

Утверждаю:  
Руководитель направления по  
профессиональному обучению,  
Управление по развитию талантов  
« 09 » \_\_\_\_\_ М.Н. Петровец  
\_\_\_\_\_ 2023 г.

## Программа развития Отдела по обучению и развитию персонала АО «Олкон» на 2023-2024 г.

### 1. Общие положения.

Характеристика отдела по обучению и развитию персонала АО «Олкон».

Отдел по обучению и развитию персонала является структурным образовательным подразделением АО «Олкон» и действует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», законодательством РФ, Уставом АО «Олкон», другими нормативными актами.

Структурное образовательное подразделение «Отдел по обучению и развитию персонала» создано 01.10.2014 г.

Основной целью образовательного подразделения «Отдел по обучению и развитию персонала» является профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: № 191-14 от 16.12.2014 года. Срок действия лицензии - бессрочно. Вид деятельности - Профессиональное обучение.

Отдел по обучению и развитию персонала не является юридическим лицом, пользуется печатью, штампами, бланками, расчетным счетом АО «Олкон»:

р/с 40702810000001003099 Банк ИНГ БАНК (ЕВРАЗИЯ) АО г. Москва

к/с 30101810500000000222

БИК 044525222

Отдел по обучению и развитию персонала расположен по адресу: 184530, Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, д.2.

Профессиональное обучение персонала осуществляется на основании Закона об образовании РФ, иных нормативных актов РФ, приказов и локальных нормативных актов АО «Олкон», касающихся развития персонала.

Профессиональное обучение рабочих реализуется с помощью традиционного или модульно - компетентностного подхода к организации профессионального обучения.

В качестве планируемых результатов/целей обучения принимаются требования профстандартов (при их наличии), требования ЕТКС.

Профессиональное обучение осуществляется по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации, обеспечивает освоение обучающимися профессиональных навыков для получения рабочей профессии соответствующей квалификации, повышения квалификации.

Обучение работников в АО «Олкон» осуществляется по 102 профессиям, по основным программам профессионального обучения. Программы максимально адаптированы к оборудованию и технологическим процессам предприятия, что способствует появлению у рабочих знаний и навыков, необходимых для качественного выполнения производственных задач.

Участниками образовательного процесса являются рабочие, руководители, специалисты, преподавательский состав (наставники, преподаватели, консультанты) из числа работников структурных подразделений АО «Олкон», другие лица (в соответствии с заключенными договорами). Обучение ведется на русском языке.

Зачисление на обучение производится при приеме на работу в АО «Олкон», при переводе, в случае отсутствия у работника профессии соответствующей квалификации; а также в соответствии с потребностью в профессиональной переподготовке и повышении квалификации работников на основании заявок от руководителей АО «Олкон».

На обучение принимаются лица, состояние здоровья которых соответствует медицинским требованиям для соответствующих профессий.

В процессе обучения осуществляется промежуточный контроль освоения программ обучения, по окончании обучения проводится квалификационный экзамен и выдается квалификационное свидетельство установленного образца.



## 2. Приоритетные направления развития Отдела по обучению и развитию персонала

- Развитие материально-технической базы и организационных условий для повышения эффективности и качества процесса профессионального обучения;
- Развитие преподавательского состава: создание условий для обучения и развития профессиональных компетенций работников, привлекаемых к образовательной деятельности.

## 3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

### 3.1 Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
1.1	Совершенствование формата обучения, внедрение новых форм обучения	ежегодно	Разработка и актуализация образовательных программ, внедрение современных технологий	Старший менеджер по обучению и развитию
<b>2. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
2.1	Развитие учебно-материальной базы	2023-2024	Обучение персонала с помощью современных технологий	Старший менеджер по обучению и развитию
<b>3. Развитие преподавательского состава, привлекаемого к образовательной деятельности</b>				
3.1	Разработка и актуализация программ обучения для преподавательского состава	2023-2024	Повышение качества процесса профессионального обучения	Старший менеджер по обучению и развитию

### 3.2 Контрольные мероприятия

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственный
1	Анализ качества образовательных услуг	раз в год	Результаты Оценки функции	Старший менеджер по обучению и развитию

### 3.3 Финансовое обеспечение программы

Бюджет на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала Общества формируется и утверждается в соответствии с обоснованной потребностью в обучении и развитии.

Защита бюджета на обучение и развитие осуществляется в рамках защиты бюджета всей деятельности АО «Олкон».

По внеплановым затратам, требующим изменения бюджета, решение о выделении денежных средств принимается на уровне генерального директора АО «Олкон».

Старший менеджер по обучению и развитию



В.В. Аблизина