

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
из них женщин	5	5	0	5	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сохраняемая продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
22	Акционерное Общество "Северсталь Менеджмент", Филiaal "Российская сталь" в г. Череповце - Управление категорийных закупок дивизиона Начальник управления Группа по закупке оборудования	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23А 23-1А (23А) 23-2А (23А) 23-3А (23А) 23-4А (23А)	Старший менеджер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24А 24-1А (24А) 24-2А (24А)	Менеджер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Группа по закупке материалов																						

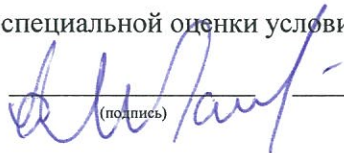
Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	Старший менеджер (куратор)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26А 26-1А (26А) 26-2А (26А) 26-3А (26А)	Старший менеджер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27А 27-1А (27А) 27-2А (27А) 27-3А (27А) 27-4А (27А) 27-5А (27А) 27-6А (27А)	Менеджер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 22.06.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Старший менеджер по персоналу, дирекция по инвестициям

(должность)



(подпись)

Ганичев А.М.

Ф.И.О.

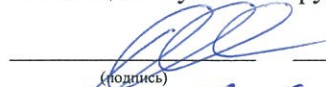
01.07.2017

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Менеджер ЦСиСК-уполномоченный по охране труда

(должность)



(подпись)

Шишкин К.В.

Ф.И.О.

01.07.2017

(дата)

Заместитель начальника управления, дирекция по правовым вопросам

(должность)



(подпись)

Купчик Е.В.

(Ф.И.О.)

01.07.2017

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3314

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Сушинова И.Е.

(Ф.И.О.)

22.06.2017

(дата)