,3 млн тонн, что выше уровня 2022 года (+3% г/г). Производство стали выросло до 11,27 млн тонн (+5% г/г), в основном из-за увеличения загрузки агрегатов.

В 2023 году Компания увеличила объемы производства и продемонстрировала достойные финансовые результаты благодаря сочетанию модели управления сквозными эффектами на всей цепочке производства с построением фокуса внимания на удовлетворение потребностей клиентов.

Выручка

Выручка от реализации продукции и услуг в 2023 году по сравнению с 2022 годом выросла на 86,7 млрд. руб. или 14,4% (против снижения в 2022 году на 22,0%). Рост выручки в отчетном году обусловлен ростом продаж продукции с высокой добавленной стоимостью и улучшением продуктовой структуры продаж.

Себестоимость продукции

Себестоимость реализованной продукции за 2023 год по сравнению с 2022 годом выросла на 4,6%.

Чистая прибыль Общества (по РСБУ) по итогам 2023 года выросла по сравнению с показателем за 2022 год на 6,3 млрд. руб. и составила 159,2 млрд. руб., главным образом, за счет роста выручки.

Финансовое положение

За 12 месяцев 2023 года имущество Компании увеличилось на 230,2 млрд. руб., что составляет 31,5%, в том числе рост суммы внеоборотных активов на 19,1 млрд. руб. (+4,6%), рост суммы оборотных активов на 211,1 млрд. руб. (+66,2%).

Существенную часть в общей стоимости имущества составляют внеоборотные активы, доля которых в 2023 году составила 44,9% (в 2022 году – 56,4%), наиболее крупное изменение произошло по основным средствам (рост на 7,5 млрд. руб.).

В течение 2023 года доля оборотных активов в структуре имущества выросла с 43,6% до 55,1%. Рост стоимости оборотных активов произошел, главным образом, за счет роста суммы денежных средств на 186,4 млрд. руб., что стало результатом введения антикризисных мер в виде временного отказа от выплаты дивидендов для формирования достаточной подушки ликвидности в ответ на санкционное давление на компанию.

Несмотря на все вызовы и санкционное давление по итогам 2023 года Компания показала хорошие финансовые результаты. Это стало возможным благодаря успешной реализации маркетинговой стратегии с фокусом на домашний рынок, продукцию с высокой добавленной стоимостью и предоставление клиентам уникальных комплексных решений и лучшего на рынке сервиса.

Отчет Совета директоров общества о результатах развития Общества в 2023 году

Одним из главных приоритетов деятельности Совета директоров и руководства «Северстали» является повышение акционерной стоимости компании и реализация ожиданий всех заинтересованных лиц в отношении эффективности корпоративного управления.

Общество привержено высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере. ПАО «Северсталь» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, и рекомендованного к применению акционерным обществам, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь», утвержденного Советом директоров Общества 4 февраля 2019 года.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России, представлен в Приложении 1 к настоящему годовому отчету.

Кодекс корпоративного управления «Северстали» опирается на следующие основные принципы:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления;
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции;
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов;

- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества;
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Общество соблюдает также требования правил листинга Московской биржи к российским эмитентам акций, включенных в котировальные списки. Обыкновенные акции ПАО «Северсталь» включены в котировальный список Первого (высшего) уровня, который предъявляет наиболее высокие требования к корпоративному управлению, прозрачности, раскрытию информации и ликвидности акций.

Основным приоритетом Общества является сотрудничество с акционерами. На общих собраниях акционеров они избирают Совет директоров, назначают аудиторскую организацию, принимают решения о распределении прибыли, выплате дивидендов, об одобрении сделок и по иным вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров. Основная цель системы корпоративного управления ПАО «Северсталь» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров Общества. Такой подход признан наиболее оптимальным, он лежит в основе управления бизнес-процессами Общества, обеспечивая самое пристальное внимание повышению рыночной стоимости ее акций и усилению прозрачности, и гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Путём голосования на общих собраниях акционеров акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.

Общество своевременно информирует акционеров как о дате проведения общего собрания акционеров, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Общества в сети «Интернет» по адресу: <https://www.severstal.com>.

В 2023 году было проведено одно общее собрание акционеров (годовое).

Информация о годовом общем собрании акционеров, состоявшемся в 2023 году, и принятых на нем решениях размещена на официальном сайте Общества в сети «Интернет» по адресу: <https://www.severstal.com>.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, включая рассмотрение, анализ и утверждение его стратегии и бизнес-модели, а также непосредственно контролирует его финансовую и хозяйственную деятельность, как по отдельным сегментам, так и в целом.

Главная цель Совета директоров – управлять Обществом таким образом, чтобы обеспечить повышение стоимости его акций в средне- и долгосрочной перспективе. Совет директоров также уделяет большое внимание решению вопросов краткосрочного финансового и операционного характера, таких как величина и стоимость обслуживания задолженности.

Совет директоров также несет ответственность за разработку дивидендной политики и подготовку рекомендаций по выплате дивидендов, раскрытие и распространение информации о деятельности Общества, внедрение информационной политики и решение вопросов, связанных с инсайдерской информацией.

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности Общества, за исключением тех, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров.

Все члены Совета директоров должны быть физическими лицами. Члены Совета директоров обязаны:

- добросовестно и ответственно действовать в интересах всех акционеров и Общества в целом;
- обладать необходимыми профессиональными навыками;
- уделять достаточно внимания выполнению своих обязанностей в качестве члена Совета директоров для эффективной работы;
- после избрания прекратить представлять интересы любых групп лиц, имеющих отношение к Обществу, и действовать только в лучших интересах акционеров и Общества в целом;
- добросовестно раскрывать всю информацию о возможном наличии интереса в каких-либо сделках, которые намерено совершать Общество.

Члены Совета директоров избираются путем кумулятивного голосования на общем собрании акционеров.

Совет директоров состоит из десяти человек.

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров.

В соответствии с предложением Совета директоров (протокол заседания Совета директоров № 26-2014 от 29 июля 2014 года) общее собрание акционеров ПАО «Северсталь» 10 сентября 2014 года приняло решение передать с 1 января 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества управляющей организации.

К компетенции управляющей организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.

Важной функцией Совета директоров является поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в целом.

Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов Совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Совет директоров провел внутреннюю оценку (самооценку) деятельности Совета директоров и его комитетов по итогам их работы за 2023 год. Результаты такой оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров 1 февраля 2024 года. Внутренняя оценка подтвердила, что работа Совета директоров в целом соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, и Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь». По результатам оценки Совет директоров согласовал действия по дальнейшему совершенствованию работы Совета директоров и формированию передовой системы корпоративного управления в Обществе.

В 2023 году было проведено семь заседаний Совета директоров, включая четыре заседания в формате видеоконференции. На заседаниях Совета директоров были рассмотрены следующие основные вопросы:

- безопасность труда и устойчивое развитие, в частности, стратегия устойчивого развития ПАО «Северсталь» на период до 2030 года;
- новое видение и стратегические приоритеты;
- годовой отчет, финансовый план, финансовые показатели и отчетность Общества;
- риски и меры по их снижению;
- ситуация на фондовых биржах и действия инвесторов;
- тренды на основных рынках сбыта;
- формирование состава Совета директоров и его комитетов,
- размер вознаграждения внешнего аудитора;
- подготовка и проведение общего собрания акционеров;
- сделки с заинтересованными лицами и иные вопросы.

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по безопасности и устойчивому развитию.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач, предварительной проработки отдельных вопросов, выносимых на заседание Совета директоров. Комитеты не вправе действовать от имени Совета директоров, не являются органами Общества и не обладают полномочиями по управлению Обществом.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета Директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включая наблюдение за состоянием (эффективностью) систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества. Комитет по аудиту состоит из трех директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы. В состав комитета по кадрам и вознаграждениям входят три члена Совета директоров.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает содействие Совету директоров в обеспечении функционирования надлежащей системы управления рисками, связанными с безопасностью и устойчивым развитием.

Заседания комитетов проводятся по мере необходимости по вопросам, поставленным Советом директоров и требующим предварительного анализа с целью последующего утверждения Советом директоров.

Корпоративный секретарь обеспечивает контроль соблюдения органами управления и должностными лицами ПАО «Северсталь» правил и процедур корпоративного управления, требований применимого законодательства, устава и внутренних документов Общества, в том числе регулирующих защиту интересов акционеров Общества.

Деятельность корпоративного секретаря регулируется положением о корпоративном секретаре ПАО «Северсталь».

Корпоративным секретарем (секретарем Совета директоров) ПАО «Северсталь» является Бобулич Артем Иванович (основное место работы по состоянию на 31.12.2023 г.).

Опыт работы: Год рождения: 1983. Бобулич Артем работает в ПАО «Северсталь» с 2007 года в службе корпоративного секретаря дирекции по правовым вопросам. Совет директоров ПАО «Северсталь» утвердил Бобулич Артема в должности корпоративного секретаря ПАО «Северсталь» с января 2014 года. С июля 2010 года является членом Ассоциации «Национальное Объединение Корпоративных Секретарей» (НОКС).

Должности, занимаемые в других компаниях: нет.

Образование: Окончил Череповецкий Государственный Университет по специальности «зарубежная филология» и Московскую Государственную Юридическую Академию по специальности «юриспруденция».

Компания регулярно проводит встречи представителей Компании с аналитиками, инвесторами и СМИ.

Положение акционерного общества в отрасли

В 2023 году ВВП России, согласно статистическим данным Росстат, вырос на 3,6% относительно 2022 г.

По данным Росстата, индекс промышленного производства в 2023 году по сравнению с 2022 годом составил 103,5%.

По данным WSA, производство стали в России по итогам 2023 года выросло на 5,6% и составило 75,8 млн. т.

Результаты 2023 года оцениваются Эмитентом как положительные и соответствующие тенденциям развития отрасли. Эмитент концентрирует усилия на улучшении продуктового портфеля и перераспределении продуктов между рынками для получения лучших финансовых результатов, успешно реализуя свои конкурентные преимущества.

В целом положительные результаты деятельности Эмитента можно объяснить успешной реализацией стратегии Компании, которая характеризуется следующими параметрами:

- увеличение доли в отраслевых сегментах прежде всего внутреннего рынка;
- постоянная работа над повышением эффективности бизнеса – как в части производства, так и продаж;
- повышение клиентоориентированности Компании (постоянная работа по повышению качества продукции, развитию новых видов продукции и уровня предоставляемого сервиса).

В долгосрочном плане Эмитент будет продолжать следовать данной стратегии. Однако, в краткосрочном плане в условиях обострения конкуренции и влияния геополитических факторов, возможно временное перераспределение продаж с приоритетных сегментов в пользу альтернативных рынков сбыта.

Возможные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- Рецессия мировой и национальной экономики;

- Продолжение действия и ужесточение введенных против РФ санкций;
- Ужесточение торговой политики на отдельных направлениях, практикуемое в целях защиты домашних рынков;
- Повышение транспортных тарифов;
- Снижение платежеспособного спроса на металлопрокат и изделий из него из-за отсутствия доступных кредитов;
- Агрессивные действия конкурентов, в том числе импортеров.

Возможные сбытовые действия эмитента по уменьшению такого влияния:

- Развитие аффилированных сервис-центров, входящих в состав компаний Группы, с целью обеспечения потребностей мелких потребителей. Увеличение продаж через прочие сервис-центры;
- Поиск и реализация новых проектов совместно с клиентами;
- Повышение эффективности логистики (развитие поставок металлопроката водным и автомобильным транспортом);
- Повышение эффективности использования сырья и энергоресурсов;
- Развитие информационных и коммерческих сервисов;
- Эффективное управление оборотным капиталом.

По мнению Эмитента, в целом ПАО «Северсталь» по совокупности факторов в 2023 году сохранило конкурентоспособность на внутреннем рынке. Основные факторы – это постоянная работа по снижению издержек, высокое качество продукции, широкая сортаментная линейка, надежность поставок и гибкий привлекательный сервис. Помимо этого, чтобы соответствовать возрастающим требованиям клиентов, Компания продолжает проводить работу по постоянному совершенствованию производства, клиентоориентированности, изменению культуры, улучшению бизнес-стандарта и повышению уровня безопасности труда.

Сбытовая политика

Основными направлениями сбытовой политики Эмитента являются:

- повышение клиентоориентированности через постоянное улучшение предлагаемых продуктов и сервисов для клиентов;
- увеличение присутствия в отраслевых сегментах;
- увеличение доли продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В настоящее время российские потребители во многих случаях при принятии решений о покупке продукции у того или иного поставщика помимо цены руководствуются качеством конечного продукта и сервисом, который этот продукт сопровождает. Сохранение конкурентоспособности конечной продукции требует от потребителей металлопроката минимизации запасов на складах и повышения эффективности использования ресурсов, а от поставщиков, в свою очередь, соблюдения сроков поставки и предоставления удобных условий платежа, технической поддержки и консультирования.

Перспективы развития общества

В условиях волатильности на рынке, где важны гибкость и скорость реакции на изменения, ПАО «Северсталь» продолжает реализовывать начатые масштабные проекты, которые помогают сохранить лидерство по себестоимости продукции среди конкурентов, выходить на новые рынки сбыта и ниши. Эффекты от реализованных Компанией инвестиционных

проектов позволяют поддерживать лидерство в снижении затрат и гибко реагировать на вызовы внешней среды.

Акционерный капитал

Размер уставного капитала Компании на 31 декабря 2023 года составляет 8 377 186,6 рублей. Уставный капитал разделен на 837 718 660 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

В 2023 году акции ПАО «Северсталь» обращались на Московской бирже. За отчетный год на Московской бирже было заключено сделок с акциями ПАО «Северсталь» на сумму 277,6 млрд. руб. Максимальная цена за год достигала 1 445 рублей; минимальная цена составила 860 рублей. За 2023 год рыночная цена акций ПАО «Северсталь», обращающихся на Московской бирже, выросла на 59% и на конец года составила 1408 рублей.

Динамика курса акций ПАО «Северсталь» в 2023 году на Московской бирже (цены на закрытие торговой сессии), руб



Источник: Московская биржа

Политика общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления общества в 2023 году

Политика Общества по оплате труда устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников. В ней отражены принципы вознаграждения, структура заработной платы, порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Политика по оплате труда в ПАО «Северсталь» строится в соответствии с ключевыми ценностями и стратегическими целями Компании.

Цели политики:

- Привлекать, удерживать и мотивировать работников на высокие результаты труда.
- Обеспечивать справедливую, конкурентоспособную и простую систему вознаграждений.

– Связывать интересы Компании и акционеров с интересами работников в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Критерии определения размера вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам органов управления Общества, и порядок их выплаты регулируются внутренними положениями Общества и решениями общих собраний акционеров.

Основными критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются результаты деятельности Общества и оценка вклада каждого члена органов управления Компании в их достижение. Выплаченный в 2023 году размер вознаграждений и компенсаций расходов членов Совета директоров был установлен решением общего собрания акционеров 25.05.2015 г. 26.04.2019 на годовом общем собрании акционеров Общества было принято решение о внесении изменений в решение годового общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 25.05.2015 года.

Вознаграждение управляющей организации определяется в соответствии с действующим между управляющей организацией и Обществом договором о передаче полномочий исполнительного органа Общества и оказании услуг по управлению Обществом от 01.01.2015 года.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

В 2023 году в подразделениях Общества реализовано более 500 организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда работников, повышение уровня безопасности. В основном это санитарно-бытовые улучшения, замена старых и установка новых систем освещения, вентиляционных и аспирационных систем, монтаж и ремонт ограждений, площадок обслуживания и т.п. Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2023 году составили 1531,6 млн. рублей. В том числе, затраты на обеспечение работников, работающих во вредных условиях, молоком и лечебно-профилактическим питанием – 64,2 млн. руб., обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности (в учебных организациях) – 5,9 млн. руб., приобретение СИЗ для работников Общества – 736,2 млн. руб. Специальная оценка условий проведена на 1498 рабочих местах, затраты составили 7,6 млн. руб. Затраты на проведение санитарно-производственного контроля (контроль уровней вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах) составили 59,9 млн. руб. Плановый периодический медицинский осмотр в 2023 г. прошли 18056 работников Общества.

В 2023 г. была продолжена и практически завершилась работа по импортозамещению в части закупки СИЗ. Были подобраны аналоги для 21 модели (противошумные вкладыши, перчатки, щитки). По итогам 2 лет замещено на российские 88 моделей западного производства.

Реализованы инициативы в части цифровизации и снижения документооборота – переведены в электронный вид акты на списание, обращения по качеству, заявки на изменение норм. Заработал сервис Обратной связи по СИЗ по QR-коду.

Работники, на рабочих местах которых имеется риск поскользывания на обледенелых поверхностях, обеспечены противоскользящими насадками на спецобувь. Также насадки выданы офисным работникам для использования их как на промплощадке, так и в быту. Проведены испытания 75 видов новых СИЗ, внедрено – 52.

В 2023 г. собственный учебный центр «Академия безопасности» получил аккредитацию на право обучения работников управляемых предприятий требованиям охраны труда, что позволило на ежегодной основе экономить более 40 млн. руб.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ №2464 на базе «Академии безопасности» в 2023 г. обучено по направлениям:

- «Первая помощь пострадавшим на производстве» с отработкой полученных навыков на интерактивных роботах-тренажерах – более 8,5 тыс.чел.
- «Правила применения СИЗ (самоспасатель, противогаз и страховочная привязь)» - более 6 тыс. чел.

В 2023 г. специалистами учебного центра разработано 30 интерактивных курсов дистанционного обучения для сотрудников компании по направлениям охраны труда и 11 VR-/3D-тренажеров по типовым смертельным рискам компании (вращающиеся / движущиеся механизмы, железнодорожный транспорт, автотранспорт, газоопасные места).

Промышленная безопасность.

Аварий и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2023 году не допущено.

Для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с повреждением зданий и сооружений, был пересмотрен подход к управлению эксплуатацией зданий и сооружений:

1) Создано управление по техническому обслуживанию и ремонту, объединившее функции по учету, разработке стратегий обслуживания, эксплуатационному контролю, ремонту и оценке технического состояния зданий и сооружений. Централизация указанных функций позволит выработать единые подходы и создать эффективную независимую систему управления эксплуатацией зданий и сооружений.

2) Осуществлен переход на закупку услуг по оценке технического состояния зданий и сооружений через выбор нескольких ключевых подрядчиков с распределением между ними объектов оценки, заключением долгосрочных договоров, контролем качества и формированием рейтинга работы подрядчиков, прейскурантами основных работ.

В рамках цифровизации управленческих процессов в Обществе запущен программный модуль по планированию и учёту экспертизы промышленной безопасности и других видов оценки технического состояния, интегрированный с системами обеспечения ремонтов и закупки услуг. На 2024 год запланировано тиражирование модуля на другие бизнес-единицы.

В 2023 году обновлён парк дыхательных аппаратов для выполнения аварийных работ в газоопасной среде.

Всего за отчётный период выполнено мероприятий, направленных на обеспечение промышленной и пожарной безопасности, а также противоаварийной устойчивости, на общую сумму 653,2 млн. руб.

Охрана окружающей среды.

В 2023 году в рамках «Программы мероприятий по достижению экологических целей» реализовано 90 мероприятий. Затраты на выполнение природоохранных мероприятий составили 3,59 млрд. руб.

На постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- снижение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- снижение размещения отходов производства (переработка и утилизация отходов в собственном производстве, реализация отходов сторонним потребителям для утилизации и обезвреживания);

- поддержание технического состояния природоохранного оборудования (ремонт);
- предотвращение аварийных ситуаций;
- повышение осведомленности персонала по экологическим вопросам.

Реализуются:

- мероприятия федерального проекта «Чистый воздух»;
- комплекс мероприятий по доочистке стока № 3 до установленных нормативов;
- программа по замене совтолсодержащего оборудования.

Сведения об обществе

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Северсталь».

Место нахождения и почтовый адрес Общества: 162608, Российская Федерация, Вологодская область, город Череповец, улица Мира, 30.

Сведения о регистрации: Зарегистрировано постановлением мэрии города Череповца № 1150 от 24 сентября 1993 года.

Аудитором Общества является Акционерное общество «КЭПТ».

Место нахождения: город Москва. ИНН: 7702019950. ОГРН: 1027700125628.

Информация об Обществе публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.severstal.com>.

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления

Заявление совета директоров ПАО «Северсталь» (далее также «общество») о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, в том числе закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПАО «Северсталь» придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в форме таблицы ниже.

Наиболее существенные аспекты модели и практики корпоративного управления в обществе:

ПАО «Северсталь» продолжает и усиливает реализацию инициатив в сфере корпоративного управления. Эта эволюция усиливается за счет процессов и контролируемых процедур, действующих в компании.

В частности:

- независимый директор в роли старшего независимого директора;
- стремление к гендерному разнообразию в составе совета директоров;
- наличие комитета по безопасности и устойчивому развитию;
- в компании принят и действует кодекс корпоративного управления;
- в компании приняты и действуют устав, положение о совете директоров, положение о комитетах совета директоров, положение о дивидендной политике, положение о корпоративном секретаре, положение о внутреннем аудите, политика в области оказания неаудиторских услуг, положение в области управления рисками и внутреннего контроля, политика в области охраны окружающей среды, политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малые и коренные народы) и иные внутренние документы;
- приняты меры по регулированию доступа к инсайдерской информации, в компании принято и действует положение об инсайдерской информации;
- в компании действует политика противодействия коррупции.

Кроме того, среди существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Северсталь» выделяет:

- открытость: общество регулярно информирует инвесторов обо всех ключевых событиях и намерениях. Основные материалы доступны на сайте общества.
- учет интересов акционеров: при принятии стратегических решений, общество стремится учесть эффект таких решений для всех своих акционеров. Например, общество проводит ежегодный опрос мнений инвесторов в отношении ключевых аспектов деятельности компании, включая восприятие практик корпоративного управления. Все комментарии, которые поступают, внимательно изучаются и учитываются в дальнейшей работе.
- доступность: дополнительно общество предлагает инвесторам в течение года возможность встречи с менеджерами компании. Периодически компания проводит мероприятия для инвесторов, куда приглашается широкий круг представителей инвестиционного сообщества. Мероприятия транслируются online.

Методология, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Также использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

ПАО «Северсталь» сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Эти стандарты играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития и эффективной работы общества в долгосрочной перспективе, а также в поддержании доверия инвесторов. Система корпоративного управления ПАО «Северсталь» претерпела значительные изменения в ходе подготовки компании к выходу на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. В будущем ПАО «Северсталь» намерено продолжить развитие и совершенствование практики корпоративного управления, начатое в 2006 году, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Северсталь» на заседании совета директоров 19 апреля 2024 года (Протокол № 3/2024). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2023 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: проекты решений по вопросам повестки дня общего собрания акционеров общества рассматриваются на заседании совета директоров и включаются в состав материалов к общему собранию акционеров.

	<p>членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	соблюдается	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	соблюдается	<p>Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) не проводилось.</p> <p>Комментарий ко 2 и 3 критериям: Акционеры могут задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля общества, единоличному исполнительному органу, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета, председателю или иным членам комитета совета директоров по аудиту по различным каналам связи, указанным на сайте общества (в частности, путем обращения к корпоративному секретарю, в группу по работе с акционерами и в управление по коммуникациям и связям с инвесторами).</p> <p>Общество не считает себя вправе обязать присутствовать всех кандидатов в органы управления и контроля на общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания (совместного присутствия акционеров), т.к. по практике проведения общих собраний акционеров вопросов, адресованных таким кандидатам, не поступало.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 3 критерию: Обоснований предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав материалов к общему</p>

		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов). Общество рассмотрит возможность подготовки таких обоснований в будущем.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	частично соблюдается	Дивидендная политика общества содержит дифференцированный подход к выплате дивидендов в зависимости от финансовых/экономических показателей. 16.04.2018 года совет директоров общества принял дивидендную политику в новой редакции, которая подразумевает переход к выплате дивидендов, средняя сумма которых по результатам календарного года будет эквивалентна 100% размера свободного денежного потока компании и его дочерних компаний, рассчитанного в соответствии с МСФО на ежеквартальной основе, при условии, что коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» не будет выше значения 1.0х, при этом Общество может делать корректировку на сезонные колебания оборотного капитала. В случае, если коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» будет ниже значения 0.5х, то совет директоров имеет право рекомендовать дивиденды, превышающие 100% размера свободного денежного потока за соответствующий отчетный период. При коэффициенте «чистый долг/ЕБИТДА» выше значения 1.0х, «Северсталь» переходит на выплаты дивидендов в сумме равной 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на ежеквартальной основе до тех пор, пока значение не уменьшится до 1.0х или

				ниже. При этом ключевым индикаторами выплаты дивидендов являются чистый долг и свободный денежный поток общества, исходя из значения которого общество принимает решение о выплате дивидендов. При отсутствии денежного потока и коэффициенте чистый долг/ЕБИТДА выше 1.0 в отчетный период общество вправе либо использовать альтернативный индикатор для расчета дивиденда (если это вызвано временными факторами), либо не выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	соблюдается	

1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	частично соблюдается	Комментарий к 2 критерию: В отчетном периоде комитет по кадрам и вознаграждениям общества не рассматривал указанный вопрос. В отчетном периоде не было объективной необходимости в рассмотрении данного вопроса комитетом по кадрам и вознаграждениям. Комитет по кадрам и вознаграждениям при необходимости рассмотрит указанный вопрос в следующем отчетном периоде.

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	частично соблюдается	Комментарий к 1 и 2 критериям: На данный момент общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется мировыми стандартами и принципами управления публичных компаний при согласовании установления или изменения уровней вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. Уровни возмещений расходов и компенсаций закреплены внутренними документами

				общества.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			

2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	не соблюдается	Комментарий: На основании п. 1 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»» (далее – Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 N 351) при проведении общего собрания акционеров в отчетном периоде общество не предоставляло акционерам указанных сведений. Согласно указанному пункту Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 эмитенты ценных бумаг вправе осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию (в том числе в проспекте ценных бумаг) и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (вне зависимости от целей и формы раскрытия или

				предоставления информации), в ограниченных составе и (или) объеме либо отказаться от раскрытия и (или) предоставления указанной информации в случае, если раскрытие и (или) предоставление соответствующей информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором эмитентом раскрывается и (или) предоставляется информация. Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений как только появится соответствующая возможность.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным	соблюдается	

	<p>профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>		
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде общество не представило акционерам заключение совета директоров (или комитета по кадрам и вознаграждениям) о независимости каждого кандидата в совет директоров на основании п. 1 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п.2.3.2 данного Отчета). Общество планирует возобновить предоставление акционерам указанных сведений после отмены мер ограничительного характера в отношении общества.</p>
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий: В целях предотвращения негативных последствий санкционного влияния на компании Банком России были приняты меры, предусматривающие, в частности, неприменение организаторами торговли последствий несоблюдения требований</p>

				<p>листинга к количеству независимых директоров в советах директоров публичных компаний, акции которых включены в котировальные списки. Общество воспользовалось правом льготного периода, определенного Банком России для российских эмитентов, в части наличия в составе совета директоров, а также его комитетов независимых директоров. Независимые директора составляют менее одной трети состава совета директоров. Общество прилагает все усилия, чтобы включить в состав совета директоров необходимое количество независимых директоров к моменту истечения льготного периода, определенного Банком России для российских эмитентов.</p>
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.</p>	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	соблюдается	<p>В соответствии с кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» в обществе среди независимых директоров определен старший независимый директор для координации работы независимых директоров и осуществления взаимодействия с председателем совета директоров. Председатель совета директоров не является независимым директором.</p>

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	Буквально указанный критерий не закреплён во внутренних документах общества, однако, учитывая высокий уровень корпоративного управления в обществе, данный критерий соблюдается полностью.
<p>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</p>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	соблюдается	Данные критерии предусмотрены в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Данный критерий предусмотрен в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров</p>	соблюдается	

		предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	частично соблюдается	Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров, однако, следуя лучшим практикам корпоративного управления, общество стремится наиболее важные вопросы, указанные в рекомендации 168 Кодекса, рассматривать на очных заседаниях совета директоров, а также на заседаниях, проводимых с использованием видеоконференцсвязи. По мнению общества перенос большого количества заседаний совета директоров в очный формат при наличии видеоконференцсвязи не является экономически целесообразным. Общество планирует и в дальнейшем придерживаться данной практики.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается	Устав общества не содержит указанного требования, однако, исходя из практически 100% участия директоров в заседаниях, большинство из присутствующих на заседании совета директоров фактически является большинством от избранных членов совета директоров. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: Совет директоров сформировал комитет по аудиту, не состоящий исключительно из независимых директоров (см.

	<p>деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>		<p>пояснения о причинах не соблюдения принципов к п.2.4.3 данного Отчета). Общество прилагает все усилия, чтобы в составе совета директоров количество независимых директоров было достаточным для формирования комитета по аудиту исключительно из независимых директоров.</p> <p>Комментарий к 4 критерию: Заседания комитета по аудиту проводились реже одного раза в квартал в течение отчетного периода, т.к. не было объективной необходимости проводить заседания комитета по аудиту с такой периодичностью. В случае необходимости совет директоров общества вернется к ежеквартальному проведению заседаний комитета по аудиту.</p>
<p>2.8.2</p>	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к 1 критерию: Созданный Советом директоров комитет по вознаграждениям состоит не только из независимых директоров (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п.2.4.3 данного Отчета). Общество прилагает все усилия, чтобы в составе совета директоров количество независимых директоров было достаточным для формирования комитета по вознаграждениям исключительно из независимых директоров.</p> <p>Комментарий к 2 критерию: Председатель комитета по вознаграждениям не является независимым директором (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п.2.4.3 данного Отчета). При выдвижении кандидатуры председателя комитета по вознаграждениям наряду с согласием кандидата учитывался также опыт кандидата, релевантный для данного комитета, загруженность кандидатов в работе</p>

				<p>других комитетов. Общество прилагает все усилия, чтобы в составе совета директоров количество независимых директоров было достаточным для формирования комитета по вознаграждению только из независимых директоров.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	соблюдается	
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	соблюдается	

2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 критерию: комитет по кадрам и вознаграждениям общества в отчетном периоде не возглавлялся независимым директором (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п.2.4.3 данного Отчета).</p> <p>Общество прилагает все усилия, чтобы в составе совета директоров количество независимых директоров было достаточным для формирования комитетов совета директоров, возглавляемых независимыми директорами.</p> <p>Комментарий ко 2 критерию: Любой член совета директоров может посещать заседания любого комитета вне зависимости от того, является ли он членом того или иного комитета или нет согласно внутренним документам общества.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по	не соблюдается	Комментарий: В течение трех последних отчетных периодов обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для

	не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).		проведения независимой оценки качества работы совета директоров. Общество считает малоэффективным привлечение внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение действия льготного периода, определенного Банком России для российских эмитентов, в части наличия в составе совета директоров, а также его комитетов независимых директоров. Общество планирует привлечь внешнюю организацию (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в последующих отчетных периодах.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	соблюдается	

4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается	Комментарий: В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел политику по вознаграждениям и практику ее внедрения, а также провел оценку ее эффективности и прозрачности в рамках проведенной самооценки качества работы совета директоров.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям. На данный момент общество не видит необходимости во внедрении данной политики в виде отдельного внутреннего документа, т.к. в его арсенале имеется более

	виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.			гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных	соблюдается	

	стимулирования в отношении членов совета директоров.	заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			

4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	соблюдается	<p>Возвращение премиальных выплат осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.</p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	соблюдается	
4.3.3	<p>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	соблюдается	

	недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	

5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	соблюдается	

6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 2 критерию: Общество временно не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров, в связи с чувствительностью данной информации в условиях санкционного давления.</p> <p>Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений как только появится соответствующая возможность.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: Общество опубликует указанный меморандум, в случае его подготовки контролирующим лицом.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности,	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или	частично соблюдается	Комментарий к 3 критерию: Совет директоров рассматривает вопросы в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций,

	даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>		<p>однако общество не раскрывает данную информацию, т.к. считает ее конфиденциальной.</p> <p>Остальную информацию, содержащуюся в критерии 3, Общество указывает в составе отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг, но временно отказалось от ее раскрытия, воспользовавшись правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 и Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102.</p> <p>Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений как только появится соответствующая возможность.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: годовой отчет общества не содержит указанную информацию. Общество вернется к рассмотрению вопроса о включении в годовой отчет информации о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита в одном из следующих отчетных периодах.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.	частично соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Информационная политика общества не содержит таких положений. Общество в отчетном году временно отказалось от раскрытия указанной

		2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.		информации, воспользовавшись правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 и Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102. В адрес общества в отчетный и предыдущие годы таких запросов не поступало, поэтому общество не видит необходимости отражать такие положения в информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			

7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<p>соблюдается</p>	<p>Устав общества не содержит понятия существенных корпоративных действий. По мнению общества, существенными корпоративными действиями считаются все вопросы, отнесенные уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров общества.</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Такая процедура формально не предусмотрена, т.к. существующее положение о совете директоров «ПАО «Северсталь» предоставляет возможность не только независимым директорам заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но и всем членам совета директоров высказать свое мнение по любым вопросам повестки дня. Общество планирует придерживаться данной практики и в дальнейшем.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к 1 критерию: уставом общества установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок</p>

	<p>равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>		<p>общества к существенным корпоративным действиям (например, к компетенции совета директоров общества отнесено принятие решений по вопросам о:</p> <ul style="list-style-type: none"> - согласии на совершение или последующем одобрении сделок, сумма которых превышает 10% балансовой стоимости активов общества на дату принятия решения о заключении таких сделок; а также - согласии на совершение или последующем одобрении сделок по приобретению (1) акций или долей участия или прав распоряжаться указанными акциями или долями участия или (2) основных производственных средств или нематериальных активов, в случае если сумма соответствующей сделки превышает эквивалент 500 миллионов долларов США по применимому курсу независимо от соотношения такой суммы со стоимостью активов Общества). <p>Комментарий к 2 критерию: В течение отчетного периода, существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. А те корпоративные действия, которые были совершены до их одобрения (что не противоречит действующему законодательству), осуществлялись с минимальным временным разрывом до их одобрения.</p>
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий: общество в ряде случаев пользовалось правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 и Постановлением</p>

	<p>причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>		<p>Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102, осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию (вне зависимости от целей и формы раскрытия или предоставления информации), в ограниченных составе и (или) объеме либо отказаться от раскрытия и (или) предоставления указанной информации. Общество планирует возобновить раскрытие информации в полном объеме как только появится соответствующая возможность.</p>
<p>7.2.2</p>	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к 1 и 2 критериям: привлечение независимого оценщика осуществляется обществом в случаях, установленных действующим законодательством. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться требований действующего законодательства.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: определение заинтересованности членов совета директоров общества и иных предусмотренных законодательством лиц осуществляется в рамках действующего законодательства. В голосовании по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимают участие только члены совета директоров, не находящиеся в положении конфликта интересов и не заинтересованные в совершении сделки. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>