
Постскриптум:
Обратная связь по любви





**«Северсталь» — это люди. Их истории.
Их голоса.**

К юбилею Череповецкого металлургического комбината вышла книга **«Короткий ответ — «Да!»**, в которой — летопись труда, преодолений и гордости. Но так много искренних слов еще оставалось несказанными...

И тогда появился **проект «Постскриптум»** — теплый, живой сборник, в котором более 150 сотрудников — от ветеранов до новичков, вне зависимости от должности и невзирая на статусы — делятся своими мыслями, воспоминаниями и благодарностью. Здесь нет парадных фраз — только настоящие эмоции, личные истории и та самая «обратная связь по любви», которая делает «Северсталь» больше чем компанией. (Если вы участвовали в создании сборника, свое признание в любви найти несложно — реплики и истории расположены в алфавитном порядке фамилий авторов).

Это книга о том, как одно дело сплачивает людей, как общие ценности становятся частью жизни и как даже в большом коллективе можно чувствовать себя частью семьи.

Листайте эти страницы — и вы услышите голоса тех, кто пишет историю «Северстали» каждый день.

P.S. Иногда самое важное говорится в послесловии ♥



Наши истории

Азаров Захар

Советник генерального директора по устойчивому развитию
компании «Северсталь»»

«_ДОКЛАДЫВАЮ_: 1 декабря 2015 года начался мой неметаллургический путь в «Северстали». В тот день, приступив к служебным обязанностям, я сразу отправился на музыкальный фестиваль великого композитора Рихтера, организованный тогда при поддержке нашей компании. И это предопределило мои перспективы (спасибо старшим наставникам и Наталье Поппель).

Мне повезло, с тех пор я занимаюсь в компании интересной и значимой работой — корпоративной социальной ответственностью и благотворительностью. Это и профилактика сиротства, и поддержка предпринимательства, и развитие городской среды. Но особый интерес всегда вызывали проекты культуры, искусства и образования. Здесь с коллегами мы призваны находить и показывать лучшее из российской и мировой культуры, что способствует повышению качества жизни наших людей в регионах и в стране в целом.

С нашим участием реализовано великое множество театральных и музыкальных, выставочных и издательских, научных и образовательных, духовных и патриотических проектов, образовательных программ и грантовых конкурсов, спортивных и волонтерских акций. Благодаря этому миллионы людей, в первую очередь наши сотрудники, становятся свидетелями самых ярких культурных событий при поддержке «Северстали».

Спрашивается: причем здесь металлургия? — а вот так! Отрасль большая, ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОСТИ БУДУЩЕГО — безусловно один!

10 лет — полет нормальный. Готов продолжать (_На Ваше решение..._)!»

Андреев Максим

Руководитель проектов, дирекция по работе с металлоторговыми компаниями и крупными переработчиками

На «Северсталь» пришел по зову сердца, т. к. с детства мечтал работать на этом крупном предприятии. Вероятно, это из-за того, что мои родители работали на небольших городских предприятиях и дела там не всегда шли хорошо. Поэтому я шел в первую очередь за стабильностью и уверенностью в будущем. Я не стал металлургом, т. к. больше любил технику и получил профессию помощника машиниста тепловоза. Путь свой трудовой начал в 17 лет на ЧерМК, и в этой связи меня взяли сначала в локомотивное депо на профессию слесаря по ремонту тепловозов. Затем я перешел на помощника машиниста, а затем работал и машинистом тепловоза, и маневровым диспетчером. Считаю эту профессию уникальной, т. к. за время работы успел побывать на всех производственных участках ЧерМК. Впоследствии перешел в СОБ, где ранее полученные знания о производстве мне очень пригодились. В настоящее время работаю в дирекции по продажам ПАО «Северсталь», считай стал «белым воротничком», но до сих пор с теплотой и уважением вспоминаю свои трудовые будни, наставников и трудовые коллективы, в которых работал. В связи с этим считаю, что «Северсталь» — это компания возможностей, если хочешь развиваться, то в компании все для этого есть. Необходимо одно — личное желание и стремление развиваться и познавать новое. На «Северстали» работаю с 2004 года, и на моих глазах компания меняется в лучшую сторону, условия труда улучшаются, для работников создаются максимальные возможности для развития, и за это отдельная благодарность А.А. Мордашову и всем причастным руководителям. Несмотря на имеющуюся критику в отношении акционера, считаю его настоящим лидером, который смог сохранить предприятие в непростые времена и в последствии его развивать благодаря созданию команды и концентрации вокруг себя по-настоящему идейных и профессиональных людей.

Анисенкова Юлия

Специалист, управление операционных закупок дивизиона «Северсталь Российская сталь»

Моя бабушка и моя мама долгие годы работали на данном предприятии. А мама работает и по сегодняшний день. Она отдала во благо комбинату 40 юбилейных лет. Она работает поваром... Работа тяжелая, но она ее любит.

Бабушка когда-то очень давно трудилась бухгалтером на протяжении многих лет и именно оттуда ушла на пенсию.

Поэтому о «Северстали» я знаю с раннего детства, и желание работать здесь было давно, с момента окончания института. Но получилось стать частью данного предприятия всего лишь 1,5 года назад.

Аргунов Георгий

Директор по работе

с машиностроительными компаниями «Северстали»

Выделю две особенности, которые отличают «Северсталь» от других компаний. Во-первых, это высокая концентрация равнодушных людей — мы все очень разные, но большинство очень активно и стремится менять жизнь вокруг себя к лучшему. Во-вторых, это удивительная мобилизованность — в любой ситуации, даже в случае максимально благоприятной рыночной конъюнктуры мы не расслабляемся, всегда ставим перед собой новые цели, придумываем себе новые вызовы, ставим новые задачи.

За те пять лет, что я работаю в «Северстали», случилось множество потрясений — ковид и последовавшее за ним резкое восстановление, санкции и необходимость перестройки цепочек поставок, теперь снижение спроса..., но именно в такой турбулентности интересно работать, и именно она позволяет нашим людям раскрывать свои лучшие качества.

Мне очень нравится корпоративная культура «Северстали». Компания задает рамки в виде набора очень правильных ценностей, но оставляет коллективам достаточно много свободы для их «донастройки». Что отличает сотрудников коммерческого блока? Мне кажется, это три вещи:

1. Мы во многом воспринимаем бизнес как игру — как спортсмены стремимся к победам, не боимся конкуренции и с холодной головой анализируем неудачи.
2. Мы готовы к риску и экспериментам и очень часто сознательно заставляем себя смотреть на вещи под другим углом — лучше делать это самим, чем ждать, пока это сделают конкуренты.
3. Мы про выстраивание долгосрочных отношений и взаимного доверия — и с внешними партнерами, и с коллегами из других подразделений компании.

Последний пункт особенно важен. В «Северстали» много ярких и заряженных профессионалов, и только их поддержка позволяет нам добиваться успехов на рынке. Достигать БОльшого точно проще вместе!

Барабанцева Александра

Выпускница 2025 года, школа № 23, Череповец

Меня зовут Александра, мне 18 лет, и для меня «Северсталь» — это не просто компания, а часть моей семьи, нашей истории и традиций.

С самого детства я чувствовала неразрывную связь с этим предприятием: почти все мои родные посвятили себя работе и развитию компании. Общий стаж работы моей семьи в компании — более 200 лет! Мы настоящая трудовая династия, которой я искренне горжусь.

Моя семья всегда активно участвовала в жизни компании: вместе ходили на корпоративные конкурсы и концерты, участвовали в забегах и спортивных мероприятиях, ездили в Торово. Для нас «Северсталь» — это целая жизнь, наполненная яркими моментами и общими ценностями.

Сейчас моя сестра тоже стала частью команды, и я твердо решила: хочу продолжить нашу семейную традицию. Я мечтаю вносить свой вклад в развитие компании, поддерживать ее успех и приумножать ее достижения!

Воробьёв Максим

Генеральный директор «Карельского окатыша»

Для меня компания «Северсталь» — это не просто место работы, а большая и значимая часть жизни. В 90-х начинал карьеру агломератчиком на участке обжига и прошел путь до генерального директора «Карельского окатыша». Вместе с командой пережили тяжелые времена, преодолели кризисные годы, которые закалили нас и научили находить решения в любой ситуации. Этот опыт помогает справляться с новыми вызовами.

«Северсталь» — это место, где мои личные ценности совпадают с ценностями нашей корпоративной культуры. Я горжусь быть частью

компании, которая заботится о своих сотрудниках, принимает активное участие в жизни общества, вкладывает ресурсы в развитие городов присутствия. Работа в компании для меня означает стабильность, уверенность в будущем, постоянное совершенствование себя и производственных процессов, а также возможность быть частью большого дела.

Мой совет новичкам нашей команды: не бойтесь проявлять себя, высказывайте свое мнение и делитесь свежими идеями. Это поможет увидеть проблемы или рутинные операции под другим углом и повысить эффективность нашей работы.

Воронков Андрей

Председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь»

«Северсталь» для меня — это крепкая трудовая семья.

Я пришел на комбинат 25 лет назад выпускником профильного колледжа. Меня сразу поразили мощь и размах производства, но благодаря особому отношению коллектива адаптация на новом месте прошла легко и непринужденно. Коллеги окружили заботой, помогали разобраться буквально во всем, начиная от сложных технологических процессов и заканчивая бытовыми вопросами. И эта поддержка была искренней и бескорыстной.

Но самое удивительное качество рабочих «Северстали», которое поражает каждого вновь прибывшего сотрудника, — умение объединяться перед лицом любых вызовов. Какая бы амбициозная задача ни стояла, будь то капитальный ремонт или ввод нового оборудования, коллектив сплочивается и достигает желаемого результата. Благодаря такой атмосфере взаимопомощи и ответственности по плечу оказывается любое дело.

Помню времена, когда я стал руководителем цеха. Тогда мне довелось еще раз убедиться, как важен каждый сотрудник в общей цепи предприятия. План работ выполнялся легко и даже перевыполнялся именно благодаря общему настрою коллектива. И такое внимательное отношение всегда было взаимным. Будучи директором производства, я участвовал в обсуждениях важных вопросов при первых руководителях компании. Оценил особую позицию Алексея Александровича. Порой такие встречи могли длиться часами, пока он не доходил до

сути вопроса, пытаюсь понять, что нужно сделать в управлении, как измениться, чтобы уйти от негативных последствий навсегда. Эта особая черта, бережно хранимый принцип внимания и поддержки каждого работника, отражается и в многочисленных социальных программах компании. Мне кажется, в этом и есть секрет успеха: уникальная корпоративная культура, основанная на взаимовыручке и уважении, духе сплоченности, готовности помогать и заботиться друг о друге. Благодаря этому предприятие остается лидером отрасли, а работники гордятся своим вкладом в общее дело.

Голубничий Денис

Генеральный директор Яковлевского ГОКа

23 июня исполнится 22 года, как я работаю в компании «Северсталь». Первым местом практики, а затем и работы стал «Карельский окатыш». По стопам деда и отца пришел с дипломом горного инженера открытых горных работ. Был мастером на горном участке, там же дошел до заместителя начальника участка. Затем директор рудника Александр Адиатулин предложил мне стать замом по производству рудоуправления. Это стало для меня первым вызовом — в меня поверили и открыли передо мной все горизонты. Я начал активно перенимать опыт коллег, участвовать в проектах. Навсегда запомнил самый амбициозный из них — вместе с Агнес Риттер мы реализовали «Идеальную смену». В то время это считалось чем-то фантастическим: мы придумали, как бригады будут обслуживать горную технику, как в «Формуле-1». На это требовалось ранее неизвестное оборудование, набор персонала. Однако вместе с командой мы просчитали экономический эффект, нас одобрили, в нас поверили. Именно тогда я понял, что границ нет — они только в голове. Любую задачу можно решить — невозможное возможно, если есть компетенции, отличная команда и желание менять!

С тех пор ко всем вызовам я подхожу именно с такой позиции. Мы реализовали первое в России высокоточное позиционирование ковша. Позднее успешно объединили техническую дирекцию на нескольких активах компании, которую мне предложил возглавить Максим Александрович Воробьев. Тогда же разработали и защитили у акционера новую стратегию развития этого актива до 2038 года. Уже будучи генеральным директором Оленегорского ГОКа, в 2019 году вместе с командой начали ее реализацию с освоением новых месторождений.

Хорошо помню 2020 год на «Олконе», когда все основные процессы выстроены: безопасность в «зеленой» зоне, себестоимость снижается, объемы растут. И тут в моей жизни происходит новый вызов — Яковлевский ГОК. Меня просят возглавить непростое предприятие с подземным способом добычи и суперамбициозной задачей по значительному увеличению производительности. Уже в 2021 году нам удалось на 42 % увеличить объемы добычи по сравнению с прошлым годом. Наверно, ни один ГОК в России не растет такими быстрыми темпами. К 2023 году мы успешно выполнили все обязательства по инвестпрограмме в размере 25 млрд рублей, внедрили передовые цифровые технологии в шахте, продолжаем обеспечивать комфортные условия для работы коллективов. В 2024 году мы добыли 25-миллионную тонну руды с момента работы комбината. Сейчас перед нами стоят новые вызовы — исключить травматизм, снизить себестоимость и быть лучшим поставщиком качественной продукции для клиентов.

Ключевое, что мне дает работа в «Северстали», — это возможность реализовывать самые смелые идеи вместе со своей командой. Я верю в нее и всегда повторяю, что во главе всего стоит человек. Если он в комфортном для себя коллективе, чувствует поддержку, то результат не заставит себя долго ждать. На пути всегда будут сложности, и тут важно, как ты к ним относишься: опускаешь руки или делаешь выводы и идешь дальше. Желаю в год 70-летия Череповецкого металлургического комбината каждому сотруднику нашей компании в любой ситуации держать себя в руках, быть амбициозным, верить в свои силы и свою команду и разделять ответственность и победы вместе. Семьдесят лет — то ли еще будет! С Днем металлурга, «Северсталь»!

Дунаев Сергей

Директор по информационным технологиям «Северстали»

Что для меня «Северсталь»?

Ну, это было бы очень стандартное начало — «Северсталь» для меня больше, чем просто место работы — хоть и верное по сути. Но я подумал-подумал и пришел к выводу о том, что «Северсталь» — это для меня такой дом с приусадебным участком. Почему? Потому что «Северсталь» со мной очень давно, потому что на ней нужно много работать и потому что если ты на своей земле хорошо потрудишься, то она даст тебе изобилие урожая и спокойный вечерний чай на террасе.

Я пришел в августе 2006 года — за несколько месяцев до своего двадцатипятилетия. Помню, очень бросилась в глаза смесь корпоративной культуры XX и XXI веков. Но поддержка людей рядом, какая-то атмосфера братства, что ли, — вот это было присуще компании всегда. Как говорится, гражданство в силу рождения. Сейчас, мне кажется, столько всего изменилось, но отсутствие подковерщины, междепартаментских войн и подобного по-прежнему с нами. Это приятно очень.

Думаю иногда — о чем вспоминать на пенсии. И вот самые дорогие проекты мои, мои «университеты» в «Северстали» — это и переход ребят, кто за цеховые системы АСУТП отвечает, в IT-функцию; это и такие большие наши проекты, как SAPERP; это, конечно, создание ЦЕС (тогда он еще ЕЦО был — единый центр обслуживания). Ну и то, что никогда нельзя забыть, — наше первое внедрение ERP в компании «Воркутауголь».

Для меня было и остается важным, что компания человечна. Чем старше я становлюсь, тем меньше готов мириться с расхождениями в системе ценностей. Если бы мы занимались выжиманием всех сил, обманом сотрудников, еще сговорами какими-то, я думаю, я не стал бы работать. Человеколюбие, порядочность, чувство долга — это я ценю в себе и это я вижу в «Северстали».

У меня необычное ощущение за эти почти двадцать лет — я стал старше, а «Северсталь» стала моложе. Вообще, мне кажется, возможность быстро расти в компании и наша способность слушать молодых и задорных — это шикарное качество. Хоть многие люди и работают десятилетиями, а замшелости не появляется у компании.

Хочется в завершение спасибо сказать уже давно не работающему у нас Ярославу Новикову — это он делал мне предложение о работе, он дал мне первые нужные советы о компании, и, честно сказать, это на его самоотверженность и работоспособность я продолжаю равняться даже сегодня. Многие люди в компании повлияли на меня, но Ярослав — это такая отдельная жемчужина.

В общем, хочется и дальше возделывать участок и отдыхать в доме. Потом вновь возделывать и вновь отдыхать. Sic!



Заяц Ирина

Старший менеджер дирекции по социальным программам,
«Северсталь Менеджмент»

В моей семье не было металлургов. По образованию я учитель. Первый раз увидела домну в 1982 году. Была участницей Всесоюзного пионерского слета, который проходил в Вологде, и участников привезли на экскурсию на ЧерМК. Мы в белых рубашках, гольфах и юбочках поднялись на смотровую площадку. Масштабы, промышленная красота и величие, раскаленный чугун, конечно, впечатлили. Но близким сердцу и родным завод стал гораздо позже, когда пришла работать в «Рощино» дежурным администратором. За 32 года компания стала малой родиной, которая подарила друзей и наставников, за которую болит сердце и переполняет гордость, которая научила быть честной и умной, которая оценила твой труд и позволила иметь финансовую свободу и независимость, куда привела на летнюю работу сына, когда ему исполнилось 14. «Северсталь» — это замечательные, умные, красивые, трудолюбивые люди, встреча с которыми — это радость и любовь, профессиональный рост и становление личности. У каждого, с кем посчастливилось работать, общаться, научилась тому, что сама не умела, услышала то, что не знала. «Северсталь» — это много-много людей, коллег, друзей, которых любишь всем сердцем!

Зимбалеvская Виктория

Менеджер,
служба обеспечения бизнеса

Для меня «Северсталь» — мечта, которая наконец осуществилась. Будучи студенткой одного из Санкт-Петербургских вузов, чуть больше 10 лет назад я мечтала быть сотрудником компании «Северсталь». Я брала информацию о «Северстали» из открытых источников для разного анализа и выполнения практических работ и думала: «Как тут все интересно устроено, вот бы попробовать это изнутри». Но на практику попасть почему-то не пыталась (возможно, было мало информации на тот момент о возможностях для студентов).

И вот спустя 10 лет я здесь! Мечты сбываются! И я пробую изнутри).

Калашникова Ольга

Начальник управления экологии
«Северстали»

Что для меня компания «Северсталь»?

Я работаю в «Северстали» уже 5 лет. Так получилось, что вся моя предыдущая карьера складывалась в западных компаниях. 20 лет я работала на компании, которые входят в так называемые голубые фишки. У меня были прекрасные условия труда, достойная зарплата. Я объехала половину земного шара и общалась с интересными людьми. Но было одно НО, которое постоянно зудело, и я начала смотреть по сторонам. Я пыталась сформулировать для себя, чего мне не хватает? А не хватало счастья. Человек получает удовольствие от того, что он самостоятельно принимает решения, не оглядываясь на начальство.

Российский менеджер у западного нанимателя не всегда обладает правом на собственную точку зрения. Он остается человеком второго сорта. Но в тепличных условиях сложно принять решение о переходе. Мои немногочисленные вылазки на интервью в другие компании заканчивались разочарованием. Все не то. С «Северсталью» было все иначе.

Впервые в жизни я опоздала на интервью на 30 минут: офис на Клары Цеткин оказалось найти непросто. HR-директор спокойно отнесся к опозданию. Оказалось, что мы еще и бывшие коллеги. Последнее интервью было с генеральным директором. Меня поразила его открытость, острый ум и какое-то природное чутье видеть главное. Он задавал очень правильные вопросы. Еще меня удивила его погруженность в повестку. Я почувствовала, что это то, что мне нужно. В «Северстали» я получила то, что дороже денег и всех социальных пакетов вместе взятых: свободу действий, творчества и возможность самостоятельно принимать решения в своей зоне ответственности, которые могут изменить мир, в котором живу я, мои близкие, знакомые и малознакомые люди.

Я работаю для них. Я работаю на будущее нашей страны. Я вижу, как быстро внедряются мои предложения, какие полномочия мне дает руководство и как оно относится к делу, расставляет приоритеты. Мы в компании творим историю, и я получаю от этого большое удовлетворение, которое нивелирует усталость, отсутствие свободного времени и постоянный аврал. Я имею возможность внести

свой опыт и знания, свой кирпич в строительство этого огромного здания. У каждого этот кирпич свой.

Мой гребень волны, пик карьеры случился в «Северстали». Я нигде в другом месте не встречала такую концентрацию умных и талантливых людей специального северного заката. Такие прямые, как слябы, без второго дна, конкретные, заряженные, трудолюбивые, при этом добрые, отзывчивые, готовые помочь и подставить плечо. Это мои люди. Именно с ними я чувствую себя как за каменной стеной. Как дома, как в семье. А от семьи не убежишь.

Козлов Владимир

**Заместитель генерального директора
по обеспечению бизнеса
«Северстали»**

23 года назад, принимая решение о переходе в «Северсталь», я руководствовался, в первую очередь, близостью мне и ясностью подходов в работе Алексея Александровича Мордашова — прозрачность всех процессов и ведение бизнеса в соответствии с буквой закона. Время подтвердило правильность выбора.

За эти годы «Северсталь» сильно изменилась. Из компании, в составе которой было пять бизнес-единиц, превратилась в сильно модернизированного промышленного гиганта. Методы работы изменились в соответствии с требованиями времени. Реализовано огромное количество инновационных идей. Одна из самых значимых для меня — разработка и внедрение проекта «Скиф». Хорошо помню, как зародилась у нас эта идея. Уже в далеком 2011 году мы понимали, что без автоматизации контрольных процессов двигаться дальше будет очень трудно. Тогда мы придумали систему поддержки контрольных функций. Алексей Александрович поддержал наш проект и даже предложил его название — «Скиф».

Конечно, на протяжении этих лет возникали разные моменты в работе — и курьезные, и неординарные, и непросто разрешаемые. Как, например, в ситуации с процессом входа на некоторые новые активы, а именно «Воркутауголь» и Яковлевский ГОК. Тогда мы столкнулись с противостоянием и открытым саботажем. Но в конечном итоге эти сложности еще больше объединили, сплотили нас и добавили нам жизненного и профессионального опыта.

Для меня по жизни главная ценность — это люди, в том числе с которыми мне посчастливилось работать в «Северстали». У нас сильная постоянно развивающаяся команда единомышленников. Со многими из них у меня сложились не только рабочие, но просто человеческие, дружеские отношения. Нашему коллективу по плечу любые задачи, мы открыты всему новому, готовы идти вперед, развиваться, повышать эффективность нашей компании, с которой связана уже огромная часть жизни!

Комиссин Олег

Слесарь-ремонтник,

машиностроительный центр «ССМ-Тяжмаш»

«Завод», как раньше родители его называли и как сейчас продолжаем мы его называть, но уже реже, чаще называем «Северсталь». «У нас на «Северстали» — рассказываем про него мы в других городах. В детстве для меня это образ чего-то мощного, непознаваемого, серьезного, строгого. Первая практика, в сердце въелся образ наставника, заботливого такого, теплого, надежного, как отец, и про завод, образ от людей его в сердце навсегда остается. 90-е. «Как думаешь развалят завод?» — «Не, его не дадут». Страшно за него было, свой уже в душе стал. «Завод пока есть, и Череповец жить будет», — так родители говорили. Зараза неведомая пришла, встало все, страшно... Успокоили и домой отпустили, и денежек подбавили, и маски свои делать стали, и живем опять. Санкции придумали, не достроили, не доделали, предали, сбежали лжепартнеры, лжеколлеги. «Ладно, ничего страшного, не переживай, — говорили мужиков с «Инфокома» позовем, они разберутся, передоговоримся, у Китая закажем, вот делов-то». Разобрались же, работает все. Железо не берут, ладно, мы подождем... Печку пока подделаем, цех окатышей построим. Как не радоваться-то... Вот что такое «Северсталь» новая.

Куличенко Алексей

Заместитель генерального директора «Северстали»
по финансам и экономике

Сейчас «Северсталь» — совершенно другая компания, чем та, в которую я пришел 20 лет назад. И на протяжении этих лет она менялась постоянно и продолжает меняться, на мой взгляд, исключительно к лучшему. В этом движении в том числе и есть особенность культуры «Северстали». И, безусловно, огромное значение и влияние на эту культуру оказывает Алексей Александрович Мордашов. Он заложил и закладывает все те ценности и принципы, которые мы разделяем и поддерживаем.

Я уже настолько в хорошем смысле сроднился с компанией, что для меня «Северсталь» больше чем работодатель. Я провел здесь очень значимую часть своей жизни, стал частью огромного количества самых разных преобразований, проектов и шагов созидания. Был участником рабочей группы, которая готовила IPO на Лондонской фондовой бирже.

До сих пор вспоминаю, как мы создавали то, что сейчас называется «Северсталь — Центр Единого Сервиса». На уровне руководства компании местом для него был предложен Череповец. А мы с командой еще раньше решили открыть ЦЕС в Ярославле. И когда Алексей Александрович согласился с нашими доводами, то для меня это была невероятная позитивная мотивация, что такой человек может поменять свое мнение на основании наших аргументов. И сегодня ЦЕС — это 1,5 тысячи сотрудников, которые успешно работают не только на нас.

Еще один очень крутой, но при этом сложный проект, которым я горжусь, — внедрение IT-системы SAPERP. Она до сих пор является краеугольной информационной системой компании, таким IT-шным сердцем, вокруг которого много чего построено.

Неудивительно, что «Северсталь» часто называют кузницей кадров. Многие близкие мне люди, с которыми я поддерживаю отношения, пошли дальше и преуспели вне компании. Но они всегда вспоминают свой опыт работы в «Северстали». Ведь если человек заинтересован развиваться, меняться, улучшаться, повышать эффективность, делать это с уважением к людям, делать это в команде, быть открытым новому, то этому человеку у нас точно будет хорошо.

Лапина Кира

Генеральный директор

ООО «Северсталь — Центр Единого Сервиса»

20 лет назад я пришла в «Северсталь». Буквально сразу же — командировка в Воркуту. Март, зима, метель. Перелет, после которого я оглохла и долго ничего не слышала. А потом мы ехали через непроглядную белую пустоту... Но тогда в этом потоке впечатлений я почувствовала: компания — разумная, устойчивая, понимающая, куда движется.

И в этом большая роль руководителей — сильных мудрых лидеров. Каждый со своим подходом, но у всех одно общее качество: умение замечать то, что можно улучшить. И делать это. Например, Алексей Куличенко — один из тех, ради кого хочется работать.

То, что было 20 лет назад, и то, что есть сейчас, — это две разные вселенные. Даже не знаю, с чем сравнить... Компания изменилась и очень сильно. Потому что «Северсталь» постоянно растет, тянется вверх, развивает лидеров, ищет и внедряет новое, и масштабы перемен всегда впечатляют. Это редкость и ценность, и это особенный шарм. Наш Центр Единого Сервиса прошел путь от центра затрат до прибыльного бизнеса, полноценного бизнес-юнита. И это мой путь, построенный внутри компании в большей степени своими руками.

Если бы «Северсталь» была человеком, то точно мужчиной: северным, брутальным, умным, развивающимся, аналитичным, который быстро и качественно принимает обоснованные решения, двигается вперед движимый внутренней энергией.

Липин Виталий

Начальник управления

дирекции по работе с энергетическими компаниями
и инфраструктурными проектами «Северстали»

Когда я пришел в «Северсталь», я попал в совершенно другой мир. Это было предприятие совершенно другого поколения, технологического уровня, технической оснащенности. Это был мир профессионалов, нацеленных на результат. Я в «Северстали» уже восемнадцать лет и больше всего ценю опыт работы в компании,

которая искренне заинтересована в удовлетворении своих клиентов и достижении результатов наиболее эффективным способом.

Мы четко понимаем, для чего работаем, какие цели перед нами стоят. Восемнадцать лет назад мы были одной из крупных металлургических компаний в России. За это время изменилось многое — от спецодежды и корпоративной символики до способа ведения бизнеса. Сейчас мы не только производим и продаем, но и помогаем нашим клиентам развиваться и быть эффективнее.

Фундамент нашей корпоративной культуры, самоидентификации составляет безусловная приверженность безопасности труда, клиентоцентричность и забота о сотрудниках. Эти компоненты и делают культуру «Северстали» уникальной, комфортной, нацеленной на продуктивность и постоянное совершенствование. Новичкам, которые приходят в компанию, я бы посоветовал стремиться как можно скорее стать частью семьи «Северстали», принять ее ценности, постоянно развиваться и двигаться вперед вместе с ней.

В компании есть несколько людей, которые особенно сильно повлияли на меня как на профессионала и личность. Прежде всего, это Алексей Александрович Мордашов, который для меня является образцом предпринимателя. Я много читаю о нем и наблюдаю, как он общается с людьми, развивает свою компанию, регионы присутствия — это всегда вдохновляет меня. Также отмечу моего руководителя Дмитрия Юрьевича Горошкова. На мой взгляд, это ролевая модель руководителя, креативного человека, искренне увлеченного своим делом. Еще я хотел бы выразить благодарность Александру Семёнову, он харизматичный профессионал с большой буквы и стал для меня важным примером как в бизнесе, так и жизни.

Если бы «Северсталь» была человеком, это был бы сильный и харизматичный лидер, к которому тянутся люди. Он знает свои цели и добивается их, постоянно развивается и открыт новому. У него высокая эмпатия к другим, и он успешен.



Львова Анна

Заместитель генерального директора по работе с персоналом,
«Севергрупп»

Для меня «Северсталь» — это культурный код, образ жизни. Такая система координат, попав в которую, человек становится частью большого видения, мечты, легенды. И, конечно же, «Северсталь» — это в первую очередь люди. Для меня это, действительно, не пустой звук, поскольку я пришла в «Северсталь» с начала культурной трансформации 2010 года и понимаю, как люди менялись вместе с компанией, как компания менялась, как, собственно, формировался этот культурный код. Поэтому, когда я говорю «люди «Северстали»», я понимаю, что нельзя перестать быть человеком «Северстали» — это как национальность или целая раса людей, обладающих определенными характерными признаками. Нельзя перестать быть человеком «Северстали», если ты прошел часть пути вместе с компанией. Это остается на всю жизнь: даже когда люди уходят из компании, они не перестают тепло отзываться о нас. Они очень хорошо осознают эту часть, которую воспитала в них «Северсталь», и очень часто с удовольствием «возвращаются домой», как мы говорим.

И не просто так. Ведь если бы «Северсталь» была человеком, она была бы так называемым bright person: яркий, с острым умом и четким видением молодой человек. Человек с сильным характером, энергией и серьезной способностью влиять на других людей и привлекать их своим внутренним светом.

Новым сотрудникам хочется сказать, что вам очень повезло. Приготовьтесь к своей уникальной и насыщенной истории в «Северстали». Мы все очень разные, с разными характерами, пришли в разное время из множества компаний. Но наш культурный код и общие черты поистине объединяют. И точно надолго.

Манакон Дмитрий

Директор группы компаний «Северсталь Стальные Решения»

Что для меня «Северсталь»? Вспоминаю различные даты и события, друзей, коллег, наставников, руководителей. И не могу выделить какой-то один или несколько самых-самых важных моментов, которые бы помогли мне ответить на этот вопрос. Потом понимаю, что «Северсталь» для меня все. Не представляю себя

за ее пределами. Живу на свете 51 год, 26 лет работаю в компании. Все-таки половина жизни здесь. От грузчика до директора крупного предприятия. Опа! А может, это и есть ответ? «Северсталь» дает возможность! Не дарит ее, не навязывает. Дает. А дальше зависит от тебя — вкладывайся, развивайся, расти над собой, меняйся. Тебе помогут. Не сделают твою работу, а помогут. Важно — право на ошибку тоже есть. «Северсталь» — это доверие, порядочность и честность. Она дает очень многое. И ждет от тебя взаимности.

Миронова Елена

**Оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок,
дирекция по металлургическому производству ЧерМК**

Для меня компания «Северсталь» вот уже более 20 лет как надежная опора, стабильность, уверенность в будущем. Здесь есть возможности для проявления и реализации, для волонтерства, спорта и развития. Когда в 2000 г. я приехала в Череповец, слышала от знакомых, что на заводе работают ОТКашки, к ним все относятся с уважением, и тогда появилась мечта — хочу тоже работать в ОТК. Через 3 года судьба привела меня в «ССМ-Тяжмаш», где я начала свою деятельность контролером ОТК. Выйдя в первую смену, я волновалась, но моя наставница Светлана встретила с любовью, с юмором, всему научила. До сих пор вспоминаю те времена с особой радостью.

Мишанина Анастасия

Директор по коммуникациям и работе с инвесторами «Северстали»

До прихода в «Северсталь» на предыдущих местах работы я задерживалась не больше полутора лет. А здесь — вот уже без малого 13 лет и представить себя вне компании просто не могу. Похоже на историю закоренелой холостячки, которая наконец встретила своего человека. Кажется, на этом можно и закончить рассказ про любовь — она и так очевидна.

Но моя работа — рассказывать о «Северстали» другим. И это тот редкий случай, когда делать это увлекательно и... легко. (Правду говорить приятно, как известно.) Особенно интересно рассказывать о людях — удивительно неумных, заряженных на результат. Только здесь фраза «ему больше всех надо» звучит как искренний комплимент. И это здорово!

Однажды журналистка, которая пишет о компании много лет, после выступления нашего спикера спросила: «Откуда у вас столько фанатиков — в хорошем смысле слова, да еще как на подбор?» Но это особые фанатики — те, кто не боится пожуричь компанию и руководство, если видит неэффективность или несправедливость. Те, кто готов разбиться в лепешку, чтобы сделать невозможное, а потом пробежать пять корпоративных марафонов.

А руководство я похвалю за них — но не за профессионализм и готовность к диалогу. А за то, что мне по-настоящему страшно и удивительно слушать, как в других компаниях перекрывают целые этажи, когда приезжает гендиректор. И за то, что здесь ценят разность — в «Северстали» работают очень разные люди, с разными взглядами и талантами.

В конце — о начале. В «Северсталь» я пришла из журналистики и долго сомневалась, соглашаться ли на предложение из пиара. Журналистика — это про социальную миссию, а корпорация — бездушная машина, переход на «темную сторону». Оказалось, светлая сторона — здесь. И печенюшки тоже.

Мосягина Диана

Специалист,

дирекция по техническому развитию и качеству

Для меня «Северсталь» — это место, где теория встречается с практикой.

Я пришла сюда студенткой 4-го курса, но уже чувствую, как расту профессионально благодаря поддержке коллег из ДТРК. Здесь ценят инициативу, учат мыслить системно, а главное — показывают, что даже начинающий специалист может вносить вклад в большое дело.

Запомнилось, как на первой неделе практики мне доверили участвовать в анализе данных — это зарядило уверенностью. Атмосфера взаимопомощи и открытости делает «Северсталь» не просто компанией, а командой, где хочется развиваться. Для меня это уникальный старт карьеры!

Наумов Алексей

Менеджер (тренер по безопасности)

Дирекция по ОТ, ПБ и Э

Для меня Череповецкий металлургический комбинат является родным. На этом заводе трудились мои дедушки и бабушки, затем родители. А сейчас эстафетную палочку трудовой династии металлургов переняли мы с женой.

В детстве я часто ходил на металлургический завод к отцу. Раньше попасть на территорию было намного проще. Эти дни были для меня настоящим приключением, полным новых впечатлений и скрытых тайн, которые только предстояло разгадать.

Завод казался мне огромным миром, где каждая деталь имела свое значение. С самого входа меня охватывало чувство восхищения: высокие трубы, громоздкие краны и бесконечные ряды металлических изделий.

Отец показывал мне рабочие цеха, где металл плавился и превращался в заготовки, и рассказывал о каждом процессе с таким вдохновением, словно это были не просто слова, а важные уроки об удивительном искусстве создания металла. Меня особенно завораживало, как из сыпучих материалов, казалось бы, из ничего рождались прочные и нужные изделия.

Такие походы научили меня не только любить металлургию, но и ценить труд и знания, которые она требует. Отец без всяких слов передал мне через эти посещения увлечение и гордость за свою работу, которую теперь я понимаю еще лучше.

Сегодня, продолжая семейную династию, мы с женой гордимся тем, что являемся частью этого большого и значимого наследия. Настоящая любовь к металлургии и уважение к труду стали неотъемлемой частью нашей семьи и продолжают жить в каждом новом поколении.

Орлова Марина

Менеджер, дирекция по логистике ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это вся моя жизнь. Это стимул развиваться, не останавливаться, идти вперед. Я пришла в компанию в самом начале двухтысячных, в 2001 году. Я помню старое оборудование, недостаточно комфортные бытовые условия для персонала и при этом всегда дружный, вовлеченный коллектив людей, работающий с душой. Я пришла работать переводчиком. В институте учат основам языка, техническую терминологию осваивала на месте. Коллеги-переводчики всегда делились личными техническими словарями, коллеги в цехах помогали постичь тонкости технологий. Всегда находила понимание, терпение и готовность помогать. Неудивительно, что с таким коллективом предприятие развивалось и продолжает развиваться. Компания вдохновляет и меня не стоять на месте. Я получила второе высшее образование, уже много лет работаю в развитии. С удовольствием вижу новое оборудование, новые цеха, комфортные бытовые условия и все такой же дружный и вовлеченный коллектив. Сейчас уже я опытный сотрудник, с удовольствием делюсь наработками, экспертизой, просчитываю сценарии развития. А участие в проекте «Амбассадоры бренда» заставило меня внимательно смотреть вокруг, замечать красоту в мелочах и рассказывать об этом другим.

Парыгина Яна

Менеджер, управление сервисной поддержки клиентов «Северстали»

Когда я пришла в компанию «Северсталь», я почти ничего не знала о рабочих процессах. Все казалось сложным и непонятным, а задачи, как горы, на которые страшно даже смотреть. Но очень быстро я поняла, что здесь меня окружают не просто коллеги, а настоящая команда, готовая поддержать и помочь.

С первых дней меня тепло приняли, объяснили основы, терпеливо отвечали на все вопросы и мягко направляли. Благодаря этому я не чувствовала себя одинокой в новом для меня мире. Коллеги не просто рассказывали, как что-то делать, а вовлекали в процесс, давали пробовать новое, подбадривали и делились опытом.

Сейчас я понимаю, что «Северсталь» для меня — это не просто место работы. Это пространство, где я могу расти, ошибаться и учиться, где ценят мой вклад и верят в мои силы. Здесь я не только освоила

профессиональные навыки, но и нашла людей, с которыми приятно идти к общим целям.

Я благодарна компании за доверие и команде за то, что сделала мой старт таким комфортным. Теперь я сама стараюсь помогать новичкам, потому что знаю: именно так и создается атмосфера, в которой хочется развиваться и достигать большего вместе.

Петровец Марина

**Руководитель направления по профессиональному обучению,
управление по привлечению и развитию персонала**

Для меня «Северсталь» — это не просто место работы, не просто производственная площадка. Это огромная часть моей жизни, наполненная вызовами, достижениями и, самое главное, невероятными людьми.

За 25 лет моей работы в компании было столько сложных задач, столько моментов, когда казалось, что тупик, где не хватало опыта, знаний или даже просто моральных сил. Проекты, требующие колоссальной отдачи, нестандартные ситуации, казавшиеся неразрешимыми... Но каждый раз именно в такие моменты на помощь приходили те, от кого, возможно, формально этого и не требовалось.

Это были люди, которые не просто выполняли свои должностные обязанности, а подходили к делу с невероятным неравнодушием, открытостью и искренним желанием помочь. Они могли быть из другого отдела, из другого цеха, совершенно незнакомы мне до этого. Но они без лишних вопросов, без ожидания чего-либо взамен вникали в проблему, делились своим опытом, тратили личное время и энергию, чтобы помочь найти решение.

Именно это — готовность протянуть руку, выйти за рамки должностных инструкций, сделать чуть больше, чем положено, — делает нашу компанию особенной. Я глубоко убеждена: успех компании «Северсталь» строится не только на цифрах, технологиях и стратегии. Он держится на людях, которые вкладывают в свою работу не просто время и усилия, но и часть своей души.

Я горжусь тем, что я часть этого сообщества. Горжусь тем, что мне посчастливилось работать бок о бок с такими неравнодушными,

добрыми и отзывчивыми профессионалами. Именно эти люди, их человеческие качества и готовность идти навстречу делают «Северсталь» не просто заводом или офисом, а настоящим Домом, где всегда можно найти поддержку и понимание.

Романовский Виктор

**Директор по работе с компаниями малого и среднего бизнеса
«Северстали»**

Для меня «Северсталь» в первую очередь — это люди. Собрать в одном месте, объединить одной идеей такое количество действительно разных, талантливых и очень профессиональных людей — это большая задача. У меня большой опыт работы в других компаниях, и точно могу сказать, что такого сочетания искренней вовлеченности и профессионализма надо хорошенько искать.

Ты всегда уверен, что человек, с которым общаешься, обладает высокой квалификацией. И он постарается сделать все от него зависящее, чтобы тебе помочь. Бывают исключения, конечно, но подавляющее большинство работает именно в этой парадигме.

Второе — «Северсталь» устроена таким образом, что создает пространство для реализации практически всего, что ты задумал. С точки зрения ресурсов, инструментов, людей, которые тебя поддержат, и тому подобное. И здесь ключевое ограничение — это смелость твоей фантазии, ну и определенный экономический эффект. Таким образом ты можешь реализовать практически все, что тебе придет в голову, если это коммерчески выгодно для компании и произойдет в приемлемые сроки.

И третье, что для меня важно, — «Северсталь» правильно развивает. Сильная команда очень сильно челленджит, то есть заставляет докопаться до самой сути. Ты должен разбираться в своей теме очень глубоко и очень тщательно, понимать причинно-следственные связи. Поверхностно ты не сможешь работать в «Северстали». Зачастую это действительно открытие для вновь приходящих сотрудников, как стало и для меня серьезным профессиональным вызовом, на 300 % погружением в темы, которые я всегда считал второстепенными.



Светлова Ирина

Пенсионер

Я благодарна судьбе, что 19 августа 1982 года пришла на металлургический комбинат, в ЭСПЦ, обучалась на рабочем месте, мой наставник Никулина Нина Тарасовна (светлая память). Работала пультавщиком ДСП-100 с разными сталеварскими бригадами. Родная бригада 3, общение и внимание были хорошие, общались и в выходные, и в праздники, дни рождения отмечали. И сейчас встречаемся и общаемся. Встречи ветеранов, приятно всех видеть. «Северсталь» подарила мне новых друзей, подруг.

И нет прекрасней красоты, чем красота горячего металла. С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ КОМБИНАТ! Желаю трудовых успехов, процветания, всем здоровья, мирного неба ♥♥♥

Селезнев Николай

Генеральный директор «Олкона»

В «Северсталь» я попал совершенно случайно после окончания горного института. Приехал в славную Костомукшу просто посмотреть город. И это, наверное, судьба, через 5 дней я устроился на «Карельский окатыш» помощником машиниста буровой установки.

Я помню, как первые дни жили мини-вахтой в вагончиках 4 через 4 дня в лесу, как старались ответственно выполнять работу. А одним из первых серьезных проектов для меня стал запуск системы диспетчеризации, во время которого я приобрел для себя очень большой ценный опыт.

Для меня «Северсталь» — это прежде всего уважение к людям. Этого не хватает в некоторых других металлургических компаниях, имею в виду именно культуру общения, культуру отношения к человеку. Модное сейчас слово «человекоцентричность» в компании действительно работает. И многие решения принимаются исходя из потребностей людей. Работа здесь настраивает всегда говорить правду, даже если она будет неприятной. И все делать максимально безопасно, подтверждая это личным примером.

Знакомство и работа с Евгением Кузьмичом Корниленко, который был начальником участка, и с начальником производственного отдела

Владимиром Дмитриевичем Яицким дали начало моему развитию как инженерно-технического работника и в дальнейшем руководителя. А мой переход из «Карельского окатыша» на Оленегорский ГОК стал настоящим вызовом, выходом из зоны комфорта. Меня в тот момент очень поддержала семья, за что я действительно благодарен.

За почти 20 лет работы в компании изменилась и «Северсталь», и я сам, потому что с каждой ступенькой карьерного роста ты начинаешь видеть картинку шире, все взаимосвязи в производстве, комбинате и компании в целом становятся более ясными. Меняется мировоззрение, появляется много новых навыков, знаний: от производственных, экономических до опыта общения с людьми и публичных выступлений. Главное — не бояться быть активным, не бояться развиваться, потому что все инструменты для этого в компании есть. Такое постоянное развитие не дает заскучать. За полжизни в компании у меня появилась семья, дети. Я и посадил дерево, и построил дом. И всю сознательную жизнь «Северсталь» была рядом.

Я помню, как мы защищали и защитили стратегию развития «Олкона» у Алексея Александровича Мордашова. Это было довольно сложно, и это мой первый опыт такого прямого общения. Но этот факт я не считаю своим главным достижением в «Северстали». Потому что оно еще впереди.

Улюмджиев Санал

Руководитель направления по оценке рисков,
«Северсталь Менеджмент»

Для меня наша компания — это практически второй дом. Придя в 1995 году, я точно знал, что хочу стать мастером. Работал тогда в коксовом цехе батарей № 5 и № 6 коксохимического производства. За годы работы, а это почти 30 лет, я встречал разных людей, многие меня вдохновляли, помогали советом, делом. Самое важное для меня — это климат, который был тогда в КХП. Я как молодой специалист после окончания Череповецкого металлургического колледжа вместе с другими коллегами встречался с начальником КХП Афанасьевым А.С. Мы пили чай, разговаривали, он рассказывал нам, что такое коксохим, какие у него традиции и ценности. Это было очень интересно и важно для молодых ребят, пришедших работать на завод. Так вот, за многие годы работы не осталось плохих воспоминаний, а только хорошие. Так, наверное, и должно быть, но я считаю, что залогом этого стало то, в

каком коллективе я начал работать, какие мне тогда привили ценности, а главной ценностью в КХП всегда был человек. Сейчас в условиях турбулентности, постоянно меняющихся правил и внешних факторов компания вновь провозгласила, что главное — это человек, и это меня радует. Чувствуешь себя защищенным, а самое главное — чувствуется забота о тебе. А отсюда возникает желание делать больше и лучше. Если коротко, то компания для меня — это мои соратники, которые помогают мне меняться самому и менять компанию к лучшему.

Форсюк Андрей

Мастер, волгоградский филиал «Северсталь канатов»

С трепетом вспоминаю тот момент, когда я один в первый раз отправился в командировку из Волгограда в Череповец. Мне было страшно, и я очень волновался. Впервые в командировку, в другой город, к другим людям. Как меня встретят? Я никого не знаю. Казалось, что Волгоградский филиал находится так далеко от головного предприятия, что про нас могут даже не знать. Было очень волнительно. Но все переживания оказались напрасны. Встретили очень тепло. С первых минут чувствовалась любовь и забота, которой меня окружили. С первых минут почувствовал себя частью настоящей большой семьи металлургов. Много новых друзей, много положительных эмоций. От той командировки остались только самые лучшие воспоминания.

Черняков Евгений

Заместитель генерального директора «Северстали»
по продажам и операциям

Когда меня спрашивают: ты в компании 25 лет, не засиделся на одном месте? Я отвечаю — все, что осталось от «Северстали», в которую я пришел в конце 90-х, — это только название. Сейчас это абсолютно другая компания.

Я пришел в «Северсталь» во время очередного кризиса. Застал зарплату по 100 рублей в неделю. Но именно тогда я попал внутрь колоссальных перемен: шла настройка цепочек, экспорта, готовили первый маркетинговый план. И была такая, понимаете, романтика революционного 1917 года, когда происходят глобальные изменения и все в них верят. И такая масштабная трансформация проходила не раз.

Меняется не только политика, стратегия, а подходы: как и чему обучаем продавцов, как выстраиваем процессы. И сейчас у нас очередная перестройка, есть запрос на людей, которые способны иначе работать с клиентами. И в этом плане я кайфую от того, что, фактически работая в одной компании, формально я проработал минимум в 3-х, а то и в 4-х.

Мой самый большой, самый сложный проект — это создание «Северсталь Дистрибуции». Таких дистрибуционных сетей, как у нас, в России нет ни у кого. Чтобы была полная интеграция от производства до конечного клиента по всей цепочке. Это самая классная тема. Сегодня мы не только классический продавец с завода, а еще и поставщик решений. Мы уже выросли из «штанишек» поставки металлопроката до поставщика изделий с их монтажом.

Что меня впечатлило, когда я попал в «Северсталь»? То, что здесь результат важнее процесса. А еще то, что здесь всегда держат слово. Знаете, наш менеджмент имеет три ключевые черты. Первое — это любопытство. Нам всегда интересно, как это работает, почему именно так, а есть ли возможность для оптимизации? Это отзеркаливание позиции нашего акционера, который в нас эту черту и закладывает.

Второе — неуспокоенность, неравнодушие. Нам интересно не только найти решение, но и внедрить его.

Третье — это командная работа, умение взаимодействовать. Знаете, как говорят: часть команды — часть корабля. Такого уровня взаимодействия между технической дирекцией, планированием, производством, юристами, финансистами практически нигде нет. Мало кто умеет так выстраивать работу, заточенную именно на клиентов.

Чикинов Сергей

Директор по производству чугуна —

начальник коксоаглодоменного производства «Северстали»

В «Северстали» я работаю 25 лет, и с первых дней меня поразила эта «движуха», активность внутри комбината. Все процессы были по-другому выстроены, не как на прошлом месте работы, и меня в них мгновенно затянуло, без адаптации. Я пришел рабочим, и мне очень понравился трудовой коллектив, эта сплоченность, доброжелательность. Такие «зубры», крепкие наставники, и новых

людей они поглощали и направляли в нужное русло. Все очень быстро закрутилось, завертелось, и буквально через год с небольшим я уже стал мастером.

«Северсталь» — это компания-новатор, где учишься осознанно экспериментировать и получать результат. Значительному поколению инженеров мы уже привили это чувство потребности в экспериментах, в разработке новых продуктов. Некоторые просто горят этим. Это чувство первенства заводит, дает определенную веру, окрыляет, настраивает на результат.

Это северсталева особенность: желание по-другому выстраивать бизнес сидит уже где-то внутри. Не представляю себе, как можно работать без внедрения новшеств, без экспериментов. Это часть работы, часть жизни. Понимаешь, что будет трудно, будут вопросы, но без этого скучно.

Как в гимне «Северстали» поется: на каждый новый вызов — новый клич. Когда мы запускали коксовую батарею № 11 и доменную печь № 3, бахнул ковид. Работали в условиях карантина. Потом появились ограничения из-за санкций. И мы самостоятельно реализовали новые для себя технологии в этих непростых условиях. И успешно справились, судя по тому, как активно нас приглашают поделиться этим бесценным опытом.

Новичку в компании я бы посоветовал в нее влюбиться, знаете, как я в нее влюбился. Для меня «Северсталь» как семья. Посмотрите на производство: домы, коксовые батареи вбирают в себя земные плоды и дают чугун. Это как женщина, которая родила ребенка. Чугун можно разлить, отдать в сталь, где начинается мужская работа: обжимать, прокатывать, придавать определенные свойства, потом закалка, термообработка... И в результате получается такой совместный продукт. Семейный.

Щеглев Константин

Менеджер, управление продаж компаниям тяжелого машиностроения

Для меня компания «Северсталь» — это не просто металлургическая компания и не просто работодатель. «Северсталь» — предприятие, создающее культуру, которая формирует ценности, принципы и стандарты поведения, актуальные как для бизнеса, так и для повседневной жизни.

Те задачи, которые стоят передо мной в компании, вдохновляют меня. Ведь, справляясь с ними, я могу положительно влиять и на судьбу своей семьи, и на судьбы семей сотен наших сотрудников, и тысяч жителей городов присутствия, и даже на целые отрасли промышленности, составляющие экономическую мощь нашей страны.

Мои родители в свое время отдали много сил, работая на ЧерМК. Именно они задали направление для моей деятельности, и сейчас я рад продолжать династию металлургов и формировать позитивный образ компании теперь уже в сознании своих детей.



Признания

Александров Юрий

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике,
КАДП ЧерМК

Работа длиною в жизнь.

Алексеева Виктория

Весовщик производства по переработке вторичного сырья, ЧерМК

Работа в компании «Северсталь» — это стабильность, что позволяет уверенно планировать будущее и не беспокоиться о базовых потребностях.

Анищенко Алексей

Волоочильщик проволоки калибровочного цеха,
«Северсталь-метиз»

Для меня «Северсталь» — второй дом, вторая семья.

Антонюк Людмила

Старший менеджер,
ООО «Северсталь — Центр Единого Сервиса»

1. «Северсталь» — это история, написанная трудом и талантом тысяч людей. Каждый из нас — автор своей страницы в этой великой книге, и я горжусь, что моя страница — часть этого наследия.

2. «Северсталь» — это не просто компания, это место, где рождаются идеи и воплощаются в жизнь самые амбициозные проекты. Здесь мы не боимся мечтать и стремимся к новым вершинам.

3. «Северсталь» — это не только сталь, это люди, которые каждый день вкладывают душу в свое дело. Наша сила — в единстве и преданности общим целям.

4. Работая на «Северстали», я поняла, что нет ничего невозможного. Здесь мы учимся, развиваемся и достигаем новых высот, постоянно совершенствуя себя и свои знания и навыки.

Байдин Владимир

Руководитель направления,
управление по претензионно-техническому сопровождению
«Северстали»

Компания «Северсталь» для меня второй дом, надежный партнер, коллектив неравнодушных и отзывчивых коллег.

Балашов Святослав

Специалист управления по развитию и поддержке продуктов,
«Северсталь-инфоком»

Прежде всего это карьерный рост, стабильная заработная плата, саморазвитие, хорошие условия для работы и уверенность в завтрашнем дне.

Баранова Юлия

Ведущий специалист управления эксплуатации,
«Северсталь-инфоком»

Компания, в которой работало не одно поколение моей семьи. Компания, в которой работают мои друзья и родственники. Компания возможностей.

Белов Евгений

Менеджер (по управлению климатическими рисками)
управления экологии,
«Северсталь Менеджмент»

Пока что лучший работодатель в моей карьере.

Белова Елена

Менеджер управления по привлечению талантов,
«Северсталь Менеджмент»

Это моя семья.

Белова Татьяна

Специалист, Центр «Домнаремонт»

Крупный работодатель в городе Череповце, влияющий на экономику города и благосостояние жителей. Помимо того, что это место работы, источник дохода, возможность профессионального развития, это еще и место, где я живу, развиваюсь и расту как личность. И я стремлюсь к тому, чтобы это место было для меня источником вдохновения, радости и удовлетворения!

Беляева Анна

Специалист (по производственной документации) управления транспорта,
ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это вторая семья.

Беляева Елена

Старший менеджер, управление качества ЧерМК

Компания «Северсталь» — это мое благополучие, моя жизненная школа. С компанией «Северсталь» связана большая часть моей жизни. Коллеги, с которыми меня свела судьба, — это образец человека труда: опытные, знающие, обладающие большим профессионализмом, отдающиеся своей работе без остатка и на которых хочется быть похожим. Только благодаря таким людям компания «Северсталь» становится крепче и закаленнее, как сталь, несмотря ни на что!

Бибикова Вера

Машинист насосных установок,
производство плоского проката

Это моя работа. И вся моя жизнь!

Богданов Александр

Плавильщик металла и сплавов цеха покрытий металла,
ЧерМК

Предприятие, на котором зарабатываешь деньги для существования.

Большдт Анастасия

Ведущий специалист управления по сопровождению продаж «Сибур»,
«Северсталь — ЦЕС»

«Северсталь» — это люди, которые любят то, чем занимаются, и вкладывают частичку себя в общее дело.

Борисов Алексей

Мастер сталепроволочного цеха № 2,
«Северсталь-метиз»

Мой общий стаж на предприятии «Северсталь-метиз» — 24 года. Еще чуть-чуть — и четверть века... Стабильность, уверенность, постоянство чередуются с проактивной позицией новшеств, и это замечательно. Во время мировой цифровизации стремимся не уступать новым форматам, а в ряде случаев мы даже на шаг впереди мировых брендов. Благодаря общим изменениям меняемся и мы — развиваемся, изучаем, конкурируем, становимся лучшими. Это наше время!

Бояринова Надежда

Сортировщик-сдатчик металла сталепроволочного цеха № 2,
«Северсталь-метиз»

«Северсталь» для меня — это семья, стабильность!

Быстров Евгений

Старший менеджер,
управление ОТ, ПБ и экологии стального дивизиона

Стабильность в завтрашнем дне. Благополучие моей семьи.

Ваганова Ольга

Начальник налогового управления,
«Северсталь Менеджмент»

Сталкиваясь с культурами других крупных компаний, четко понимаю, что в «Северстали» есть то, что важно для меня. Это уважение к сотрудникам. К тебе относятся как к человеку, у которого есть чувства, есть мнение, есть слабые и сильные стороны. Я работаю в компании практически 18 лет и понимаю, что это были очень интересные с профессиональной точки зрения годы, я могу гордиться реализованными проектами, которые принесли много денег компании, а значит, эти результаты способствовали выплатам дополнительных премий ее сотрудникам.

Вайсберг Давид

Менеджер (по сопровождению проектов)
дирекции по продажам сырья и закупкам,
«Северсталь Менеджмент»

Это дом.

Варлыгин Игорь

Руководитель направления
«АСУТП верхнеуровневая автоматизация»,
«Северсталь-инфоком»

Для меня «Северсталь» — это сплав традиций и инноваций. За годы работы в компании уже сложились династии — у многих третье или четвертое поколение работает на комбинате. Мои родители больше 30 лет отработали здесь. В коллективах старшие наставники передают лучшие традиции участков молодым работникам, за счет этого в компании много людей вовлеченных, любящих свое дело и уважающих свой труд и труд коллег. При этом в компании активно внедряются инновации и используются современные технологии: машинное обучение, искусственный интеллект и современные программные комплексы. Считаю, что за счет этого компания и продолжает свой долгий успешный путь!

Васичева Кристина

Бригадир,
производство плоского проката ЧерМК

Саморазвитие, новые достижения и самое главное — семья, с которой мы проводим совместный отдых (благодаря компании)))

Веретенникова Наталья

Специалист по учету электропотребления,
ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это стабильное, успешно развивающееся предприятие, которому я посвятила более 24 лет. Руководство ценит свою команду и предоставляет возможности для карьерного роста. Уважительная и доброжелательная атмосфера в коллективе. Очень важная социальная программа — #Для своих: с заботой о каждом.

Виноградов Дмитрий

Ведущий эксперт дирекции по техническому развитию и качеству,
«Северсталь Менеджмент»

«Северсталь» — это больше, чем компания. Это место, где я нашел свое призвание, стабильность и чувство принадлежности к чему-то большому и важному.

Волков Степан

Старший менеджер,
Центр «Домнаремонт»

Для меня «Северсталь» практически второй дом. Здесь я провел всю свою сознательную жизнь, отработав на комбинате более 35 лет. Оглядываясь в прошлое, удивляюсь своему энтузиазму! Никакие трудности в работе не повлияли на мое твердое убеждение, что я нужен «Северстали» и она нужна мне!



Северсталь

Воробьёв Максим

Менеджер по хозяйственному обеспечению
управления по ремонту прокатного оборудования, ЧерМК

«Северсталь» — надежный партнер, заботливый работодатель, второй дом. Более 30 лет, проведенных в компании «Северсталь», позволяют дать именно такие определения. Родной завод, на котором мы проводим почти половину своего времени, заботится о своих работниках, их безопасности, комфортном отдыхе, поддержании здоровья. Город, в котором мы живем, становится красивее и современнее при активном участии «Северстали». С юбилеем, родная компания!

Воронова Лариса

Специалист (по производственной документации)
цеха покрытий металла № 2, ЧерМК

Люди, которые работают в «Северстали», — главное достижение! Отличный коллектив, лучшие профессионалы своего дела. Много слов можно говорить о «Северстали», но главное — это сила духа, знания наставников, единая цель!

Гавриленко Василий

Специалист, Центр «Промсервис»

Место, где я обрел покой, друзей, мой второй дом.

Гадетова Елизавета

Машинист компрессорных установок,
производство энергоресурсов ЧерМК

Мое место работы для благополучной жизни.

Глебова Елена

Специалист, АО «Северсталь Дистрибуция»

Компания с сильной корпоративной культурой. Отличные условия труда. Хороший соцпакет. Низкая текучесть кадров.

Горбунов Сергей

Ведущий инженер-проектировщик авторского надзора,
«СПБ-Гипрошахт»

Как семья! Благополучие!

Горохов Павел

Старший менеджер, Центр «Промсервис»

Надежность во всем!

Григорьева Людмила

Руководитель финансовой группы, «Северсталь-инфоком»

Для меня компания «Северсталь» — семейная компания, где трудились мои бабушка, дедушка, мама и трудится мой супруг. Для меня компания — это надежный тыл, где я могу реализовать и развивать свои профессиональные навыки и быть уверенной в завтрашнем дне. Где прекрасный коллектив, заботливые люди и интересные события.

Громов Максим

Маневровый диспетчер ст. Промпорт, ЧерМК

Переступил первый раз проходную в 1995 году. Помню ту неопределенность в жизни и в стране. После армии пошел работать по полученной профессии. Работая на заводе, появилась уверенность в завтрашнем дне, уверенно встал на ноги, появилась семья и дети, стал помогать родителям. Для меня в первую очередь ЧМК или уже «Северсталь» — это компания, давшая путевку в жизнь мне и моим родным. Даже в наше нелегкое время для страны я чувствую уверенность в завтрашнем дне.

Губанов Алексей

Ведущий специалист управления по развитию и поддержке
инфраструктурных сервисов, «Северсталь-инфоком»

Работая в компании долгие годы, я понял главное: «Северсталь» — это не просто работа, это атмосфера доверия и взаимопомощи.

Именно здесь я встретил наставников, коллег, ставших настоящими друзьями. Именно здесь нашел свое призвание и уверенность в завтрашнем дне. Благодаря «Северстали» я постоянно развиваюсь профессионально, приобретаю новые знания и умения. А гордость за вклад каждого сотрудника в развитие крупнейшего предприятия страны делает работу еще приятнее! Спасибо «Северстали» за возможность расти вместе с вами и создавать будущее российского производства!

Гусарова Светлана

Кладовщик, ООО «Северсталь подъемные технологии»

Для меня это надежная, стабильная, слаженная, оперативная работа. Когда работа приносит радость, удовлетворение.

Дебелый Артем

Руководитель направления

«Производственная отчетность и витрины данных»,
«Северсталь-инфоком»

Я пришел за работой, а нашел команду, призвание и гордость.

Демичев Андрей

Мастер по внедрению изменений электроремонтного производства,
Центр «Промсервис»

Для меня «Северсталь» — это мощный двигатель, который не только движет промышленность страны, но и определяет мое благосостояние и благополучие. «Северсталь» — это симбиоз прорывного промышленного прогресса и надежного партнера по жизни. Мы связаны: «Северсталь» живет благодаря мне, а я — благодаря «Северстали».

Джедилашвили Иван

Старший менеджер (по строительству и ремонтам),
Центр «Домнаремонт»

Уверенность, надежность, стабильность.

Дикалова Елена

Руководитель направления по операционной работе управления
внутреннего аудита, «Северсталь Менеджмент»

«Северсталь» для меня — второй дом. «Северсталь» — это память о пройденном профессиональном пути. «Северсталь» — это потрясающие коллеги, которые всегда рядом и в победах, и в трудностях. «Северсталь» — это бесценный опыт. «Северсталь» — это школа жизни, научившая меня не только профессионализму, но и ценностям командной работы, терпению, настойчивости и силе духа.

Дмитриева Татьяна

Машинист насосных установок, производство энергоресурсов ЧерМК

«Северсталь» — это стабильность для моей семьи.

Егорушков Александр

Советник генерального директора «Северстали»

Это люди, объединенные общим интересом и одной целью.

Ерусалимцев Дмитрий

Старший менеджер, Центр «Промсервис»

Для меня компания «Северсталь» — это первая моя работа, первый жизненный опыт. Сейчас уже больше, чем просто компания. Это культура, группа людей со своими амбициями и ценностями, работающая на одну большую цель. Это промышленный градообразующий гигант. Иной раз очень похож на кальмара (сеть, паутину), который вплелся во все сферы жизни и распространяет свое влияние далеко за пределы металлургии.

Жданов Антон

Менеджер по реализации инвестиционных мероприятий,
дирекция по логистике, ЧерМК

Все мы прибыли на разных кораблях, но отныне мы в одной лодке.

Жоглик Ирина

Ведущий эксперт

проектного офиса Бизнес-системы Яковлевского ГОКа

«Северсталь» — реалии дружеского микроклимата, востребованности накопленных знаний и творческого потенциала, постоянного профессионального совершенствования. «Северсталь» дала мне возможность возобновления изобретательской деятельности: защитить авторским правом реализованную технологию приготовления закладочной смеси заданной консистенции, разработать малоклинкерное гидравлическое вяжущее с уникальными свойствами из отходов производства, которое было взято в основу для развития стратегического проекта.

Зайцева Кира

Старший машинист котлов,

производство энергоресурсов ЧерМК

Это работа всей моей жизни: в этом году я отмечаю 35-летие своей трудовой деятельности в «Северстали». Это хорошее место работы, где можно спокойно развиваться и получать ценный опыт. Это адекватные коллеги, с которыми приятно работать. Это стабильность и социальные льготы. Ну и хорошие условия труда, по крайней мере на моем рабочем месте. Умный и грамотный непосредственный руководитель, начальник смены Ежков Алексей Николаевич.

Залюбовская Анна

Менеджер по управлению производственными рисками,

коксоаглодоменное производство ЧерМК

Вспоминаю слова Антона Павловича Чехова: «В человеке все должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли». Так и компания, стремящаяся к совершенству, должна заботиться не только о прибыли, но и о людях, о природе, о будущем. «Северсталь» в моем понимании — это компания, осознающая свою ответственность перед обществом и стремящаяся к гармонии между промышленным развитием и экологической устойчивостью.

Захарова Татьяна

Лаборант,
«Венталл Стальные Решения»

Стабильная работа.

Зиновьев Геннадий

Мастер,
производство энергоресурсов ЧерМК

Половина жизни.

Зубилова Светлана

Специалист по реконструкции,
дирекция по прокатному производству ЧерМК

ЧМЗ — ЧерМК — «Северсталь» — это моя долгая трудовая жизнь!

Преимущества многолетней работы в одной компании: стабильность, знакомый коллектив, стандартные задачи и хорошо изученные рабочие процессы дают уверенность в завтрашнем дне.

Зусман Ирина

Менеджер по строительному контролю общестроительных работ,
дирекция по инвестициям ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это уверенность в моем завтрашнем дне. Хочу сказать спасибо за возможность развиваться и профессионально расти. Мне очень приятно быть частью большой команды.

Иванов Евгений

Мастер по ремонту оборудования,
Центр «Промсервис»

Престиж, надежность и уверенность в завтрашнем дне.



Изюмов Дмитрий

Аппаратчик воздухоразделения (бригадир),
производство энергоресурсов ЧерМК

Большое, современное и успешно развивающееся предприятие.

Калинин Владимир

Специалист технического арбитража,
управление качества ЧерМК

«Северсталь» для меня — это прежде всего мои коллеги, которые всегда придут на помощь в решении проблемы и поддержат своим позитивным настроением, дружеская атмосфера в коллективе. Это мои руководители, которые создают все возможности для личностного и профессионального роста персонала. Это большинство работников компании, с которыми я работал за эти годы. Это компания, в которой в разные годы работали мои дед, отец, дядя и брат.

Карасов Юрий

Начальник участка, производство сортового и трубного проката
ЧерМК

Это компания, которая дала мне понять, что мир не вертится вокруг меня. Просто на таком предприятии не бывает, а слабакам и нытикам тут не место.

Катаевский Евгений

Менеджер,
«Северсталь Менеджмент»

Потенциал развития.

Кирпичев Алексей

Главный специалист по электрооборудованию
управления капитальных ремонтов доменных печей, ЧерМК

Целая эпоха, учитывая 30-летний стаж.

Климанова Людмила

Менеджер по обучению, «Северсталь-инфоком»

Для меня компания «Северсталь» — развивающая среда с культурой взаимопомощи и взаимовыручки, в которой я могу развиваться сама, совершенствовать свои управленческие и другие навыки, принося при этом пользу для сотрудников и повышение эффективности бизнес-процессов компании.

Колесова Ирина

Лаборант спектрального анализа, управление качества ЧерМК

Для меня «Северсталь» значит многое! Всегда мечтала здесь работать, и вот я здесь. Благодаря «Северстали» я могу быть уверена в завтрашнем дне. Я могу развиваться, получать дополнительные профессии, повышать квалификацию. Также компания помогает материально.

Колобов Александр Владимирович

Заместитель генерального директора «Севергрупп»
по развитию Бизнес-системы

Компания «Северсталь» для меня в первую очередь — это люди! Люди, которые ежедневно прикладывают усилия, демонстрируют неравнодушие и постоянные улучшения своего рабочего процесса. Именно люди формируют особую атмосферу — сильную корпоративную культуру и будущее компании! Хочется отметить, что ключевой составляющей успешной профессиональной деятельности компании является постановка амбициозных целей и системное движение к их достижению, постоянное развитие себя и команды через открытость к новому и неуспокоенность текущим статус-кво. Навыки приходят с практическим опытом: каждая ошибка становится уроком, каждое новое знание расширяет компетенции, позволяя эффективнее адаптироваться к динамичным условиям современного мира.

Кольцова Ирина

Начальник отдела фондирования управления казначейства,
«Северсталь Менеджмент»

Люди, культура, развитие, уверенность в будущем.

Кондратова Екатерина

Бизнес-аналитик,
«Северсталь-инфоком»

Для меня «Северсталь» — это безопасность, надежность и уверенность в завтрашнем дне! Горжусь тем, что являюсь частью команды!

Коновалов Дмитрий

Разработчик группы развития информационных систем,
«Северсталь-инфоком»

Работодатель.

Коновалова Светлана

Кладовщик Центра обеспечения и комплектации,
ЧерМК

В моей памяти — градообразующее предприятие, за счет которого всегда развивался Череповец.

Копачевская Оксана

Руководитель группы снабжения и внешнеэкономической деятельности,
ООО «Управляющая компания «Основа»

С — созидательная сила
Е — единство и единение
В — вовлеченность и вызовы
Е — единомышленники
Р — развитие и рост
С — сила и самореализация
Т — трудовые таланты
А — авторитет и активность
Л — любовь к людям
Ь — !!!

Корнилов Сергей

**Бригадир шихтового двора производства
по переработке вторичного сырья,
ЧерМК**

За два года в этой компании у меня были и взлеты, и падения. Я вырос от машиниста до бригадира шихтового двора. Компания дала мне стабильный доход, развитие, опыт! Еще пару лет назад я даже не думал, что буду работать в «Северстали», а теперь я заводчанин! Спасибо компании за данный опыт! И поздравляю всех нас с юбилеем!

Кочегуро Константин

**Слесарь-ремонтник,
дирекция по прокатному производству ЧерМК**

Это мое место работы с 15.07.1996 г.

Кувалков Алексей

**Начальник автотранспортного цеха,
управление транспорта ЧерМК**

Для меня «Северсталь» — это как теплое, домашнее, уютное одеяло. Такое сравнение не случайно. При трудоустройстве тебя одевают. В течение дня кормят за полцены. В течение года организуют досуг и развивают. Гибкие льготы и много-много еще чего делает «Северсталь». Поэтому для меня «Северсталь» — теплое, домашнее, уютное ОДЕЯЛО.

Кудрявцева Татьяна

**Специалист управления «Сопровождение закупок»,
«Северсталь — ЦЕС»**

Компания «Северсталь» стала для меня началом новой жизни. Открыла для меня новые горизонты, возможности для развития, новый опыт работы. Я стала профессиональнее, общительнее, разностороннее. Моя работа — неотъемлемая часть моей жизни, источник развития и совершенствования! Люблю свой коллектив за сплоченность, целеустремленность и желание постоянно развиваться!

Кузнецова Мария

Менеджер по инвестициям,
центр обеспечения и комплектации ЧерМК

Для меня ПАО «Северсталь» — это компания, которая дает уверенность в завтрашнем дне, возможность развиваться и реализовывать себя.

Кузьмин Егор

Специалист управления планирования производства,
ЧерМК

Стальная атмосфера приверженных профессионалов и талантливой молодежи.

Кузьмин Калин

Ведущий специалист отдела торгового финансирования,
управление казначейства

Учитель и наставник, старший товарищ, верный соратник, связь с которым вызывает чувство гордости. Это новые знакомства, многокомпонентный опыт, прекрасная коллективная работа и уверенность в завтрашнем дне.

Лабутина Анастасия

Специалист,
центр обеспечения и комплектации ЧерМК

«Северсталь» для меня — это не просто место работы, а второй дом, где я прошла путь от новичка до опытного профессионала. За 20 лет работы я стала частью команды, которая ежедневно создает будущее металлургии. Это место, где я не только развиваю свои навыки, но и строю крепкие отношения с коллегами, разделяя с ними не только трудности, но и достижения. «Северсталь» — это символ стабильности и возможностей, где каждый день приносит новые вызовы и перспективы роста.

Лукоянов Роман

Менеджер по продажам (руководитель команды продаж),
АО «Северсталь Дистрибуция»

Прежде всего для меня «Северсталь» — это один из крупнейших гигантов металлургической промышленности РФ. Мой трудовой путь в металлоторговле так или иначе неоднократно пересекался с «Северсталью» («Белметаллконтракт», который был приобретен «Северсталь-Инвестом», «А ГРУПП», которая была приобретена уже самой «Северсталью»). И вот я уже непосредственно с мая 2025 года работаю в «Северсталь Дистрибуции». Я верю в знаки и уверен, что нам по пути и надолго!

Лукьянцев Павел,

Менеджер (по организации посещений)
дирекции по социальным программам,
«Северсталь Менеджмент»

«Северсталь» для меня — это не просто место работы, а настоящая семья, где каждый день я чувствую себя нужным и важным. Здесь, среди раскаленного металла и грохота станков, рождается не только сталь, но и крепкое братство, где каждый готов подставить плечо и поддержать.

Малюков Роман

Ведущий инженер-строитель,
«Северсталь канаты» (г. Волгоград)

«Северсталь» — это жизнь!

Марков Дмитрий

Мастер по технологии и эксплуатации оборудования,
производство трубного проката «Северстали»

Прежде всего это уверенность в завтрашнем дне, это важно в сегодняшних условиях, также много разных программ, направленных на благополучие персонала, добро, сервис и т. д. Это компания, которая дает возможность карьерного роста, возможность реализовать себя как руководителя, главное — не бояться ответственности и идти вперед!

Масина Татьяна

Специалист по учету,
«Северсталь Стальные Решения»

Невероятная энергетика.

Масляков Александр

Менеджер по эксплуатационному контролю
управления по техническому обслуживанию
и ремонту зданий и сооружений,
Центр «Промсервис»

Превосходная компания с возможностью карьерного роста, стабильной зарплатой, хорошими условиями труда, социальным пакетом, культурой производства, системой обучения, слаженным коллективом. В общем, большая перспективная компания.

Мельников Михаил

Начальник котельно-монтажного цеха,
МЦ «ССМ-Тяжмаш»

Это школа жизни и богатейший опыт множества людей, который формирует твое мировоззрение, воспитывает характер и учит решать самые сложные задачи, опираясь не только на свои возможности, но и на помощь большой команды единомышленников.

Миловидов Максим

Специалист дирекции по ОТ, ПБ и Э,
ЧерМК

Стабильность, уверенность, гордость.

Милорадова Ксения

Руководитель направления развития цифровой культуры,
«Северсталь-инфоком»

Место, где я могу реализовать себя через взаимодействие с сильной командой, члены которой всегда остаются людьми.

Миронов Пётр

Технический архитектор управления отраслевых решений,
«Северсталь-инфоком»

Компания, в которой и интересно, и уютно, и перспективно. Работая тут, понимаешь, что причастен к полезной для страны деятельности (реальный сектор экономики, производим сугубо полезное для людей и страны). Здесь отличные условия работы, в первую очередь — каждого слышат, можно привнести свою долю полезного в развитие компании, а атмосфера очень дружелюбная и продуктивная. Внимая новейшие технологии, используемые компанией, сам растешь профессионально и как управленец (выбираешь сам) держишь нужный уровень квалификации.

Мухаметьянов Ильдус

Главный специалист (КИПиА),
«Северсталь-Проект»

«Северсталь» для меня — это новый опыт, новый работодатель, новые впечатления, новые возможности, новые люди и, конечно же, новые перспективы. Раньше я ассоциировал «Северсталь» прежде всего с хоккейной командой, а сейчас я понимаю, какое огромное градообразующее предприятие скрывается за этим названием. Масштабы производственных цехов очень впечатляют. Особенно сильно я был впечатлен в первые дни работы, когда компания организовала экскурсию на предприятие для новых сотрудников.

Некрасов Артем

Менеджер по планированию,
Сталеплавильное производство ЧерМК

«Северсталь» для меня — это неотъемлемая часть моей жизни.

Неробова Ирина

Менеджер управления «Финансы, сервис и качество»,
«Северсталь-инфоком»

«Северсталь» — добрая и строгая семья, которая возвращает лучших сотрудников в России!



Орлова Юлия

Старший аппаратчик,
производство энергоресурсов ЧерМК

Компания «Северсталь» для меня — это прежде всего стабильный работодатель, который ценит и заботится о своих работниках. Это грамотные и опытные наставники. За мою рабочую деятельность у меня было 2 наставника, которыми я горжусь и счастлива, что именно они помогли мне в освоении профессий.

Павлов Алексей

Менеджер,
центр систем неразрушающего контроля ЧерМК

«Северсталь» — это сила Русского Севера!

Падурин Алексей

Менеджер (тренер по безопасности) дирекции по ОТ, ПБ и Э,
«Северсталь Менеджмент»

Для меня работа в компании — это развитие своих навыков при помощи самых передовых инструментов, высокая вероятность найти себя, свое любимое дело. К тому же это отличные условия в части социальной поддержки сотрудников — гибкие льготы, компенсация здорового питания, возможность отдыха в Торово, бесплатный проезд на работу, разовые выплаты и многое другое. На сегодняшний день я не вижу альтернативы среди работодателей в городах присутствия компании.

Панаргина Екатерина

Руководитель проектов управления казначейства,
«Северсталь Менеджмент»

«Северсталь» — это бренд мирового уровня! Воплощение передовых возможностей и уникальной внутренней культуры и этики. Любой сотрудник, желающий развиваться, имеет неограниченные возможности, нужно только иметь цель, знания и желание. Любим и очень дорожим тобой, дорогая «Северсталь».

Парменов Николай

Менеджер по развитию и подготовке производства,
управление по капитальным ремонтам и инвестициям,
ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это не просто промышленный гигант, а настоящий символ ответственности, устойчивого развития и профессионализма. Это компания, которая объединяет тысячи людей, дает им стабильную работу, возможности для роста и реализует проекты, направленные на улучшение качества жизни в регионе. Существование такого предприятия, как ЧерМК, значимо не только с экономической точки зрения. Это гордость города Череповца, пример того, как промышленность может идти в ногу со временем, внедряя инновации и сохраняя при этом уважение к своим трудовым традициям. Для меня «Северсталь» — это сила коллективного духа, поддержка инициатив, забота о безопасности и экологии, инвестиции в образование и развитие новых поколений металлургов. Это компания, в которой работают поколения семей, и каждая смена — вклад в будущее страны. «Северсталь» — это не просто металл. Это люди, история и будущее.

Першин Николай

Ведущий разработчик управления отраслевых решений,
«Северсталь-инфоком»

Важнейшая часть моей жизни.

Петров Юрий

Ведущий специалист,
Центр «Промсервис»

Я пришел на «Северсталь» около года назад. За спиной больше 20 лет трудового стажа. Но впервые я получаю удовольствие от своей работы.

Петряшова Мария

Специалист

Для меня компания — это вторая семья, где я работаю с утра до вечера. Вкладываю душу в работу, которая мне нравится, где окружает хороший коллектив, где все друг другу помогают. Где есть возможность проявить себя и подняться по карьерной лестнице. На предприятии есть все условия для безопасной работы и занятия спортом. А также компания предоставляет заботу о здоровом питании.

Поляничева Евгения

Менеджер по управлению производственными рисками,
«Венталл Стальные Решения»

Компания «Северсталь» — это огромные возможности! Особенно для молодых специалистов. Здесь нет обязательного требования «50 лет опыта», здесь готовы учить каждого! При этом путь не остановится на начальной стадии, для амбициозных и заинтересованных есть очень хороший профессиональный трек. У нас на площадке (а мы попали в «Северсталь» не так давно, чуть больше года назад) есть множество примеров того, как молодые ребята из простых работников стали мастерами, технологами. Очень крутые платформы для обучения, и там, действительно, интересно. Даже в свой выходной иногда хочется зайти и научиться чему-то новому. Очень много льгот! Периодически даже забываешь чем-то воспользоваться. Спасибо огромное! Очень рады быть частью огромной команды!

Пономарчук Татьяна

Менеджер по работе с ключевыми клиентами,
дирекция по работе с энергетическими компаниями

Компания «Северсталь» — это прежде всего люди, которые своей преданностью и трудолюбием достигают общего блага для развития компании и страны. Работаю в компании 8 лет и хочу сердечно поблагодарить тех людей, которых не видно, однако их труд очень значим и велик! Низайший вам поклон, вы для нас в первую очередь пример для подражания и гордость для страны!

Поповский Дмитрий

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
производство плоского проката ЧерМК

Это родной завод, на который я пришел в 1984 г., а потом армия, и снова вернулся в свой родной любимый блюминг — обжимной цех.

Работал до самого закрытия ОЦ, и вот с 2009 г. по наше время работаю в стане 2000 в качестве дежурного электрика уборочной группы стана.

Рыжкова Полина

Лаборант химического анализа,
управление качества ЧерМК

Это семья.

Это верность традициям.

Это надежда на будущее.

Это история.

Это перемены, которые всегда к лучшему.

Это мотивация.

Это достижение высот.

Это значит, сможешь все!

Сахно Дмитрий

Директор по продажам сырья и закупкам
«Северстали»

Из всех компаний, в которых мне удалось поработать, «Северсталь» оказалась мне ближе всего по корпоративной культуре. В том числе и поэтому я уже работаю в ней дольше, чем где-либо. В качестве совета новичку: если вас даже что-то не устраивает, не спешите уходить из «Северстали»! Многие из тех, кто так сделали, потом хотели вернуться и возвращались, что только подтверждает мои слова об уникальной корпоративной культуре компании.



Серова Анастасия

Специалист по планированию,
дирекция по прокатному производству ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это родной дом вот уже более 20 лет. Дом, в котором было всякое: и переживания, взлеты и падения, большие и маленькие победы, неудачи и достижения, слезы и смех. Но самое главное, в этом доме живет самая крепкая дружная семья.

Сидоренко Наталья

Начальник лаборатории экспресс-анализа ПМ,
«Северсталь-метиз»

«Северсталь» — это единство. Возможность обрести новые знания. «Северсталь» можно сравнить с циклом жизни. Как только ты приходишь на работу, ты рождаешься для новых начинаний, и в дальнейшем, приобретая новые знания, ты растешь.

Сизинцев Вадим

Руководитель группы по строительному контролю,
дирекция по инвестициям

Сотрудники — это ключевой актив компании «Северсталь», и за последние годы уровень заботы о сотрудниках существенно вырос. «Северсталь» для меня — компания, в которой работают не только профессиональные металлурги, но и профессиональные IT-специалисты. Еще с первого дня работы был приятно удивлен высоким уровнем цифровизации процессов. Внедрение новейших технологий позволяет достичь высокого уровня эффективности производства.

Симонов Антон

Мастер по ремонту оборудования,
коксогазодоменное производство ЧерМК

Успех — результат тяжелой работы и командного духа, и именно это вы проявляете каждый день.

Сиротин Эдуард

Директор по функциональной поддержке,
«Северсталь-Скиф»

ЧерМК, «Северсталь», «Севергрупп» для меня — жизнь. Здесь работал мой отец до конца 1980-х в цехе холодного проката. Здесь работал и погиб в 1978 году в электросталеплавильном цехе мой брат. Сюда еще студентом третьего курса в 1989 году я пришел работать инженером-конструктором. С тех пор я трудился в различных подразделениях ЧерМК и «Северстали» на инженерных должностях и в области IT.

Смирнов Александр

Специалист управления технологической автоматизации,
«Северсталь-инфоком»

Для меня «Северсталь» — уверенность в завтрашнем дне, место, где я могу развиваться и улучшать свои компетенции.

Смирнов Денис

Специалист управления поддержки процессов киберзащиты,
«Северсталь-инфоком»

Индустрия в 15 минутах от дома.

Смирнова Наталья

Специалист управления ОТ, ПБ и Э,
ЧерМК

Для меня «Северсталь» — это не только стабильность и уверенность в завтрашнем дне, но и большая часть жизни, ведь на работе я провожу треть суток. Благодаря моему руководителю и коллегам эта часть жизни проходит в теплой, доброжелательной атмосфере. Далеко не всем так везет.

Смирнова Юлия

Менеджер по управлению производственными рисками,
коксоаглодоменное производство ЧерМК

«Северсталь» для меня — это уверенность в завтрашнем дне и возможность реализовать карьеру, которая позволяет чувствовать себя тем самым винтиком огромного механизма, где важен и нужен каждый.

Соколова Наталья

Специалист,
ООО «Северсталь-Проект»

В этом году будет 30 лет, как я работаю на «Северстали». Пришла в 19 лет. Что для меня «Северсталь» — это вся моя жизнь, родители также работали на нашем заводе.

Соколова Оксана

Бригадир,
производство плоского проката ЧерМК

«Северсталь» — это стабильность. Компания, которая дает возможности.

Сурина Мария

Специалист-нормировщик,
«ССМ-Тяжмаш», РМЦ-1

Для меня и моей семьи компания «Северсталь» — это надежность и уверенность в завтрашнем дне. На «Северсталь» я пришла в ноябре 2024 г., вслед за супругом (Пахарев Павел Борисович). Так как видела и слышала его отзывы о преимуществе работы на «Северстали». Это и стабильный заработок, и дружный коллектив, и отдых для детей, и гибкие льготы, и досуговая программа, и хорошая премия к празднику (огромное спасибо руководству и всем работникам за их труд)! Обязательно буду рекомендовать своим друзьям присоединиться к нашей дружной компании. 👍

Сухинина Мария

Старший специалист, «Северсталь-инфоком»

«Северсталь» для меня — это любимый университет, где можно много и качественно учиться каждый день.

Счастливец Борис

Ведущий специалист по мониторингу АСУ ТП
управления технологической автоматизации,
«Северсталь-инфоком»

Возможности, ценный опыт, профессиональная команда, прекрасная среда для самообучения.

Терентьева Алина

Менеджер по инженерной информации,
дирекция по инвестициям «Северсталь»

«Северсталь» для меня не просто работа — это прошлое, настоящее и будущее моей семьи. На «Северстали» работали мои дедушка и папа. Их уже со мной нет, но я знаю, как вкладывались они в свой труд, особенно дедушка. Я очень им горжусь, т. к. он многое сделал для благополучия своей семьи. Сейчас на «Северстали» работаю я. Мне повезло встретить здесь хороших друзей, у меня замечательные коллеги и руководитель, который поддерживает любые инициативы и мое развитие. Это очень значимо и ценно, т. к. я глубоко убеждена, что работа должна приносить радость. Сейчас это так и есть: мне нравится дело, которым занимаюсь, и я готова продолжать его в будущем.

Терехова Людмила

Главный специалист,
«Северсталь-Проект»

Вся моя трудовая деятельность связана с «Северсталью». «Северсталь» — жизнь, вдохновение, победы и не совсем, люди, которые всегда помогают вместе идти к цели — производственному росту и процветанию.

Тетунашвили Ольга

Мастер канатного цеха,
«Северсталь канаты» (г. Волгоград)

На сегодня «Северсталь» — это не только хороший работодатель, но и компания, дающая возможность развиваться в разных направлениях. Это круг единомышленников, это возможность реализовывать свой потенциал, это забота о сотрудниках, которую чувствуешь. Это коллеги из разных городов присутствия, с которыми горишь одной идеей. Я горжусь тем, что работаю в такой компании!

Тимошина Наталья

Инженер-дефектоскопист,
ООО «Венталл Стальные Решения»

Соблюдение высоких стандартов в области охраны труда, здоровья, экологии.

Тумаков Олег

Специалист (технолог),
машиностроительный центр «ССМ-Тяжмаш»

«Северсталь» — это современная металлургическая компания, позволяющая развиваться и применять свои навыки и знания, достигая амбициозных целей и выпуская конкурентную продукцию.

Ус Роман

Главный специалист,
ООО «Северсталь-Проект»

Новый этап в жизни, новые возможности, знания, опыт. Новые необычные люди. Необычность которых заключается в умении и знании сложных вещей. Вот берется практически сырая земля, и из нее получают основу всего — сталь.

Ушакова Анна

Специалист отдела по работе с запросами и обработке,
«Северсталь — ЦЕС»

Новые возможности реализовать и проявить себя!

Федотов Алексей

Менеджер службы обеспечения бизнеса

«Северсталь» — моя жизнь!

Федотов Андрей

Специалист,
производство плоского проката ЧерМК

Компания «Северсталь» — это общение, как бы это трудно и напряженно ни было, я достигаю не только коллективные, но и свои цели. Отправляясь на работу, не забываю про семью. На работе понимаю, что я нужен коллективу на своем рабочем месте, поэтому, возвращаясь домой, ощущаю ритм прожитого рабочего дня.

Федузовский Илья

Оператор поста управления,
производство плоского проката ЧерМК

Для меня компания «Северсталь» — это результат труда, применения знаний, проявления характера и верности любимшему делу 3-х поколений моей семьи.

Харламова Галина

Главный специалист,
ООО «Северсталь-Проект»

Интересная работа. Отличный коллектив. Стабильность.



Ходкова Анастасия

Мастер по внедрению изменений цеха заготовительного производства,
МЦ «ССМ-Тяжмаш»

«Северсталь» лично для меня — это город особенных возможностей. Во время работы в компании у меня появились возможности побывать в самых удивительных местах. На пульте управления коксовиталкивателя на коксовой батарее. На дне доменной печи № 5 и ее 100-метровой отметке выше колошника. Внутри стана 2000, нагревательных и роликовых печей, охлаждающих градирен и даже чугуновозного миксера. И все для того, чтобы дать возможности самим работникам рассказать о своих достижениях, успехах, планах, рекордах. А их коллегам — обучиться чему-то новому и взять опыт на вооружение. Такой вот круговорот возможностей «Северстали» получается.

Цвангер Александр

Эксперт управления по развитию и поддержке
инфраструктурных сервисов,
«Северсталь-инфоком»

Место, где трудились мои родители. Место, где смог себя реализовать и я. Место, где я нашел реально крутую команду.

Цветкова Кристина

Ведущий бизнес-аналитик,
«Северсталь-инфоком»

Когда мы учились в школе, нам не рассказывали о всем многообразии профессий, в которых мы могли бы найти себя. Когда выбирали университет, мы по большей части руководствовались опытом семьи и догадками о том, чем нам нравится заниматься. Когда мы учились в университете, мы открывали, что нам, действительно, нравится и где мы можем найти себя. Работа в «Северстали» — это уникальная возможность проявляться и по-настоящему осознавать, от чего мы получаем настоящее удовлетворение. Я благодарю «Северсталь» за возможность проявляться, пробовать новое и каждый день чувствовать, что я проживаю свою жизнь в соответствии со своим предназначением и своей личной целью. Спасибо, что помогли найти свои сильные стороны, подсветили их и преумножили мой потенциал.

Чистяков Сергей

Менеджер Центра развития,
«Северсталь-инфоком»

Это первый трудовой опыт, это люди, которые дают знания и навыки. Это коллектив, команда. Это интересные вызовы, задачи, проекты. Это интерес и желание работать. Это стабильность, перспективы. Это гарантии и будущее.

Шадрова Надежда

Приемосдатчик груза и багажа, ЧерМК

Стабильность, надежность, уверенность в завтрашнем дне.

Шанина Кристина

Оператор документационного сопровождения, логистический центр,
ОАО «Северсталь-метиз»

«Северсталь» — мощное металлургическое производство. Стабильность. Работы много, бери и зарабатывай. График адекватный, белая зарплата. Доход. Поощрение сотрудников. Надбавки, премии. Льготы — бомба. Хороший соцпакет. Бесплатно возят на работу))) Возможность выбора различных услуг на 20 тысяч. Рост и развитие.

Шевелёва Наталья

Главный специалист, ООО «Северсталь-Проект»

Лучшее место для работы, гордость и уверенность в завтрашнем дне! Профессиональные сотрудники и руководители, готовые всегда помочь, возможность развиваться и реализовывать свои навыки и умения! Я счастлива, что стала частью команды «Северстали»!

Шерстянкин Константин

Менеджер технологической службы, «Северсталь-метиз»

Для меня это дело большей части моей жизни (37 лет с учетом получения высшего образования по направлению от завода), дело жизни моих родителей, супруги.

Яговкина Татьяна

Руководитель направления по цифровизации в ОТ и ПБ,
дирекция по ОТ и ПБ

«Северсталь» — это надежный работодатель, четкие цели, современные подходы и высокая ответственность за безопасность и результат. Здесь сильная культура, системный подход к работе и настоящая вера в перемены через эффективность и инновации.

Ясина Неля

Весовщик,
производство по переработке вторичного сырья ЧерМК

СТАБИЛЬНОСТЬ.



Текстовую и аудиоверсию книги «Короткий ответ — «Да!»
ищите по ссылке: severstal.com/rus/book2025/.